



Direction
des Affaires Générales
et de l'Aide au Pilotage

PROCÈS-VERBAL DE LA COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE

DU CONSEIL ACADÉMIQUE D'AVIGNON UNIVERSITÉ

SÉANCE DU 31 JANVIER 2019

Affaire suivie par
Ange POLIDORI

Téléphone
04 90 16 28 09

Courriel
vice-president-cfvu@univ-avignon.fr

AVIGNON UNIVERSITE
Campus Hannah Arendt
74 rue Louis Pasteur
84 029 Avignon cedex 1
Tél. +33 (0)4 90 16 28 09
sagi@univ-avignon.fr
univ-avignon.fr

ORDRE DU JOUR

1. Informations générales
2. Approbation du procès-verbal de la CFVU du 14 juin 2018
3. Bilan des actions 2017 – 2018 du Service interuniversitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SIUMPPS)
4. Bilan des actions 2017 – 2018 du Relais Handicap
5. Information sur les actions 2017 – 2018 conduites en matière de santé dans le cadre du dispositif Ville Campus
6. Formation
 - 6.1 Avis sur la composition des commissions d'examen des vœux pour les formations de licence dans le cadre de la plateforme Parcoursup 2019
 - 6.2 Approbation du nouvel intitulé du parcours CMI Ressources en Eau et Environnement (en remplacement du parcours CMI Agro-Hydro-Système)
 - 6.3 Première évaluation des parcours d'Accompagnement à la Licence Universitaire et à la Réussite Etudiante (ALLURE), expérimentés en licence d'Histoire et de géographie au titre de l'année universitaire 2018 - 2019
 - 6.4 Créneaux horaires des enseignements :
 - 6.4.1 Bilan de l'expérimentation des nouveaux créneaux à compter de la rentrée 2018 – 2019
 - 6.4.2 Avis sur le maintien de ces créneaux au titre de l'année universitaire 2019 – 2020
 - 6.5 Information sur la non-notation de l'UCE « Initiation à la BU et à l'outil numérique au titre de l'année universitaire 2018 – 2019
 - 6.6 Information sur le projet déposé dans le cadre de l'action « Territoires d'Innovation Pédagogiques » de l'appel à projet « Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures » du PIA 3
7. Vie étudiante : approbation des propositions de la commission du Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Etudiantes du 23 janvier 2019 :
 - 7.1 Aides individuelles
 - 7.2 Aides aux associations
8. Questions diverses

TABLEAU DES PRESENCES

		PRÉSENTS	REPRÉSENTÉS (procuration à)	ABSENTS / EXCUSÉS
Président	M. ELLERKAMP Philippe			X
Vice-président	M. POLIDORI Ange	X		
Collège A	Mme KLINGLER Dominique		A.POLIDORI	
	M. SCHMITT Philippe	X		
	Mme MACE-BARBIER Nathalie		A.POLIDORI	
	M. BOREL Jean-Yves			X
	M. BARBOT Thierry	X		
Collège B	M. EMBLANCH Christophe		T.BARBOT	
	Mme GLEIZE-PERROUTY Bérengère	X		
	Mme LUNARDELLI Nathalie	X		
	Mme MESGOUEZ Gaëlle	X		
	M. MONNET Fabien	X		
	M. ROTH Raphaël			X
Collège C	M. RAMONE Hervé	X		
	Mme PRIORON-PINELLI Béatrice	X		
	M. MALLEM Amor			X
	Mme NEEL Hélène	X		
Collège Etudiants	M. BENABOUD Saad			X
	M. AHO Valentin		C.HAAG	
	Mme BARRE Carla			X
	Mme BRZEZINSKI Maeva		G.MANDON	
	Mme CUEILLE Laury		G.MANDON	
	M. DELAHAYE Gaspard			X
	M. CASSIN Mathieu		C.HAAG	
	M. HAAG Clément (à partir de 10h)	X		
	M.ACHQMIR Ihab suppléant de M. ALPHONSO Jules			X
	Mme INIZAN Margaux			X
	M. MANDON Geoffrey	X		
	M. VILLARET Jean-Jacques	X		
Personnalités Extérieures	M. LIGNAC Guy			X
	M. ESTEBAN Emmanuel			X
	Mme FLEUROT-MARIE Raphaële	X		
	Mme ROY Corinne			X
Invités	Mme HASCOET Nathalie (VP RI)	X		
	M. RICHAUD Alain (Directeur UFR-ip SHS)	X		
	Mme FREDOUILLE Corinne (Vice-doyenne Etudes STS)	X		
	Mme ABONNEN (VP Vie Universitaire)	X		
	M. MARREL Guillaume (Directeur UFR-ip DEG)	X		
	Mme MUSSEAU Béatrice (Vice-Doyenne aux études UFR-ip)	X		
	Mme PEZZO Delphine (Directrice du SES)	X		
	M. GUTIERREZ Nicolas (Pôle Maquette SES)	X		
	Mme DOUGADOS Myriam (Maison de la culture)	X		
	Mme PIAUMIER Alexandra (Maison de la communication)	X		
	M. BRICHET DIT FRANCE Olivier (Chargé de mission)	X		
	M. MARIZY (Directeur SUAPS)	X		
	Mme FANTO DERNELLE Maria Adélaïde (Médecin MPU)	X		



1. Informations générales :

Le Vice-président souhaite tout d'abord la bienvenue à Monsieur Hervé Ramone le quel remplace, dans le collège des personnels BIATSS, Monsieur Franck Lacroix parti à l'Université de Clermont-Ferrand, puis présente les informations générales concernant les points ci-après.

- Le VP CFVU rappelle sa volonté de créer une certification de capacité rédactionnelle en langue française pour les étudiants de licence. Le dispositif « Evaluation-certification des Compétences Rédactionnelles Intégrée et Transversale (ECRIT) » vient d'être acté par la Présidence au niveau de la troisième année de licence. Il rejoint un projet national et sera dès lors probablement enrichi par le projet « ECRI + » labellisé en 2017 lors de la première vague de l'appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » (NCU) du 3ème Programme d'Investissement d'Avenir (PIA 3). Le porteur du dispositif ECRIT viendra le présenter lors d'une prochaine CFVU.
- Le conseiller d'établissement, reçu le 28 janvier dernier, a confirmé que le Ministère avait une vision très positive de notre projet d'établissement. Notre subvention pour charges de service public ne pourra toutefois pas augmenter à l'avenir. Les moyens financiers supplémentaires ne pourront être obtenus que par le biais des appels à projets du PIA. La possibilité d'obtenir des financements exceptionnels grâce à la loi ORE a par ailleurs été rappelée.
La difficulté est que les financements du PIA ne permettent pas de financer des dépenses récurrentes pour des fonctions supports. Le VP CFVU lui a ainsi fait part de ses préoccupations concernant la mise en place du NCU CAPACITÉ qui nécessite de faire appel aux services centraux de l'établissement. Le conseiller d'établissement a évoqué la possibilité d'engager des moyens nouveaux sur le secteur du numérique.
- Le VP CFVU a désormais rencontré l'ensemble des composantes, des services communs et des services centraux pour expliquer comment le NCU CAPACITÉ, qui nécessite l'appui de tous, allait profondément impacter l'établissement. La convention de financement a été signée avec l'Agence Nationale de la Recherche (ANR). L'éligibilité des dépenses commençant au 1er avril 2019, le retour des indicateurs devra donc être fait au 31 mars 2020, soit en décalage par rapport au calendrier universitaire. Une réunion de mise en route du projet avec l'ANR aura lieu au mois de février prochain. Les recrutements devront ensuite avoir lieu.
Il est par ailleurs souligné que ce dispositif très ambitieux ne pourra pas être mis en place sans rendre un peu plus efficientes les procédures et organisations administratives internes.
- Le Défenseur des droits a été saisi de plusieurs réclamations concernant le fonctionnement de la plateforme nationale d'admission dans les formations initiales du premier cycle de l'enseignement supérieur (Parcoursup), en particulier sur l'absence de transparence de la procédure d'affectation ainsi que sur le caractère potentiellement discriminatoire de certains critères utilisés pour retenir les candidats. Par une décision en date du 18 janvier dernier, il a formulé un certain nombre de recommandations au MESRI. Celles-ci pourraient notamment aboutir à la levée du secret des délibérations, principe qui était jusqu'alors opposé aux demandes de diffusion des algorithmes. Le MESRI dispose désormais d'un délai de deux mois pour rendre compte des suites données à cette décision.

- La sectorisation demandée dans le cadre de Parcoursup sur l'ensemble du département du Gard a été acceptée par le Rectorat, avec une réciprocité pour l'université de Nîmes. Par contre, la réciprocité avec le site de Valence est difficile à obtenir. L'augmentation du taux de « hors-secteur » de 1% à 5% pour les licences en tension et de 5% à 10% dans les autres licences a été demandée. Les Doyens et Vice-Doyens aux études sont invités à en informer les responsables pédagogiques et les responsables de commission d'examen des vœux. Selon le VP CFVU, cette sectorisation pourrait être progressivement supprimée, ce qui pourrait porter préjudice aux universités de petite taille. Cette sectorisation a certes des inconvénients mais elle pour but d'éviter la mise en concurrence des établissements.
- La Journée de restitution des projets de pédagogie innovante a eu lieu le 16 janvier dernier. La MAPUI note une importante augmentation du nombre de projets, ce qui reflète un intérêt croissant de la part de la communauté enseignante. Cet événement sera amené à prendre de l'ampleur dans les années à venir. Le Vice-président délégué au numérique et à l'innovation pédagogique est en lien avec quatre autres universités dont trois sont porteuses d'un projet NCU sous l'égide d'AMUE. Des réunions vont avoir lieu tous les deux mois afin de modifier le futur système d'information de la scolarité PEGASE qui doit accompagner au mieux les innovations à venir en matière d'organisation pédagogique liées aux projets NCU.
- Le Président de la Région Sud a informé l'établissement que la Région prendrait en charge à hauteur de 100 € la complémentaire santé des étudiants boursiers qui adhèrent à la MEP, à la Mutuelle des étudiants ou à la MGEN.

1. Approbation du procès-verbal de la CFVU du 14 juin 2018 :

En l'absence d'observation, le procès-verbal de la séance du 14 juin 2018 tel que figurant en annexe 1 est soumis à l'approbation de la CFVU.

➤ **Vote de la CFVU : favorable à l'unanimité.**

2. Bilan des actions 2017 – 2018 du Service interuniversitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SIUMPPS)

Le VP CFVU introduit ce point d'ordre du jour ainsi que les deux points suivants. Il indique que la Présidence est tout à fait consciente des améliorations à apporter en faveur de la santé des étudiants, avec notamment le regroupement des différentes actions dans un pôle santé.

La Vice-présidente déléguée à la vie universitaire (VP VU) a été missionnée pour coordonner cela avec le soutien notamment de la nouvelle contribution de vie étudiante et de campus.

Elle rappelle le contexte particulier dans lequel évolue le SIUMPPS à l'université d'Avignon dans la mesure où il rattaché à Aix-Marseille Université. Elle précise les actions conduites ou à conduire en vue d'un renforcement de ce service, dossier prioritaire de la vie étudiante :

- recrutement d'un personnel BIATSS,
- développement de conventions de partenariat,
- création d'un guichet unique de la santé.

Madame le médecin de prévention universitaire présente un état des lieux au terme d'une année universitaire 2017-2018 difficile pour laquelle la plupart des indicateurs sont négatifs, bien que la majeure partie des missions du service aient été effectuées et que des projets soient en cours.

Elle indique que la priorité est accordée aux étudiants porteurs d'un handicap afin d'identifier les aménagements spécifiques et atteste qu'un pôle unique pourrait simplifier un grand nombre de problématiques rencontrées par les étudiants. Elle expose longuement la complexité de la prise en charge des étudiants primo-arrivants en France qui est très chronophage et qui nécessite une grande vigilance notamment sur la tuberculose.

Enfin, elle constate qu'il y a de plus en plus de demandes d'étudiants en détresse. Il doit par conséquent établir des priorités sur les consultations. La mise en place d'un pôle d'accompagnement psychologique s'avère donc fondamental. Le VP CFVU la remercie pour cette présentation et pour l'énergie déployée au quotidien. Il partage largement ses inquiétudes concernant les primo-arrivants sur le territoire français qui pourrait être porteurs de maladies susceptibles de générer une épidémie. La question est fondamentale et l'inaction des pouvoirs publics en charge de ces questions est préoccupante.

3. Bilan des actions 2017 – 2018 du Relais Handicap

Le chargé de mission au Relais Handicap se réjouit des annonces en faveur d'un pôle santé. Cet espace unique et bien identifié sur le Campus Hannah Arendt devient en effet une nécessité au regard des difficultés que rencontrent les étudiants en fauteuil roulant ou en béquilles pour se déplacer d'un service à un autre (SES, Médecine préventive et Relais Handicap).

Il expose le rapport d'activité du Relais Handicap sous la forme de dix questions (Cf. annexe 2), présentant notamment la signification, les modalités et les projets d'évolution du régime spécial d'études Handicap, le rôle des référents handicap, les différents types de handicap rencontrés ainsi que les divers partenaires ou encore les temps forts passés et à venir du service.

Les diverses actions de l'association Handispensable sont à cette occasion soulignées.

Une méthodologie nouvelle est proposée pour les étudiants dont la situation de handicap serait reconnue comme stabilisée. Afin d'alléger la prise en charge, il est en effet envisagé d'établir une seule visite médicale et un arrêté unique portant accord du RSE pour toute la durée de leur cursus universitaire (et non plus pour la durée d'un semestre ou d'une année universitaire).

Le VP CFVU le remercie pour ce bilan ainsi que pour le dynamisme du Relais Handicap et de ses partenaires.

4. Information sur les actions 2017 – 2018 conduites en matière de santé dans le cadre du dispositif Ville Campus

Le VP CFVU donne la parole à la directrice de la Maison de la Culture pour informer les conseillers sur les actions menées en matière de santé dans le cadre du dispositif Ville-Campus.

Elle rappelle tout d'abord que ce dispositif, porté depuis 2016 par le CROUS d'Aix-Marseille Avignon et l'UAPV, a pour but d'accueillir et d'accompagner les étudiants, en particulier les primo-entrants, dans la réussite de leur parcours. Cette réussite passe notamment par la prise en compte des problématiques de santé et de bien être des étudiants.

Les différentes actions conduites en matière de prévention, de nutrition et de santé ainsi qu'un premier bilan sont ensuite exposés. Les indicateurs de fréquentation des UEO (Aide au Développement Individuel, sophrologie, prise de parole en public) et de consultation du psychologue sont communiqués (Cf. annexe 3).

Elle conclue sur le fait que les actions du dispositif Ville Campus, lequel arrive à son terme cette année, répondent à un besoin et à des attentes fortes de la part des étudiants et relève la nécessaire mise en synergie des différents acteurs afin de pouvoir leur proposer un véritable « parcours de prise en charge ».

Le VP CFVU la remercie pour cette présentation et note qu'une réflexion sur les actions les plus marquantes va donc devoir être conduite en vue de leur pérennisation.

5. Formation

5.1 Avis sur la composition des commissions d'examen des vœux pour les formations de licence dans le cadre de la plateforme Parcoursup 2019 :

Le VP CFVU indique qu'il s'agit d'officialiser la composition des commissions d'examen des vœux dans le cadre de la campagne Parcoursup 2019.

Par défaut et conformément au référentiel des responsabilités pédagogiques 2018-2019, il revient aux responsables pédagogiques de licence de faire partie de ces commissions, lesquelles doivent être composées à minima de deux enseignants.

Il signale qu'il convient d'apporter deux corrections à ces compositions :

- ajout de Mme Marras pour la licence LEA,
- désignation de MM. Micolau et Arhab pour la licence de Physique.

La composition des commissions d'examen des vœux 2019 pour les mentions de licence telle que figurant en annexe 4 est ensuite soumise à l'avis de la CFVU :

➤ **Vote de la CFVU : favorable à l'unanimité.**

5.2 Approbation du nouvel intitulé du parcours CMI Ressources en Eau et Environnement (en remplacement du parcours CMI Agro-Hydro-Système) :

Le VP CFVU précise qu'un avis favorable du comité d'accréditation pour les CMI en date du 25 novembre 2018 accompagne ce changement d'intitulé (Cf. annexe 5).

Le nouveau parcours CMI Ressources en Eau et Environnement est présenté à l'approbation de la CFVU :

➤ **Vote de la CFVU : favorable à l'unanimité.**

5.3 Première évaluation des parcours d'Accompagnement à la Licence Universitaire et à la Réussite Etudiante (ALLURE), expérimentés en licence d'Histoire et de géographie au titre de l'année universitaire 2018 – 2019

Le VP CFVU souligne l'importance de ce premier bilan dès lors que les parcours ALLURE ont vocation à s'étendre à l'ensemble des formations de licence.

Le doyen de l'UFR SHS précise en premier lieu qu'il s'agit davantage d'un premier retour à l'issue d'un semestre d'expérimentation sur les mentions de Géographie et d'Histoire que d'une véritable évaluation. Celle-ci ne pourra voir lieu qu'au terme de trois années de mise en œuvre.

Il présente le diaporama joint en annexe 6 rappelant notamment la définition du parcours ALLURE, le rôle des directeurs des études, le contenu des UEO de remédiation (assurées par des enseignants du secondaire) et des UEO Parrains étudiants ALLURE (portées par la Maison de l'Orientation et de l'Insertion), ainsi que le bilan quantitatif et qualitatif de ce premier semestre avant d'évoquer les perspectives du dispositif.

Le VP CFVU le remercie pour ce bilan très précis et pour les perspectives énoncées.

Il comprend la frustration des collègues confrontés à des étudiants qui n'ont pas la capacité ou parfois même l'envie de réussir. La véritable question est celle de l'orientation ou de la réorientation de ces étudiants. Le dispositif ALLURE ne pourra effectivement faire réussir qu'une très faible part d'étudiants, d'où la nécessité d'une véritable cartographie de l'orientation active de ces étudiants en échec.

Au cours des nombreux échanges, l'absence de valeur contractuelle contraignante du contrat d'étude est évoquée. De même que la difficulté d'identifier les étudiants qui ont un réel potentiel de réussite afin de ne pas dépenser de l'énergie et des moyens sur des étudiants qui n'en ont pas, en particulier pour les formations à forts effectifs.

Il est également rappelé que le dispositif ALLURE sera complété en 2020 par la mise en place des classes TREMLIN, qui auront vocation à recevoir les étudiants décrocheurs.

La coordination territoriale développée dans le cadre du NCU CAPACITÉ permettra également de prendre en charge ces étudiants plus rapidement, en envisageant des réorientations dès le premier semestre de la licence.

En réponse aux questionnements des conseillers, le doyen de l'UFR SHS précise que les étudiants sortis du parcours ALLURE (10%) intégreront au second semestre la L1 classique. Leur S1 sera considéré comme un semestre « mort ».

Il explique que la passerelle de la L1 classique vers le dispositif ALLURE ne s'est pas faite en partie à cause d'un déficit de communication. Il retient toutefois que 10% d'étudiants ont réussi grâce à ce nouveau dispositif. Si à l'avenir seulement 20% des effectifs du parcours ALLURE peut être ainsi « raccroché », ce dispositif pourra être considéré comme une réussite.

Le VP CFVU remercie les conseillers de leurs discussions très riches sur le sujet.

5.4 Créneaux horaires des enseignements :

5.4.1 Bilan de l'expérimentation des nouveaux créneaux à compter de la rentrée 2018 – 2019

La responsable du service des études et de la scolarité (SES) présente les résultats de la consultation réalisée auprès des enseignants concernés à l'issue de ce premier semestre d'expérimentation des nouveaux créneaux horaires d'enseignements 8h30-19h00 (Cf. annexe 7).

Elle explique que ce changement a introduit davantage de souplesse dans l'élaboration et la gestion des emplois du temps mais que certaines difficultés ont été signalées concernant les plannings des intervenants extérieurs de l'UFR SHS ou encore les enseignements du DU Pré-CAPA impactés par la suppression du créneau 19h00-20h00.

Une élue questionne sur la possibilité de considérer certaines formations comme dérogatoires. Il lui est répondu favorablement.

Le VP CFVU encourage en effet les formations à occuper les salles jusqu'à 20h00 si besoin.

Il note globalement une bien meilleure utilisation du premier créneau de la journée ainsi qu'en milieu de journée. Ce changement lui apparaît donc positif.

Le Vice-président étudiant (VPE) fait part de son mécontentement. Il se demande s'il est le seul que ce sondage choque au regard du faible nombre de retours et en l'absence manifeste de rigueur scientifique, d'autant plus qu'aucun échantillon représentatif des étudiants n'a été consulté. Il signale qu'il s'abstiendra par conséquent sur ce vote.

Le VP CFVU rappelle que la problématique à l'origine de cette expérimentation est celle de la sous-utilisation des salles en début et fin de journée. L'établissement se doit d'utiliser de manière la plus efficace possible l'ensemble de ses salles car le Ministère lui demande de rendre compte chaque année de ses taux d'occupation.

Par ailleurs, la réalité est qu'en raison des nombreuses modifications d'emploi du temps intervenant en cours d'année en raison de contraintes personnelles des enseignants, certaines promotions d'étudiants étaient parfois privées de pause méridienne.

Il invite cependant le VPE à fait part des éventuelles difficultés associées à ce changement qu'il aurait pu recueillir auprès des étudiants.

Celles-ci portent principalement sur des problématiques de transport en fin de journée et de restauration lors de la pause méridienne en raison des UEO.

Le VP CFVU conçoit que ces nouveaux créneaux horaires ne puissent pas satisfaire tout le monde. La problématique des transports lui apparaît cependant comme non pertinente, la fin des cours à 19h00 au lieu de 20h00 permettant un accès facilité aux transports en commun pour les étudiants.

5.4.2 Avis sur le maintien de ces créneaux au titre de l'année universitaire 2019 – 2020

En raison de la simplification du travail du SES et de la meilleure occupation des locaux induites par ces nouveaux horaires, le VP CFVU propose d'émettre un avis favorable à leur maintien :

➤ **Vote de la CFVU : avis favorable à la majorité (6 abstentions).**

5.5 Information sur la non-notation de l'UCE « Initiation à la BU et à l'outil numérique » au titre de l'année universitaire 2018 – 2019

Le VP CFVU expose la problématique due à un mauvais paramétrage de l'UCE « Initiation à la BU et à l'outil numérique » qui apparaît comme notée sur les nouvelles maquettes de l'offre de formation 2018-2023.

En accord avec le directeur de la bibliothèque universitaire et la responsable du SES, il y aura une modification des maquettes à compter de l'année universitaire prochaine afin que cette UCE ne donne pas lieu à une notation. Pour cette année de transition, une concordance a été faite afin que les étudiants puissent bénéficier des crédits accordés à cette UCE.

Il est par ailleurs demandé de faire parvenir le plus tôt possible, au Pôle Maquette du SES, les modifications des maquettes d'enseignement pour 2019-2020 en raison notamment de leur impact sur la déclaration des services d'enseignement (DSE) et l'élaboration des emplois du temps.

5.6 Information sur le projet déposé dans le cadre de l'action « Territoires d'Innovation Pédagogiques » de l'appel à projet « Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures » du PIA 3

Ce point d'information est reporté à une prochaine séance de la CFVU.

6. Vie étudiante : approbation des propositions de la commission du Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Etudiantes du 23 janvier 2019

6.1 Aides individuelles :

La proposition de la commission FSDIE du 23 janvier 2019 relative aux aides individuelles (Cf. annexe 8) est présentée par la Vice-présidente déléguée à la vie universitaire et soumise à l'approbation de la CFVU pour un montant de 1450 € :

- **Vote de la CFVU : favorable à l'unanimité.**

6.2 Aides aux associations :

La proposition de la commission FSDIE en faveur du financement de sept projets associatifs à hauteur de 21 176, 48 € est présentée par le Vice-président Etudiant et soumise à l'approbation de la CFVU :

- **Vote de la CFVU : favorable à l'unanimité.**

7. Questions diverses

Néant.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 12h35.

Le Vice-Président de la CFVU



Angé POLIDORI

Le Président d'Avignon Université



Philippe ELLERKAMP