

## **Congés pour Recherche ou Conversions Thématiques (CRCT)**

- au titre d'une section CNU**
- au titre de l'établissement**

### **Textes de référence.**

- o Décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié article 19.
- o Note de service ministérielle relative aux conditions d'attribution et d'exercice pour la période en date du 6 décembre 2012.

### **I - La réglementation**

- Peuvent être bénéficiaires :

- o les maîtres de conférences titulaires et les enseignants-chercheurs assimilés
- o les professeurs des universités et les enseignants-chercheurs assimilés
- o les assistants de l'enseignement supérieur

- Les enseignants-chercheurs ne peuvent être placés en CRCT que s'ils sont titulaires en position d'activité ou en détachement (durant ce congé, les Enseignants – Chercheurs demeurent en position d'activité et conservent la rémunération correspondant à leur grade)

#### Périodes d'activité :

- Les congés prévus à l'article 34 de la loi 84-16, y compris le CLD
- La mise à disposition
- La délégation
- Le détachement

#### La durée d'activité est interrompue dans les positions suivantes :

- Position hors cadres
- Disponibilité
- Accomplissement du service national
- Congé parental

A noter : Le congé maternité diffère ou suspend le CRCT

- Les enseignants-chercheurs titulaires en position d'activité ou en détachement peuvent bénéficier d'un CRCT d'une durée de **6 mois par période de 3 ans** passée en position d'activité ou de détachement, ou **douze mois par période de 6 ans** passée en position d'activité ou de détachement.

- La périodicité entre chaque congé intervient **par intervalles de 3 ans à l'échéance d'un congé de six mois et par intervalles de 6 ans à l'échéance d'un congé de douze mois.**

- Toutefois, les enseignants-chercheurs nommés depuis **au moins 3 ans** peuvent bénéficier d'un **premier** CRCT au titre de l'établissement ou du CNU (une **dispense de l'ancienneté** pourra être accordée le cas échéant pour les CRCT demandés au titre de l'établissement, par le président, après avis favorable du conseil académique restreint).

- Un CRCT, **d'une durée de 6 mois**, peut être accordé après un **congé de maternité ou un congé parental**, à la demande de l'enseignant-chercheur. Cette possibilité a pour but de permettre à l'enseignant-chercheur de reprendre sa recherche dans les meilleures conditions après un congé maternité ou un congé parental. Ainsi, le CRCT suivant un congé de maternité n'est pas soumis à une condition de position d'activité ou de détachement et il ne solde pas la période antérieure. Par exemple, une enseignante-chercheuse qui exerce ses fonctions pendant deux ans en position d'activité et bénéficie d'un congé de maternité peut bénéficier d'un CRCT à ce titre. A l'issue de celui-ci, elle pourra déposer une demande pour un CRCT de six mois au terme d'une année en position d'activité.

- La **durée** du CRCT est déterminée par l'instance proposant l'attribution du congé. Les enseignants-chercheurs titulaires, en position d'activité, peuvent bénéficier d'un CRCT, d'une durée maximum de 12 mois.

- Lorsqu'un enseignant-chercheur bénéficie d'un CRCT d'une durée de 6 mois, il doit assurer la moitié de ses obligations statutaires annuelles de service et notamment la moitié de son service d'enseignement. Il est préférable que cette durée de 6 mois soit accomplie sur un semestre universitaire. Il appartient au chef d'établissement d'apprécier ce point de gestion.

- Des CRCT sont également accordés par le président ou le directeur de l'établissement sur proposition des sections compétentes **du CNU** dans le cadre d'un **contingent annuel** fixé par arrêté. Ce contingent représente 40% du nombre de CRCT accordé par les établissements l'année précédente.

- Le CRCT peut être demandé, **au cours de la même année** auprès du CNU et auprès de **l'établissement** d'affectation. Dans l'hypothèse où le même enseignant-chercheur serait proposé par la section du CNU et par l'établissement, cet enseignant-chercheur ne pourrait toutefois bénéficier que d'un seul CRCT (6 ou 12 mois).

- **Cas particulier :**

Les enseignants-chercheurs qui ont exercé les **fonctions de Président** ou de Directeur d'établissement public d'enseignement supérieur ou de Recteur d'académie bénéficient à l'issue de leur mandat, sur leur demande, d'un CRCT d'une durée d'un an au plus.

## **II - Constitution du dossier**

### **Constitution du dossier au titre du CNU :**

- le formulaire de demande,
- un curriculum vitae,
- un résumé des activités de recherche,
- le projet envisagé lors du CRCT.

Le dossier dématérialisé, téléchargé par le candidat sur le portail GALAXIE est soumis à l'avis du Président.

### **Constitution du dossier au titre de l'établissement et calendrier :**

Le candidat doit constituer un dossier comportant les éléments suivants :

- la demande à effectuer sur le formulaire dûment signé (annexe 1)
- un curriculum vitae, avec rappel des responsabilités administratives et d'enseignement,
- un résumé des activités de recherche (au maximum 1 page A4),
- le projet envisagé lors du CRCT et ses motivations (note détaillée présentant le projet pour lequel le congé est demandé) (au maximum 4 pages A4),
- en cas de mobilité, le courrier de l'entité accueillant le chercheur et manifestant son intérêt pour le projet du candidat.
- l'avis motivé du directeur de laboratoire (Favorable – Défavorable)

Les enseignants-chercheurs ayant effectué une demande auprès du CNU et qui souhaitent également candidater localement au titre de **l'établissement** doivent impérativement faire à **nouveau acte de candidature** en remplissant le formulaire joint en annexe. La date de début du congé doit être indiquée sur le formulaire.

Les demandes de CRCT doivent être envoyées par voie électronique à la Direction des Ressources Humaines.

Un mail d'information précisant la date limite d'envoi et les modalités d'inscription est adressé aux Enseignants-Chercheurs par la direction des ressources humaines (début mai).

### **III - Procédures d'examen et critères d'évaluation au titre de l'établissement**

Dès recensement des CRCT obtenus au titre du CNU et des demandes déposées au titre de l'établissement, un tableau récapitulatif sera établi par les services de la DRH et transmis aux composantes.

Pour chaque UFR-IP, le doyen fera remonter aux services de la DRH, après consultation de son conseil auquel sera ou seront obligatoirement invité(s) le ou les directeur(s) de département concerné(s) s'il(s) ne siège (ent) pas de fait audit conseil, une proposition de nombre de semestres acceptables pour chaque département et pour l'ensemble de la composante.

Cette proposition sera portée à la connaissance du Conseil Académique restreint (CACR) lors de l'examen des candidatures.

#### **Pré-requis :**

- Les CRCT ne seront attribués que si le chercheur appartient à un laboratoire de l'université ou, s'il n'y appartient pas, que si le projet de recherche s'inscrit dans le cadre de l'intégration à un laboratoire de l'université. Lorsque le laboratoire d'appartenance de l'enseignant-chercheur n'est pas rattaché à l'UAPV, la demande de CRCT doit être déposée auprès de l'établissement de tutelle du laboratoire.

- Pour chaque candidat, la demande de CRCT ne sera évaluée que si tous les documents précédemment cités sont fournis sous format électronique aux dates et heures demandées par la DRH.

### **Critères d'évaluation :**

Le CACR procède à l'examen de l'ensemble des demandes, émet un avis sur chaque candidature (Favorable - Défavorable) et propose au président de l'UAPV un classement.

Il prend en considération pour cela un ensemble de critères d'évaluation, notamment :

- l'investissement de l'enseignant-chercheur dans les activités d'administration et de pilotage de l'université, en particulier la prise en charge de responsabilités administratives ou pédagogiques lourdes (les décharges et heures complémentaires cumulées sont un des éléments fondamentaux d'appréciation de l'importance de l'investissement dans ces activités).
- la contribution du projet au développement des relations internationales de l'établissement ;
- la qualité scientifique du projet, son potentiel de rupture ou de valorisation.

Le CACR pourra prendre en considération des éléments liés au parcours personnel et professionnel du candidat, notamment le retour de congé maternité ou un projet d'HDR.

Il est par ailleurs précisé au 6e § de l'art. 19 du décret n° 84-431 qu'une « fraction des congés pour recherches ou conversion thématique est attribuée en priorité aux enseignants-chercheurs qui ont effectué pendant au moins quatre ans des tâches d'intérêt général ou qui ont conçu ou développé des enseignements nouveaux ou des pratiques pédagogiques innovantes. »

A l'issue du CRCT, le bénéficiaire adresse au président un rapport sur ses activités pendant la période concernée. Le rapport est transmis au CACR de l'établissement.