

*Schéma directeur*  
**Durabilité**

Avignon Université  
élabore sa stratégie face  
aux enjeux de durabilité.



## Présentation de la démarche et des principaux axes de travail

**20 Novembre 2023 - Campus Hannah Arendt**  
**30 Novembre 2023 - Campus Jean-Henri Fabre**

## 1. Contexte

- Qu'est-ce qu'un schéma directeur ?
- A quoi ça sert ?
- Pourquoi un schéma directeur durabilité à Avignon Université ?
- Démarche d'élaboration

## 2. Présentation du projet de schéma directeur durabilité d'Avignon Université



# 1. Contexte

## Qu'est-ce qu'un schéma directeur ?

- document de planification stratégique
- établit une vision à long terme pour l'établissement

## A quoi sert un schéma directeur ?

- guide de référence
- permet de prendre des décisions éclairées concernant les investissements futurs, les priorités, les objectifs et les projets à mettre en œuvre pour atteindre ces objectifs

# Pourquoi un schéma directeur **durabilité** à Avignon Université ?

Il est nécessaire pour répondre à :

- Demande ministérielle (plan biodiversité climat)
- Vision transversale des enjeux et pistes d'actions
- Programmation pluri-annuelle des actions

# Démarche d'élaboration du schéma directeur durabilité AU

1. Base de travail élaborée à partir du référentiel DD&RS et complétée par les échanges avec les services et nombreux personnels

Le référentiel DD&RS est issu du Grenelle 1

- grille de lecture efficace
- gain de temps pour l'auto-évaluation annuelle (réglementaire )
- gain de temps dans l'objectif d'une labellisation
- conformité au plan biodiversité climat



Février -  
octobre  
2023

Elaboration  
du SD

# Démarche d'élaboration du schéma directeur durabilité AU


1. Base de travail élaborée à partir du référentiel DD&RS et complétée par les échanges avec les services et nombreux personnels
2. Soumis à consultation des agents et étudiants



# Démarche d'élaboration du schéma directeur durabilité AU

1. Base de travail élaborée à partir du référentiel DD&RS et complétée par les échanges avec les services et nombreux personnels
2. Soumis à consultation des agents et étudiants
3. Soumis au CSA et CAC à la suite de la consultation puis au vote du CA





Le **projet de schéma directeur** soumis à la consultation est une base de travail collectif autour d'un objectif porteur de sens. Il a **vocation à évoluer**.



Une fois voté, le projet de schéma directeur durable = **engagement**



- Chacun peut s'en saisir et s'en prévaloir dans ses missions
- Il est à affiner et faire évoluer au fil de la démarche et de façon collégiale
- Un suivi des actions est assuré



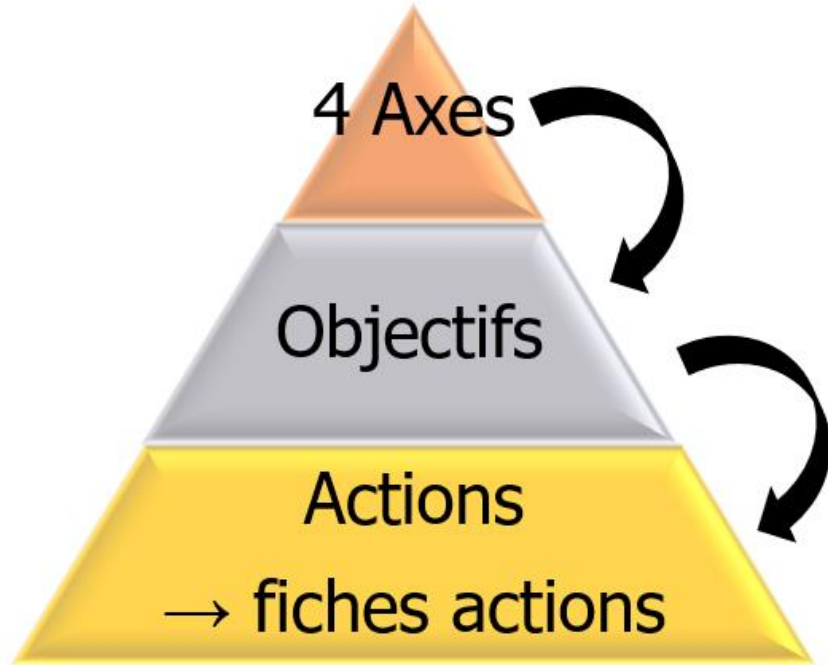
Ecrit  appliqué

Il faudra :

- Développer une culture commune
- Porter quotidiennement le SD
- Défendre le SD



## 2. Description du schéma directeur durabilité d'Avignon Université



Horizon temporel : 5 ans

# Axe 1 - Permettre la mobilisation de l'établissement

## Objectifs :

1. Créer un **cadre structurant** la mobilisation de l'établissement au service des enjeux de durabilité
2. Proposer et partager une **vision** de l'université au service durable de la durabilité

## Objectifs opérationnels :

1. Structurer le pilotage pour répondre aux enjeux de durabilité **3 actions**
2. Créer un cadre d'engagement des agents **5 actions**
3. Sensibiliser et susciter l'adhésion **2 actions**
4. Assurer le suivi de la démarche **3 actions**

## Axe 2 - Mettre en place un campus éco-responsable

### Objectifs :

1. Atteindre les **standards réglementaires**
2. Tendre vers l'**exemplarité** attendue d'un service public
3. Promouvoir une **culture de durabilité** et l'esprit critique par rapport aux solutions à apporter

### Objectifs opérationnels :

1. Préserver et favoriser la biodiversité **4 actions**
2. Réduire, réutiliser, recycler les déchets courants **10 actions**
3. Mettre en place une politique d'achats responsables **3 actions**
4. Réduire la consommation d'énergie et d'eau **10 actions**
5. Mesurer et réduire l'empreinte carbone **4 actions**
6. Promouvoir une alimentation responsable **1 action**

## Axe 3 - Accompagner les équipes de recherche dans l'évolution de leurs activités de recherche

### Objectifs :

Faciliter et inciter l'**intégration de la durabilité** dans la **stratégie de recherche et d'innovation** des laboratoires

### Objectifs opérationnels :

1. Accompagner les équipes dans l'élaboration d'une stratégie relative à l'impact sociétal de leurs recherches **2 actions**
2. Accompagner les équipes dans l'évaluation et la réduction de l'empreinte environnementale de leurs activités **3 actions**
3. Intégrer la dimension de durabilité aux objectifs majeurs de la politique de l'établissement **2 actions**
4. Développer les interactions sciences et société et l'expertise en appui aux acteurs socio-économiques publics et privés **1 action**

# Axe 4 - Sensibiliser et former aux enjeux de durabilité

## Objectifs :

1. **Sensibiliser** (par un socle transversal) et **former** (par une intégration disciplinaire et interdisciplinaire permettant le développement des compétences dédiées) l'ensemble des apprenants aux enjeux de durabilité
2. Soutenir et développer les **formations** permettant de répondre spécifiquement à ces enjeux

## Objectifs opérationnels :

1. Former l'ensemble des étudiants en formation initiale aux concepts et compétences liés aux transitions environnementales et sociétales **4 actions**
2. Favoriser le développement d'une société durable **4 actions**

**Merci de votre attention**

...

**Et place à la discussion**