



**Direction des
Ressources Humaines** Campagne d'emplois 2020

DRH-FOR 017-1d/PPilot-CEmplois – PPilot / ALM-NM-2017/18-00119g

RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

ETABLISSEMENT :

- ☒ **AVIGNON UNIVERSITE (0840685N)**
☐ **IUT D'AVIGNON (0840957J)**

INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Composante (UFR, Ecole, Institut)					
Nom : UFR STS					
Localisation géographique du poste : Campus J.-H. Fabre					
Unité de recherche (UMR, EA, SFR)					
Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) : LIA (EA n°4128)					
Localisation géographique du poste : Campus J.-H. Fabre					
Identification du poste à pourvoir					
Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 27					
Date de prise de fonction :				01/09/2020	
N° poste national (tableau campagne emploi 2019) *:					
N° poste HARPEGE (tableau campagne emploi 2019) *:					
Etat de l'emploi* :				<input type="checkbox"/> Vacant <input type="checkbox"/> Susceptible d'être vacant	
PR*				MCF*	
2 ^{ème} classe		<input type="checkbox"/>		Classe normale <input type="checkbox"/>	
1 ^{ère} classe (candidats non-fonctionnaires)		<input type="checkbox"/>			
Classe exceptionnelle (candidats non-fonctionnaires)		<input type="checkbox"/>			
Article de publication* (se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)					
Art. 46.1°	Titulaires HDR	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.1°	Titulaires doctorat	<input type="checkbox"/>
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.2°	Enseignants du second degré	<input type="checkbox"/>
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	<input type="checkbox"/>
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.4°	Enseignants ENSAM	<input type="checkbox"/>
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	<input type="checkbox"/>	Art. 33	Mutation exclusive MCF	<input type="checkbox"/>
Art. 51	Mutation exclusive PR	<input type="checkbox"/>			
Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	<input type="checkbox"/>			
Art. 58-1	Détachement européen	<input type="checkbox"/>			

***Rubriques réservées à la DRH**



Direction des
Ressources Humaines

DRH-FOR 017-1d/PPilot-CEmplois – PPilot / ALM-NM-2017/18-00119g

PROFIL	
Profil court du poste (saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes espaces compris maximum) :	+ MOTS CLEFS (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail
	Intelligence artificielle : Langage, Réseaux et Optimisation
Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire) :	
	Computer science
Profil court du poste traduit en anglais (obligatoire) :	
	Artificial Intelligence: Language, Networking and Optimization
Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS** :	
	Computer science

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

PROFIL DETAILLE :

Composante (UFR, Ecole, Institut)	
Nom : UFR-ip Sciences , Technologie et Santé	
Localisation géographique du poste : CERI – campus J.-H. Fabre	
Identification du poste à pourvoir	
Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) :	27 <input type="checkbox"/> PR / <input checked="" type="checkbox"/> MCF
Date de prise de fonction :	

Compétences particulières requises :

Le CERI réunit l'ensemble des activités d'enseignement en Informatique de l'Université d'Avignon ; il accueille près de 600 étudiants dans deux formations : la licence et le master mention informatique, la 3e année de licence et les deux années du master pouvant être suivies en alternance.

Il est attendu de la part des candidats une forte implication dans le pilotage et l'animation de la structure d'enseignement, avec une prise de responsabilité pédagogique en licence ou en master.

Enseignement	
Département d'enseignement :	CERI
Nom du directeur du département :	Stéphane Huet
Tél :	+33 4 90 84 35 80
Courriel :	stephane.huet@univ-avignon.fr

Enseignement :

Les candidats devront être capables d'assurer leur service d'enseignement en Licence et en Master Informatique. En particulier, la personne recrutée sera amenée très rapidement à prendre en charge des enseignements de niveau Master, dans les domaines de la sécurité informatique (systèmes d'information, objets connectés, système d'exploitation...) ou de l'ingénierie du logiciel (architecture distribuée, modélisation du logiciel...).

Information préalable : L'Université d'Avignon a pour politique de favoriser l'épanouissement scientifique des maîtres de conférences « primo-recruté » en réduisant leur service d'enseignement à 150 h TD la première année.

AVIGNON UNIVERSITE
Campus Hannah Arendt

74 rue Louis Pasteur
84 029 Avignon cedex 1

Tél. +33 (0)4 90 16 25 35
drh@univ-avignon.fr
www.univ-avignon.fr



Direction des Ressources Humaines

DRH-FOR 017-1d/PPilot-CEmplois – PPilot / ALM-NM-2017/18-00119g

Recherche	
Nom du laboratoire (acronyme) :	LIA
Code unité (ex. UMR 1234)	EA n°4128
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Jean-François Bonastre
Tél :	+33 4 90 84 35 14
Courriel :	jean-francois.bonastre@univ-avignon.fr
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	
Tél :	
Courriel :	

Recherche :

Le LIA, équipe d'accueil de l'université d'Avignon, est un laboratoire reconnu pour son dynamisme et la qualité de ses travaux. Le LIA développe des recherches autour de l'apprentissage automatique depuis sa création, il y a 30 ans. Son originalité majeure est d'associer à ses développements fondamentaux une connaissance profonde du milieu applicatif et des données rattachées. Le LIA est ainsi au cœur d'un fort réseau partenarial et la grande majorité des ~35 thèses de doctorat menées au LIA s'inscrivent dans le cadre de projets collaboratifs académiques et/ou industriels.

Le LIA est membre fondateur de la FR Agorantic, du LABEX BLRI, de l'Institut Convergences « Language, Communication and the Brain » et du Tremplin Carnot « Cognition ». Le LIA est également porteur du projet de chaire « Locuteur, Voix, Parole » dans le cadre de l'appel national « Chaires de recherche et d'enseignement en IA (Chaires IA) ».

Pour continuer son développement, le LIA ouvre cette année un poste de maître de conférences en Informatique, sur le profil « Intelligence Artificielle : Langage, Réseaux et optimisation ». Le LIA attend des candidats au meilleur niveau international, faisant valoir un large portefeuille de compétences dont une ou plusieurs dans le champ de l'Intelligence Artificielle (IA). Le LIA est ouvert à tous les aspects de l'IA mais demande à ce que les candidats aient une expérience réelle en apprentissage automatique.

L'intégration au laboratoire constitue un élément clé pour ce recrutement, pour lequel il sera demandé aux candidats de se positionner. Cette intégration est attendue autour de la thématique « Langage » (parole, dialogue, texte, recherche d'information) ou de la thématique « Réseaux et Optimisation ». La qualité scientifique des dossiers et projets sera le premier critère de sélection. Toutefois, en cas de nécessité, une priorité sera accordée aux aspects « langage ».

En complément des points déjà évoqués, le LIA est intéressé par des projets personnels intégrant des éléments variés et originaux, présents au LIA ou complémentaires, comme par exemple les aspects éthiques, la traduction automatique, la multi-modalité, le paralinguistique, la sécurité et la cybersécurité, le representation learning et le deep learning, la théorie des jeux, les processus stochastiques, la programmation par contraintes, les algorithmes évolutionnaires, la programmation mathématique et l'optimisation sous incertitudes (robuste et stochastique).

Un engagement dans la recherche contractuelle et l'animation d'un réseau de partenaires industriels seront des atouts importants. Enfin, le LIA attache une grande attention à son rayonnement international. La capacité du candidat à développer cet aspect sera étudiée avec attention.

Activités complémentaires

Le LIA est le laboratoire d'appui à la recherche du « Coursus Master Ingénierie » ainsi que du Master « Intelligence Artificielle » du CERI. Ces deux formations contiennent un fort volet innovation & recherche. Une implication marquée du MCF recruté dans ces deux domaines est attendue.

AVIGNON UNIVERSITE

Campus Hannah Arendt

74 rue Louis Pasteur
84 029 Avignon cedex 1

Tél. +33 (0)4 90 16 25 35
drh@univ-avignon.fr
www.univ-avignon.fr



**Direction des
Ressources Humaines**

DRH-FOR 017-1d/PPilot-CEmplois – PPilot / ALM-NM-2017/18-00119g

Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)

Le laboratoire regroupe environ 80 personnes, dont 31 enseignants-chercheurs et chercheurs et quatre personnels d'appui scientifique (deux ingénieurs de recherche et deux ingénieurs d'étude). Il dispose d'un budget (non consolidé) d'environ 900 k€ par an.


Autres informations (Compétences particulières, évolution du poste, rémunération)

Le LIA est intégré au CERI (Centre d'Enseignement et de Recherche en Informatique), au sein de l'UFR STS de l'université d'Avignon.

Rappel : Aucune dérogation à l'obligation de résidence ne sera accordée.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Date	Signature avec cachet du directeur de la direction des ressources humaines
A Avignon, le 12/03/2019	 NABILA BELLAMINE
Date	Signature avec cachet du Vice-président Formation
A Avignon, le/...../ 20...	
Date	Signature du président*
A Avignon, le/...../ 20...	Le président de l'université d'Avignon et des Pays de Vaucluse Philippe ELLERKAMP *Leur obtention est du ressort de la DRH

AVIGNON UNIVERSITE

Campus Hannah Arendt

74 rue Louis Pasteur
84 029 Avignon cedex 1

Tél. +33 (0)4 90 16 25 35
drh@univ-avignon.fr
www.univ-avignon.fr