



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

**CONVENTION D'ANTENNE POUR LA FORMATION EN APPRENTISSAGE A Avignon
Université
Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco**

Entre :

L'association Formasup Provence Alpes Côte d'Azur organisme de formation, et organisme gestionnaire du C.F.A régional interuniversitaire, le CFA Epure Méditerranée représentée par son Président : Monsieur Yvon Grosso

et d'autre part,

Avignon Université, établissement d'accueil, support de l'antenne, établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, SIRET 22840001600017 / Code APE : 8411Z dont le siège social se situe : 74 rue Louis Pasteur 84029 AVIGNON représenté par son Président Monsieur Philippe Ellerkamp

Agissant pour le compte de

Service Formation tout au long de la vie représenté(e) par son Directeur Monsieur Fabien Monnet

Préambule

Vu la loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel », notamment son article 14,

Vu l'assemblée constitutive de FORMASUP PACA et création du CFA en date du 6 avril 1993, journal officiel de la République Française du 5 mai 1993 n°192,

Vu les statuts de FORMASUP PACA-Association loi 1901 sans but lucratif dont l'objet principal est le développement de l'alternance dans les Universités en Région Provence Alpes Côte d'Azur, et de gérer le CFA Régional CFA Epure Méditerranée,

Vu la déclaration d'activité de FORMASUP PACA (NDA N° 931 309 72 313) en tant qu'Organisme de formation comportant en son sein le CFA Epure Méditerranée,

Vu le règlement intérieur de FORMASUP PACA adopté par le Conseil d'Administration de FORMASUP PACA du 23 novembre 2011

**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Vu l'avis du Conseil de perfectionnement du C.F.A. Epure Méditerranée et l'accord du Conseil d'Administration de l'Organisme gestionnaire,

Vu l'ouverture officielle de la formation en apprentissage en septembre 2019 par le CFA interuniversitaire FORMASUP CFA Épure méditerranée *Hors convention Région, hors PRA*.

Considérant les nouvelles missions des CFA :

1° D'accompagner les personnes, y compris celles en situation de handicap, souhaitant s'orienter ou se réorienter par la voie de l'apprentissage, en développant leurs connaissances et leurs compétences et en facilitant leur intégration en emploi, en cohérence avec leur projet professionnel. Pour les personnes en situation de handicap, le centre de formation d'apprentis appuie la recherche d'un employeur et facilite leur intégration tant en centre de formation d'apprentis qu'en entreprise en proposant les adaptations nécessaires au bon déroulement de leur contrat d'apprentissage. Pour accomplir cette mission, le centre de formation d'apprentis désigne un référent chargé de l'intégration des personnes en situation de handicap ;

2° D'appuyer et d'accompagner les postulants à l'apprentissage dans leur recherche d'un employeur ;

3° D'assurer la cohérence entre la formation dispensée en leur sein et celle dispensée au sein de l'entreprise, en particulier en organisant la coopération entre les formateurs et les maîtres d'apprentissage ;

4° D'informer, dès le début de leur formation, les apprentis de leurs droits et devoirs en tant qu'apprentis et en tant que salariés et des règles applicables en matière de santé et de sécurité en milieu professionnel ;

5° De permettre aux apprentis en rupture de contrat la poursuite de leur formation pendant six mois tout en les accompagnant dans la recherche d'un nouvel employeur, en lien avec le service public de l'emploi. Les apprentis en rupture de contrat sont affiliés à un régime de sécurité sociale et peuvent bénéficier d'une rémunération, en application des dispositions prévues respectivement aux articles L. 6342-1 et L. 6341-1 ;

6° D'apporter, en lien avec le service public de l'emploi, en particulier avec les missions locales, un accompagnement aux apprentis pour prévenir ou résoudre les difficultés d'ordre social et matériel susceptibles de mettre en péril le déroulement du contrat d'apprentissage ;

7° De favoriser la mixité au sein de leurs structures en sensibilisant les formateurs, les maîtres d'apprentissage et les apprentis à la question de l'égalité entre les femmes et les hommes ainsi qu'à la prévention du harcèlement sexuel au travail et en menant une politique d'orientation et de promotion des formations qui met en avant les avantages de la mixité. Ils participent à la lutte contre la répartition sexuée des métiers ;

8° D'encourager la mixité des métiers et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en organisant des actions d'information sur ces sujets à destination des apprentis ;

9° De favoriser, au-delà de l'égalité entre les femmes et les hommes, la diversité au sein de leurs structures en sensibilisant les formateurs, les maîtres d'apprentissage et les apprentis à l'égalité des chances et à la lutte contre toutes formes de discriminations et en menant une politique d'orientation et de promotion des formations qui mette en avant les avantages de la diversité

10° D'encourager la mobilité nationale et internationale des apprentis en nommant un personnel dédié, qui peut comprendre un référent mobilité mobilisant, au niveau national, les ressources locales et, au niveau international, les programmes de l'Union européenne, et en mentionnant, le cas échéant, dans le contenu de la formation, la période de mobilité ;

11° D'assurer le suivi et l'accompagnement des apprentis quand la formation prévue au 2° de l'article L. 6211-2 est dispensée en tout ou partie à distance ; 12° D'évaluer les compétences acquises par les apprentis, y compris sous la forme d'un contrôle continu, dans le respect des règles définies par chaque organisme certificateur ;

13° D'accompagner les apprentis ayant interrompu leur formation et ceux n'ayant pas, à l'issue de leur formation, obtenu de diplôme ou de titre à finalité professionnelle vers les personnes et les organismes susceptibles de les accompagner dans la définition d'un projet de poursuite de formation ;

14° D'accompagner les apprentis dans leurs démarches pour accéder aux aides auxquelles ils peuvent prétendre au regard de



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

la législation et de la réglementation en vigueur.

Considérant l'ouverture *de facto*, en lien avec le CFA Epure Méditerranée, au titre de l'année universitaire 2019-2020, d'une unité de formation par apprentissage au sein de la formation Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco dispensée par l'université. Il est précisé que, pour le CFA Epure, il s'agit d'une formation hors convention Région, hors PRA.

Il a été convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 - Objet de la convention

La présente convention a pour objet d'encadrer, avec un effet rétroactif, les modalités de fonctionnement de l'unité de formation par apprentissage (ci-après désignée par Antenne), créée en lien avec le CFA Epure, au sein du Service de la Formation Tout au Long de la Vie (SFTLV) d'Avignon Université pour la formation Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco dispensée par Avignon Université.

Elle définit les modalités pédagogiques, financières et administratives ayant été appliquées par les parties au titre de l'année universitaire 2019-2020.

A - DISPOSITIONS GENERALES

ARTICLE 2 - Création de l'Antenne

L'Antenne a pour mission d'assurer la formation des apprentis préparant le diplôme « Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco » en respectant le cahier des charges des formations universitaires DQ 0303 (joint en annexe).

Avignon Université a la responsabilité de la mise en œuvre de la formation de cette Antenne et a donc une obligation de moyens afin de mener à bien la formation des apprentis dans le respect du programme pédagogique du diplôme.

L'Université désigne à ce titre Madame Séverine Suchail en tant que responsable pédagogique de la formation

La mission déléguée par la Directrice du CFA au responsable de formation en apprentissage consiste principalement à :

- Appliquer et faire appliquer le cahier des charges de la formation universitaire en apprentissage
- Promouvoir sa formation auprès des jeunes, des familles, des entreprises
- Mettre en œuvre une pédagogie de l'alternance de la formation dans des groupes dédiés



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

-
- Assurer toute mission de relai auprès du CFA sur les aspects administratif, exigences qualité, développement durable et santé et sécurité
 - Dialoguer avec la Directrice du CFA pour l'établissement du budget prévisionnel de la formation en accord avec sa hiérarchie
 - Travailler en interface avec l'équipe du CFA qui lui apportera tout soutien juridique, administratif, communication et logistique
 - Utiliser les outils mis à disposition par le CFA pour le fonctionnement de l'alternance et les démarches qualité
 - Diffuser auprès des équipes des formations universitaires (assistants, assistantes, scolarité, services communs) toutes les informations nécessaires à la bonne intégration des apprentis dans l'Université
 - Participer à la démarche qualité du CFA Épure Méditerranée et aux réunions organisées par le CFA

L'Antenne assure la coordination entre la formation qu'elle dispense et celle qui est effectuée en entreprise.

A cet effet, le **responsable de la formation** :

- établit pour la formation, en liaison avec les représentants des entreprises intéressées et après avis du Conseil de Perfectionnement, un document de liaison (qui peut être intégré dans le livret d'apprentissage) correspondant à chaque année de formation, et expliquant les **compétences professionnelles** à acquérir. Ce document comporte notamment l'indication des tâches ou des postes de travail qu'il est possible de confier à l'apprenti en entreprise, parallèlement au déroulement des enseignements donnés dans l'Antenne. La définition de la mission précise de l'apprenti en entreprise étant déterminée par le **maître d'apprentissage** et validée par le responsable de la formation.
- désigne, parmi le personnel d'enseignement ou d'encadrement de l'Antenne et pour chaque apprenti, un formateur qui est plus spécialement chargé de suivre la formation de cet apprenti, de vérifier son assiduité et d'assurer une liaison avec le responsable de la formation en entreprise (visites). Ce formateur est nommé **tuteur universitaire**.
- organise à l'intention des employeurs toutes activités nécessaires pour assurer la coordination entre l'Antenne et les entreprises ;

ARTICLE 3 - Site de formation

La formation est dispensée sur le site de Formation continue 1 avenue de Saint-Jean 84000 AVIGNON.

ARTICLE 4 - Comités de liaison

**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

✓ **Comité de liaison CFA/Université**

Le Comité de liaison a pour mission de s'assurer de la conformité du fonctionnement de l'unité de formation par apprentissage aux exigences du référentiel Qualité France compétences et au respect de la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».

Le Comité de liaison est composé du Président d'Avignon Université ou de son représentant, de la Directrice **du CFA** et collaborateurs désignés par elle, des représentants de l'Université au Conseil de perfectionnement du CFA, des représentants de l'Université au Conseil d'Administration de FORMASUP PACA, des responsables hiérarchiques des composantes et services communs de l'Université (Doyens et Directeurs) et des référents désignés par eux, **des responsables de formation en apprentissage l'université**, d'autres personnes qui sont impliquées dans l'apprentissage et en contact avec le CFA, et de toute personne qu'il plairait au Président de l'Université d'inviter à ce comité dans le but de réfléchir au développement de l'apprentissage.

Le responsable de formation cité plus haut est obligatoirement invité à participer au comité de liaison avec le CFA, au même titre que les autres responsables de formation en apprentissage.

Le Comité de liaison est convoqué par le Président de l'Université. Il se réunit une fois durant l'année, et autant que de besoin.

C'est aussi l'occasion de faire le point sur l'apprentissage dans l'établissement, le financement de la formation, la traçabilité des fonds, la démarche qualité, la mobilité internationale des apprentis, et les projets de développement.

✓ **Vie du réseau et diffusion des bonnes pratiques de l'apprentissage universitaire au sein du CFA et de l'Université :**

Des séances de formation sur les outils du CFA ont eu lieu dans les antennes. Le CFA a réuni trois fois dans l'année l'ensemble des responsables de formation en apprentissage.

B- DISPOSITIONS D'ORDRE PEDAGOGIQUE

ARTICLE 5 - Etablissements, formations et sites concernés

Le **CFA Régional CFA Epure Méditerranée** met en place dans l'Antenne Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco AVIGNON la formation par apprentissage décrite en annexe 1.

ARTICLE 6 - Fonctions pédagogiques



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Conformément à l'article L. 6233-1 du code du travail, Avignon Université a la responsabilité pédagogique de la formation dispensée au sein de l'Antenne. A ce titre, Avignon Université est responsable de l'ensemble des aspects pédagogiques liés aux enseignements et en assure la maîtrise ; elle délivre le diplôme.

Le Centre de formation d'apprentis Epure Méditerranée est responsable de la pédagogie de l'alternance (groupes d'apprentis, calendrier de l'alternance, suivi et accompagnement des apprentis, visites en entreprise, suivi des résultats d'insertion des apprentis, livret d'apprentissage avec approche par compétences, organisation de réunions de Maîtres d'apprentissage).

Le CFA désigne conjointement avec Avignon Université un responsable de formation en apprentissage.

Sous l'autorité pédagogique du Responsable de formation en apprentissage, l'antenne assure :

- Accueil et orientation des jeunes candidats à l'apprentissage ;
- Positionnement des apprentis (nature des tests d'entrée, contenu du bilan d'entrée) ;
- Formation des apprentis ;
- Suivi des apprentis en entreprise ;
- Evaluation bilan des apprentis en centres de formation et en entreprise ;
- Préparation à l'examen ;
- Evaluation dans le cadre du contrôle continu en cours de formation (partiel ou total).

L'annexe 1 jointe à la présente convention contient pour la formation concernée :

- Le nombre total d'heures de formation,
- Le nombre d'heures de formation par discipline ou par unité capitalisable ou par module,
- Le calendrier d'alternance indicatif des formations,

Avignon Université tient à disposition du CFA la liste des enseignants, formateurs et intervenants professionnels de la formation ainsi que leurs CV.

ARTICLE 7 - Effectifs

La formation ne pourra pas débuter sans l'accord de la Directrice du CFA Epure Méditerranée donné au vu de la liste nominative des apprentis inscrits dans le système d'information du CFA.

L'effectif minimum d'ouverture de l'antenne est de six apprentis.

La liste des apprentis inscrits au titre de l'année 2019-2020 pour cette formation Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco est fournie en annexe.

ARTICLE 8 - Responsabilité du CFA Régional « CFA Epure Méditerranée »



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

La Directrice du CFA Régional CFA Épure Méditerranée aura pour interlocuteur principal le responsable de la formation au titre de l'exercice de la responsabilité pédagogique et administrative ainsi que, s'il y a lieu, le référent de la composante pour l'apprentissage.

La Directrice du CFA Régional CFA Épure Méditerranée aura accès en toute occasion aux lieux de formation : locaux, ateliers, salles de classe, afin de pouvoir vérifier les conditions dans lesquelles s'exercent les missions pédagogiques et administratives déléguées à la formation ainsi que cela est précisé dans le cahier des charges de la formation universitaire en apprentissage (DQ 0303).

Elle pourra rencontrer les formateurs et apprentis en présence du (de la) responsable de l'Antenne.

La Directrice du CFA Régional CFA Épure Méditerranée s'assure du bon respect dans les formations en apprentissage du cahier des charges du CFA et des exigences du Référentiel Qualité Unique de France compétences.

Le responsable de formation Universitaire du CFA Régional CFA Épure Méditerranée (ou son représentant) communiquera à sa Directrice du CFA tout document pédagogique ou administratif prévu par la présente convention et par la réglementation concernant l'apprentissage et les examens.

Le CFA Régional CFA Épure Méditerranée demeure civilement responsable, au sens de l'article 1242 du code civil. Il doit se garantir en matière de responsabilité civile pour la durée de la formation assurée par l'établissement d'enseignement et prévue par la convention.

ARTICLE 9 - Conseil de perfectionnement du CFA Régional CFA Epure Méditerranée

Le Responsable de la formation est représenté au Conseil de Perfectionnement du CFA Régional « CFA Epure Méditerranée » par les représentants des enseignants de son Université à ce Conseil.

Le Responsable de la formation sera convié au Conseil de Perfectionnement du CFA Régional « CFA Epure Méditerranée » sur sa demande pour évoquer tout point de fonctionnement, concernant la pédagogie, le relationnel entreprise, et tout plan d'action destiné à améliorer la gestion de l'alternance dans sa formation.

ARTICLE 10 - Responsabilités de l'Antenne

Les apprentis sont tenus au strict respect du règlement intérieur de l'établissement support de l'Antenne Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco AVIGNON

Le **CFA Régional CFA Epure Méditerranée** fait connaître à tous les apprentis leurs droits et devoirs qui sont retranscrits dans le règlement de la formation. L'Antenne doit informer en préalable le CFA des sanctions disciplinaires prises à l'encontre des apprentis afin de s'assurer que celles-ci sont compatibles avec le statut de l'apprenti. Pour tout problème disciplinaire, le CFA sera prévenu par le responsable de la formation en apprentissage, ainsi que le maître d'apprentissage, afin de mettre en place les actions



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

conjointes adéquates.

L'Antenne est responsable de l'usage des matériels mis à disposition par le CFA, en particulier dans le domaine de la sécurité des personnes et des biens, et en matière d'assurance.

C - DISPOSITIONS D'ORDRE ADMINISTRATIF

ARTICLE 11 - Fonctions administratives

Avignon Université en relation avec le CFA Régional « CFA Épure Méditerranée » assure :

- Préparation des préinscriptions,
- Inscription à l'Université des apprentis : cette inscription est obligatoire, sur présentation de leur contrat d'apprentissage ou attestation d'inscription au CFA, les apprentis s'inscrivant à l'Université sont exonérés du paiement des droits d'inscription du fait que le coût de formation couvre ce droit d'inscription à l'exception de la contribution vie étudiante et de vie de campus.

Avignon Université est responsable des personnels relevant de son autorité et employés dans le cadre de la formation apprentissage (recrutement, contrats, conditions d'emplois, carrières...) en accord avec la réglementation et les procédures de recrutement de l'Université.

ARTICLE 12 - Gestion des investissements

Les demandes de subventions d'investissements pour l'Antenne sont à présenter en conseil de perfectionnement pour validation. Le C.F.A. transmettra directement aux autres organismes financeurs les dossiers de demande d'équipements.

Les matériels pédagogiques subventionnés sont achetés par FORMASUP PACA et mis à disposition de l'Antenne pour la durée d'existence de la formation au sein du CFA Régional C.F.A. Epure Méditerranée par une convention spécifique de mise à disposition des équipements.

Le responsable de la formation s'engage à renseigner l'inventaire annuel présenté par FORMASUP. Leur propriété pourra être transférée à l'établissement d'accueil par dévolution à l'issue de la période d'amortissement, après approbation du Conseil d'administration.

D-DISPOSITIONS FINANCIERES

L'année 2019 -2020 est transitoire pour ce qui concerne le financement des formations en apprentissage



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Pour les formations ouvertes hors convention Région hors PRA, le financement selon la loi du 5 septembre 2018 s'applique intégralement sur l'année universitaire.

Les ressources sont composées de :

- **Subventions**

- les subventions des OPCO pour les équipements
- les subventions de la Région pour les équipements
- les subventions de France compétences pour les investissements
- les subventions de la Région pour le fonctionnement du CFA
- les subventions de France compétences pour le Fonctionnement du CFA et pour les projets de développement

- **Autres fonds**

- les fonds Erasmus Plus pour la mobilité internationale des apprentis

- **Dons en nature des entreprises**

- les dons d'équipement, dons en nature exonératoire de la taxe d'apprentissage hors quota, apportés par les entreprises partenaires

- **Factures**

- les factures du coût contrat de l'apprentissage versées par les OPCO en fonction des niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles pour chaque diplôme
- les factures du reste à charge du coût de l'apprentissage versées par les entreprises d'accueil des apprentis (secteur privé)
- les factures du coût contrat de l'apprentissage versées par les entreprises Monégasques
- les factures du coût contrat de l'apprentissage versées par les organismes du secteur public
- les factures de la contribution au coût contrat de l'apprentissage versées par le CNFPT
- les factures de dépenses annexes versées par les OPCO pour le transport hébergement des apprentis, le premier équipement de l'apprenti et la mobilité internationale

Dans la période transitoire 2019-2020 le coût de formation qui est pris en référence par les financeurs de l'apprentissage est :

le tarif le plus favorable selon les niveaux de prise en charge accordés par les branches professionnelles

Ceci est décrit dans l'annexe financière et le protocole d'affectation des fonds 2019-2020.

Article 13 : Financement du fonctionnement

- ✓ **Coût de la formation et tarification**

**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

Le coût de la formation objet de la présente convention est déterminé et validé conjointement par l'université et le CFA Régional CFA Epure Méditerranée.

Une annexe financière décrivant le tarif de la formation. (annexe 2).

Le CFA est responsable de la facturation des coûts contrat en fonction des dispositions indiquées dans la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».

Le CFA établit les conventions financières avec les entreprises, est en relation avec les OPCO et émet toutes les factures ainsi que les relances afférentes.

Le CFA a latitude pour négocier l'éventuel « reste à charge » auprès des entreprises lorsque les branches professionnelles assurent un niveau de prise en charge inférieur au coût de la formation.

✓ **Protocole d'affectation des fonds et budget de la formation :**

Les modalités de paiement par l'organisme gestionnaire du CFA aux Universités sont précisées dans le Protocole d'affectation des fonds de FORMASUP-CFA EPURE MEDITERRANÉE. (annexe 8)

Le Protocole d'affectation des fonds précise également le coût de gestion pour un contrat d'apprentissage de FORMASUP CFA Epure Méditerranée.

Objectifs :

1) Les dotations aux Universités sont sécurisées par la validation annuelle d'un Budget prévisionnel établi en début d'année universitaire par le responsable de formation, la directrice du CFA et le référent financier de la composante s'il y a lieu.

2) La traçabilité des fonds de l'apprentissage est recherchée en associant tout versement à un « appel de fonds », qui correspond à un engagement de dépenses pour le fonctionnement de la formation en apprentissage.

(l'appel de fonds est détaillé suivant les lignes de l'annexe financière correspondant à 7 postes principaux dépenses)

Méthode :

1) Négociation du Budget Prévisionnel avec une ventilation sur 7 postes principaux avec le responsable de formation en accord avec sa hiérarchie,

Elle est validée par la directrice du CFA et transmise à l'Université lors du premier versement.

2) Pour chaque période de versement (début février et début octobre), le responsable de formation communique au CFA un appel de fonds signé.

3) Le CFA honore ces appels de fonds dans le cadre du Budget Prévisionnel et l'Université s'engage à affecter ces fonds à la formation en apprentissage.

4) A la demande du responsable de formation, le CFA peut mettre en place des versements exceptionnels en dehors des périodes de versement et en fonction de l'évolution des recettes disponibles. Un « appel de fonds exceptionnel » est exigé pour chaque versement.

5) Le CFA assure un suivi financier individuel par année universitaire pour chaque formation.

6) En fin d'année civile, le CFA réalise un bilan de la traçabilité des fonds de l'apprentissage, basé sur les appels de fonds reçus ainsi qu'une estimation de la valorisation des personnels de l'Université (salaires) avec la contribution des services financiers des Universités.

La répartition des dépenses en 7 postes principaux est renseignée dans chaque appel de fonds.



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Les 7 postes principaux sont :

- Frais de structure
- Service entreprise
- Charges d'enseignement (heures complémentaires)
- Charges administratives
- Charges de fonctionnement pédagogique
- Équipement
- Autres (à préciser)

Cette répartition est indispensable pour établir le bilan annuel de traçabilité des fonds de l'apprentissage.

Possibilité de Mesures d'accompagnement pour la formation en alternance

Il s'agit de dépenses effectuées directement par le CFA pour le compte de la formation à la demande du responsable de la formation en accord avec sa hiérarchie avec retenues de ces dépenses sur les fonds de la formation (dès l'engagement de dépense).

Objectifs :

Pallier à des difficultés ou impossibilités rencontrées par le responsable de formation en alternance qui risquent de mettre en péril la formation en alternance (décision du CA FORMASUP PACA juin 2004 réitérée le 11 septembre 2019).

Un suivi annuel est présenté dans le rapport d'activité et le volume d'intervention se situe autour de 20% de la dotation globale annuelle des formations.

Ces mesures, strictement destinées à apporter souplesse et réactivité aux formations en apprentissage, ont un effet levier sur le développement du relationnel entreprise.

Méthode :

L'ensemble de ces mesures est géré par un **processus spécifique de la démarche qualité (joint en annexe)** qui définit de manière précise son périmètre d'application et les autorisations requises de la hiérarchie de l'antenne.

Ces mesures d'accompagnement peuvent être :

- des achats d'équipement (1)
- des achats de prestation (2)
- des achats de fournitures pédagogiques (3)
- des achats d'espaces publicitaires (4)
- des notes de frais personnelles concernant le relationnel entreprise pour l'alternance (5)
- des CDD permettant de mettre à disposition de la formation du personnel embauché par FORMASUP pour occuper une fonction spécifique à l'alternance (6)

Cadrement des Mesures d'Accompagnement :

**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Le CFA prévoit une provision de 20% pour Mesures d'Accompagnement dans la dotation annuelle de chaque formation par apprentissage.

Lorsque le contexte particulier d'une formation nécessite la mise en place d'une provision supérieure à 20%, le CFA négocie un budget prévisionnel des mesures d'accompagnement avec le responsable de formation, en accord avec sa hiérarchie, en tenant compte du résultat des bilans de traçabilité des fonds établis les années précédentes et de l'évolution de la formation.

Traçabilité des fonds de l'apprentissage à l'Université :

L'université où est créée l'Antenne qui assure dans ses locaux, parallèlement à la formation des apprentis, de la recherche, de la formation initiale et de la formation professionnelle continue et d'orientation s'engage à ce que l'activité spécifique de formation des apprentis soit toujours nettement individualisée tant sur le plan pédagogique que sur le plan administratif et financier dans la plus grande transparence.

Le président de l'Université et le responsable hiérarchique de la composante accueillant l'Antenne s'engagent à respecter l'obligation de traçabilité financière des fonds de l'apprentissage en créant une Unité de Compte spécifique.

Sur demande, le responsable de la formation devra pouvoir présenter les comptes de l'année précédente avec les justificatifs appropriés pour démontrer la traçabilité des fonds de l'apprentissage.

E- DISPOSITIONS FINALES

ARTICLE 14 - Actions de communication

Toute information et/ou publicité relatives à la formation Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco AVIGNON, fait figurer les logos de Formasup Paca – CFA Épure Méditerranée et de l'Université.

ARTICLE 15 – Entrée en vigueur et durée de la convention

La présente convention entre en vigueur, avec effet rétroactif. Elle porte uniquement sur l'année universitaire 2019-2020 (du 1^{er} septembre 2019 au 31 août 2020) et s'applique jusqu'à l'exécution complète par chacune des parties de ses engagements respectifs.

ARTICLE 17 - Suivi et contrôle

L'Antenne Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires Agro-éco AVIGNON est soumise au contrôle technique financier, pédagogique de l'Etat et de la DIRECCTE et s'engage à fournir à **FORMASUP PACA** tous les éléments nécessaires.



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Pour FORMASUP PACA
FORMASUP
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
10, rue sainte Barbe
CS 20387
13205 MARSEILLE Cedex 01
Téléphone : 04 91 14 04 50
Télécopie : 04 91 14 04 59

M. Yvon Grosso
Président
Signé le

Pour Avignon Université



Monsieur Philippe Ellerkamp
Président
Signé le

Pour le Service Formation tout au long de la vie

Monsieur Fabien Monnet
Directeur
Signé le 03/12/2020





**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

ANNEXES

1. Programme de la formation en apprentissage
2. Annexe financière indiquant le tarif de la formation
3. Statuts de FORMASUP PACA, Association loi 1901 sans but lucratif
4. Agrément de FORMASUP en tant qu'Organisme de formation comportant en son sein le CFA Épure Méditerranée,
5. Règlement intérieur de FORMASUP PACA adopté par le Conseil d'Administration de FORMASUP PACA du 23 novembre 2011
6. Le cahier des charges des formations universitaires
7. La procédure des mesures d'accompagnement du CFA
8. Le Protocole d'affectation des fonds de FORMASUP-CFA EPURE MEDITERRANÉE
9. La liste des apprentis inscrits au titre de l'année 2019-2020 dans la formation



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Annexe 1 : Programme de la formation en apprentissage

Nom de l'Antenne : Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires
Agro-éco AVIGNON

Lieu de formation : Formation continue 1 avenue de Saint-Jean 84000 AVIGNON

Intitulé de la certification préparée : Licence professionnelle

Code certification : 25021020

Niveau : 6

Année d'ouverture de la formation : 2019-2020

**Modalités et moyens mis en œuvre au titre des heures de la préparation à l'examen définis
par :** Avignon Université

*Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des
diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master*

Objectifs :

Acquérir des compétences pluridisciplinaires en agriculture et élevage méditerranéen dans un
contexte agro-environnementale territorialisé.

Cette Licence pro en agro-écologie vise à former des professionnels capables d'accompagner
la transition agro-écologique.

Avec des enseignants de la MFR de Bollène des professionnels de l'agro-écologie, des
enseignants chercheurs d'Avignon Université et de l'INRA

Insertion pro/Débouchés :

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Agroalimentaire, Environnement

MÉTIERS

Agent/agent de service de collectivité, Cultivateur/cultivatrice en grandes cultures, Maraîcher-
horticulteur/maraîchère-horticultrice, Jardinier/jardinière d'espaces verts, Arboriculteur-
viticulteur/arboricultrice-viticultrice, Sylviculteur/sylvicultrice, Eleveur/éleveuse de bétail sur
sol, Eleveur spécialisé/éleveuse spécialisée en productions rares, Polyculteur-
éleveur/polycultrice-éleveuse, Collecteur/collectrice d'espèces sauvages, Cadre technique de
contrôle-qualité, Agent/agent technique agricole, Conseiller/conseillère d'agriculture,
Chargé/chargée d'études et de recherches agricoles et aquacoles, Responsable de culture ou
d'élevage

Contenu / Programme :

UE1 : Culture scientifique et professionnelle pour l'agro-écologique

UE2 : Concepts et techniques agro-écologiques



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

UE3 : Diagnostic de durabilité agro-écologique et veille informationnelle.

UE4 : Démarches expérimentales en agro-écologie.

UE5 : Démarches expérimentales en agro-écologie

UE5 : Expression et outils de communication

UE6 : Dialogue territorial et conduite de projets agro-écologiques

UE7 : Valorisation des productions agro-écologiques

UE8 : Projet tutoré

UE9 : Expérience en milieu professionnel

Volume horaire total : 450

Année 1 : 450

Rythme :

13 semaines de cours – 34 semaines en entreprise



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Annexe 2 : Tarif formation 2019-2020

Libellé formation : Licence Professionnelle Agronomie Transition agro-écologique des territoires
Agro-éco

Composante universitaire : Formation tout au long de la vie

Université / Ecole : Avignon Université

Code ministère : 25021020

Code CFA : 0655

Tarif par apprenti et par an	6800 €
-------------------------------------	---------------

Marseille, le 06/07/2020

C.F.A.
ÉPURE MÉDITERRANÉE
26, rue Sainte-Barbe
CS 20387
13205 MARSEILLE Cedex 01
Téléphone 04 91 14 04 50
Télécopie 04 91 14 04 59

Annexe 3 : Statuts de FORMASUP (9 pages)



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

1/9

STATUTS de FORMASUP PACA

Organisme gestionnaire du CFA Universitaire EPURE Méditerranée

Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017

TITRE I : Dénomination et objet

Article 1 : Historique

Il a été fondé le 6 Avril 1993, par les membres fondateurs ci-dessous désignés :

- l'Union Patronale Régionale de Provence-Alpes-Côte d'Azur ;
- l'Université d'Aix Marseille II (Université de la Méditerranée) ;
- l'Union Régionale des Industries de Procédés Chimie Parachimie Plasturgie ;
- le Conseil Régional de l'Ordre des Experts Comptables ;
- la Chambre Régionale de Commerce et d'Industrie ;

une association régie par la loi du 1^{er} Juillet 1901 dénommée : FORMASUP Provence-Alpes- Côte d'Azur et ci-après dénommée l'Association.

Article 2 : Objet

L'Association a pour objet la promotion et le développement de l'apprentissage de niveau universitaire sur propositions :

- des Universités de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur ;
- des entreprises ;
- des branches professionnelles ;

en partenariat avec l'Union Patronale Régionale, avec le concours du Conseil Régional Provence-Alpes-Côte d'Azur et des instances européennes, dans l'esprit de la Charte du 16 Février 1993, jointe aux présents statuts.

Afin de développer le partenariat avec les entreprises pour assurer la formation et l'insertion professionnelles des jeunes dans le cadre de l'apprentissage de niveau universitaire, l'Association confiera, en priorité, la mise en œuvre des formations en centre à ses établissements adhérents ou aux organismes qui en dépendent, ou à tout autre organisme de son choix, dans le cadre d'une convention (Article 116-1-1 du Code du Travail). Ces derniers seront ci-après dénommés partenaires pédagogiques.

L'Association a pour mission :

- d'harmoniser l'offre de formation par l'apprentissage de niveau universitaire lors des demandes d'ouvertures ;
- de créer un lieu ressource afin d'optimiser l'accueil, l'information et le conseil pour les jeunes, les entreprises et les Universités ;
- d'harmoniser les pratiques pédagogiques et d'évaluer les dispositifs de formation dans l'esprit d'une démarche qualité ;
- de d'alléger les coûts de gestion administrative et d'assurer la répartition des fonds collectés en respectant notamment les souhaits des différents financeurs (entreprises, organismes collecteurs...) ;
- de créer un lieu de rencontre et de négociation sur l'apprentissage universitaire entre les branches professionnelles et les universités ;

VB. A

Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

2/9

– de gérer également les contrats de Professionnalisation par délégation à la demande des Universités.

Aux fins de remplir ses missions, l'Association est habilitée à effectuer toute opération mobilière ou immobilière pouvant se rattacher directement ou indirectement à l'objet social ou susceptible d'en faciliter l'extension ou le développement.

L'Association est l'organisme gestionnaire du CFA EPURE Méditerranée.

Article 3 : Couverture géographique

La couverture géographique normale de l'intervention de l'Association est la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

L'Association pourra exceptionnellement exercer son activité dans le cadre défini ci-dessus, dans l'ensemble des départements français et d'outremer ainsi qu'à l'étranger.

Article 4 : Durée

La durée de l'Association est illimitée.

Article 5 : Siège social

Le siège social de l'Association est sis à :

FORMASUP Provence-Alpes-Côte d'Azur
26 rue Sainte Barbe
13001 Marseille.

Il pourra être transféré par simple décision du Conseil d'Administration.

TITRE II : Composition de l'Association, admission et démission

Article 6 : Composition de l'Association

L'Association se compose de personnes morales et comprend :

- les "membres fondateurs" – l'Union Patronale Régionale de Provence-Alpes-Côte d'Azur ;
– l'Union Régionale des Industries de Procédés Chimie Parachimie Plasturgie ;
– le Conseil Régional de l'Ordre des Experts Comptables (ARFEC) ;
– la Chambre Régionale de Commerce et d'Industrie de Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse ;
– l'Université d'Aix-Marseille, crée le 1er janvier 2012, par la fusion de l'Université de la Méditerranée (ancien membre fondateur), de l'Université de Provence et de l'Université Paul Cézanne.

46.

Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017

**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

3/9

et des « membres actifs »

dont les admissions ont été acceptées par le Conseil d'Administration dans les conditions définies dans l'Article 7 des présents statuts.

Les membres fondateurs et les membres actifs constituent les membres adhérents, sous réserve du versement de leur cotisation.

Le montant de la cotisation est décidé par l'Assemblée Générale.

Ces membres sont répartis dans deux collèges :

- collège "Universités" ;
- collège "Entreprises" ;

les représentations de ces collèges au Conseil d'Administration sont en nombre égal.

Article 7 : Admission de nouveaux membres

L'admission prononcée implique l'adhésion aux statuts et au règlement intérieur élaboré par le Conseil d'Administration dans la limite de ses pouvoirs statutaires.

- Collège "Entreprises"

Tout syndicat professionnel ou entreprise peut adhérer comme "membre actif", dès lors que sa candidature est validée par Union Patronale Régionale et adoptée par le Conseil d'Administration. Cette adhésion peut entraîner une nouvelle répartition des sièges du collège "Entreprises" au sein du Conseil d'Administration et du Bureau.

- Collège "Universités"

Une Université ou un Etablissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPCSCP) peut adhérer comme "membre actif", dès lors que sa candidature est proposée par un membre du collège "Universités" et adoptée par le Conseil d'Administration. Cette adhésion peut entraîner une nouvelle répartition des sièges du collège "Universités" au sein du Conseil d'Administration et du Bureau.

Article 8 : Démission et Radiation

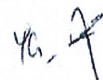
La qualité de membre se perd par :

- démission adressée au Président de l'Association par lettre recommandée avec accusé de réception ;
- non paiement de leur cotisation par les membres adhérents ;
- radiation par le Conseil d'Administration d'un membre adhérent pour non participation aux objectifs de l'Association (Article 2) et après que l'intéressé ait été mis en demeure par lettre recommandée de fournir des explications écrites ou orales ;
- perte de la qualité au titre de laquelle l'adhésion a été acceptée ;
- dissolution de la société ou de l'organisme.

Dans tous les cas les cotisations arriérées et la cotisation de l'année en cours restent dues.

La démission ou l'exclusion d'un membre ne met pas fin à l'Association, qui continue à exister entre les autres membres.

Article 9 : Ressources



Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

4/9

Les ressources de l'Association sont constituées par :

- les cotisations versées par ses membres ;
- les ressources provenant des prestations fournies ;
- les subventions qui peuvent lui être accordées par l'Union Européenne, l'Etat, les collectivités locales et territoriales, les établissements publics et les organismes de collecte des fonds de l'alternance et de l'apprentissage ;
- les versements des entreprises au titre de la taxe d'apprentissage ;
- les revenus de son patrimoine ;
- les dons, legs et toutes autres ressources autorisées par la loi.

Article 10 : Instances de l'Association

L'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration et le Bureau constituent les instances de l'Association.

Article 11 : Présidence et Vice-Présidence de l'Association

Le Président de l'Association est une personnalité régionale proposée par le collège "Entreprises" parmi ses administrateurs, reconnue pour son rayonnement et pour l'intérêt qu'elle porte à la formation professionnelle. La durée de son mandat est de trois ans.

Il est élu selon les modalités définies à l'article 16.

Il préside à ce titre les Assemblées Générales, le Conseil d'Administration et le Bureau de l'Association.

Le Vice-Président de l'Association est un Président d'université proposé par le collège "Universités". La durée de son mandat est de trois ans.

Il est élu selon les modalités définies à l'article 16.

Il préside à ce titre les Assemblées Générales, le Conseil d'Administration et le Bureau de l'Association en cas d'empêchement ou de vacance de la Présidence.

TITRE III : Assemblée Générale

Article 12 : Composition et fonctionnement de l'Assemblée Générale

L'Assemblée Générale comprend tous les membres de l'Association.

Les membres de l'Association sont convoqués au moins quinze jours avant la date fixée pour l'Assemblée Générale. L'ordre du jour est indiqué sur les convocations.

Le lieu de réunion est le siège social ou tout autre lieu en Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Chaque membre adhérent, à jour de ses cotisations, a droit à une voix. Il peut être représenté à l'Assemblée Générale par un mandataire titulaire expressément désigné. Chaque mandataire ne pourra être titulaire de plus de deux mandats.

Les membres signent une feuille de présence, certifiée par le Président.

Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017

**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

5/9

Les délibérations et décisions de l'Assemblée Générale sont consignées dans des procès-verbaux visés par le Président.

Article 13 : Assemblée Générale Ordinaire

L'Assemblée Générale est réunie au moins une fois par an, en séance ordinaire, sur convocation du Président de l'Association ou par le Vice-Président en cas d'empêchement. Ils fixent le lieu de la réunion ainsi que son ordre du jour.

Pour délibérer valablement en Assemblée Générale Ordinaire, les membres présents ou représentés, doivent être en nombre au moins égal à la moitié du nombre des membres de l'Association.

Si le quorum n'est pas atteint, l'Assemblée est convoquée de nouveau dans les mêmes conditions de forme et de délai et délibère alors valablement quel que soit le nombre des membres présents ou représentés.

Les décisions sont prises à la majorité simple des votes exprimés par les membres présents ou représentés.

L'Assemblée Générale Ordinaire délibère sur toutes les questions d'intérêt général relatives à l'objet de l'Association.

Après en avoir fixé le nombre, elle désigne, par vote à bulletin secret, les membres du Conseil d'Administration au sein de chaque Collège.

Elle entend les rapports financiers et moral sur la gestion du Conseil d'Administration et sur l'activité de l'Association.

Elle approuve les comptes de l'exercice clos, délibère sur les questions de l'ordre du jour et pourvoit au renouvellement des membres sortants du Conseil d'Administration.

Elle vote le budget prévisionnel de l'exercice suivant et fixe le montant des cotisations.

Elle délibère sur les grandes orientations de l'Association.

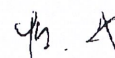
Article 14 : Assemblée Générale Extraordinaire

Les Assemblées Générales Extraordinaires peuvent être convoquées, soit par le Président de l'Association, soit par le Vice-Président en cas d'empêchement, soit par le quart au moins de ses membres par lettre recommandée adressée au Président avec l'ordre du jour.

Elle procède aux modifications des statuts ou décide de la dissolution de l'Association.

Pour délibérer valablement, toute Assemblée Générale Extraordinaire doit être composée au moins des deux tiers des membres.

Si le quorum n'est pas atteint, l'Assemblée Générale Extraordinaire est convoquée dans les mêmes conditions de forme et de délai sur le même ordre du jour ; elle délibère valablement quel que soit le nombre des membres présents ou représentés.



Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

6/9

Les décisions de l'Assemblée Générale Extraordinaire sont prises à la majorité absolue des votes exprimés par les membres présents ou représentés.

TITRE IV : Conseil d'Administration

Article 15 : Conseil d'Administration

L'Association est administrée par un Conseil d'Administration composé d'au moins 24 membres représentant à parité les collèges "Entreprises" et "Universités".

Le Directeur du CFA Épure Méditerranée est invité, sans voix délibérative, au Conseil d'Administration.

La durée de la fonction d'Administrateur élu est de trois années, chaque année couvrant la période courue entre deux Assemblées Générales Ordinaires d'approbation des comptes.

Les membres du Conseil d'Administration sont rééligibles.

En cas de vacance du fait d'Administrateurs défunts, il est procédé à leur remplacement par l'Assemblée Générale suivante. Les pouvoirs des membres ainsi élus prennent fin à l'époque où devrait normalement expirer le mandat des membres remplacés.

Les fonctions d'Administrateur sont gratuites et ne donnent lieu à aucune indemnité ni remboursement.

Article 16 : Délibérations du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration élit le Président, puis le Vice-Président à la majorité des 2/3.

Si aucune majorité ne se dégage à l'issue de trois tours de scrutin, après interruption de séance, l'élection se fait à la majorité simple.

Le Conseil d'Administration se réunit au moins trois fois par an.

Il est convoqué par son Président ou par le Vice-Président en cas d'empêchement.

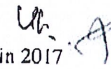
Tout membre peut déléguer sa voix à un autre membre, en lui délivrant un pouvoir écrit valable pour une seule réunion. Chaque membre ne peut être dépositaire de plus de deux pouvoirs.

La moitié au moins des membres présents ou représentés est nécessaire pour que le Conseil d'Administration puisse délibérer valablement.

Sauf pour l'élection du Président, les décisions sont prises à la majorité simple des votes exprimés par les membres présents ou représentés. Les délibérations font l'objet d'un procès-verbal signé par le Président.

Article 17 : Pouvoirs du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est investi des pouvoirs les plus étendus pour autoriser tout acte qui n'est pas réservé à l'Assemblée Générale.

Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017 



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

7/9

D'une manière générale :

- il établit le programme d'actions de l'Association ;
- il vote les comptes financiers de l'exercice précédent et le budget prévisionnel présentés pour approbation à l'Assemblée Générale ;
- il arrête et modifie le règlement intérieur ;
- il autorise toutes les acquisitions de matériels nécessaires à la réalisation de l'objet de l'Association, les emprunts éventuels, ainsi que les actions en justice ;
- il procède à la dévolution des équipements pédagogiques mis à la disposition des partenaires pédagogiques en fin d'amortissement comptable ;
- il détermine et contrôle la mission des membres du Bureau ;
- il peut faire toute délégation de pouvoirs au Président et aux membres du Bureau.

Dans le cadre de la gestion du CFA Epure Méditerranée :

- il passe convention avec le Conseil Régional Provence-Alpes-Côte d'Azur ;
- il vote les demandes d'ouverture de nouvelles formations après avis du Conseil de Perfectionnement ;
- il vote les demandes de fermeture de formations après avis du Conseil de Perfectionnement ;
- il vote les demandes de subvention d'équipement après avis du Conseil de Perfectionnement ;
- il approuve la répartition des fonds entre les différentes formations du CFA Epure Méditerranée sur proposition de son Directeur ;
- il passe conventions de prestation de formation avec les Universités ou tout autre partenaire pédagogique ;
- il nomme pour trois ans, sur proposition du Vice-Président Universitaire, le Directeur du CFA Epure Méditerranée dont il fixe les indemnités ;
- il peut révoquer, sur proposition du Bureau, le Directeur du CFA Epure Méditerranée ;
- il nomme pour trois ans, sur proposition du Bureau, les conseillers auprès de celui-ci ;
- il peut révoquer, sur proposition du Bureau, un ou plusieurs conseillers.

Article 18 : Bureau du Conseil d'Administration

Après chaque renouvellement du Conseil d'Administration, il est procédé, par vote à bulletins secrets, au renouvellement du bureau.

Composition :

- Collège "Entreprises" - Le Président de l'Association, membre de droit du Bureau ;
- trois membres désignés au sein du collège (dont le trésorier de l'association).
- Collège "Universités" - Le Vice-Président de l'Association, membre de droit du Bureau ;
- trois membres désignés au sein du collège.

Les membres du Collège Universités appartiennent à des établissements différents.

Les membres du Bureau sont rééligibles.

Le Bureau met en application les décisions du Conseil d'Administration.

Il est convoqué par son Président ou par le Vice-Président en cas d'empêchement.

46. A

Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

8/9

Les fonctions de membre du Bureau sont gratuites. Toutefois elles peuvent donner lieu à remboursement des frais engagés dans le cadre de leur mission sur la base du barème fiscal, conformément au règlement interne d'organisation de FORMASUP.

Le Président :

- il convoque les Assemblées Générales et fixe leur ordre du jour ;
- il convoque le Conseil d'Administration et fixe son ordre du jour ;
- il convoque le Bureau et fixe son ordre du jour ;
- il fait appliquer les décisions du Bureau, du Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale ;
- il représente l'Association dans tous les cas de la vie civile, et notamment pour :
 - ❖ signer des contrats,
 - ❖ effectuer les paiements et les encaissements,
 - ❖ engager l'Association dans tous les actes à l'égard de tiers,
 - ❖ représenter l'Association en justice ;

et pour lesquels il peut déléguer le Vice-Président, le Trésorier ou le Directeur du CFA Epure Méditerranée.

Le Vice-Président, remplace le Président en cas d'absence ou d'empêchement.

Le Directeur du CFA Epure Méditerranée assure les fonctions de Secrétaire de l'Association sous le contrôle du Bureau. Il est invité aux réunions de bureau en tant que de besoin. Dans ce cadre :

- il est responsable des archives et des registres ;
- il établit les procès-verbaux des réunions ;
- il tient le registre réglementaire des assemblées et des conseils ;
- il peut effectuer les paiements ;
- il peut percevoir les sommes dues à l'Association ;
- il peut encaisser les cotisations ;
- il veille à la bonne tenue de la comptabilité ;
- il prépare les rapports moraux et financiers présentés au Conseil d'Administration et aux Assemblées Générales.

Article 19 : Règlement intérieur

L'application des présents statuts pourra faire l'objet d'un règlement intérieur soumis, par le Bureau, à l'approbation du Conseil d'Administration. Il est modifiable par ce dernier.

VB. F

Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

9/9

Article 20 : Dissolution et liquidation

La dissolution doit être votée par l'Assemblée Générale extraordinaire convoquée spécialement à cet effet.

En cas de dissolution, les partenaires pédagogiques s'engagent à assurer la poursuite des formations commencées jusqu'au terme initialement prévu. Ils sont, de ce fait, solidaires des engagements nécessaires à l'exécution de cette clause.

En cas de dissolution de l'Association, l'Assemblée Générale Extraordinaire désigne un ou plusieurs liquidateurs qui jouiront des pouvoirs les plus étendus pour réaliser et acquitter le passif.

Le produit net de la liquidation sera dévolu dans des conditions qui seront fixées par l'Assemblée Générale Extraordinaire, conformément à la Loi sur les Associations et à la législation concernant les Centres de Formation d'Apprentis (CFA).

Les biens et matériels mis à la disposition de l'Association par ses membres, ou d'autres organismes ou entreprises, demeurent la propriété inaliénable de ceux-ci.

Le Trésorier de Formasup

Régis Torrellles

Le Président de Formasup

Yvon Grosso

FORMASUP
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
26, rue Sainte Barbe
CS 20387
13205 MARSEILLE Cedex 01
Téléphone : 04 91 14 04 10
Télécopie : 04 91 14 04 59

Adoptés par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 29 juin 2017



Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École pour une formation en apprentissage

Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Annexe 4 : Agrément FORMASUP



Ministère de l'emploi
et de la solidarité

Direction régionale du travail,
de l'emploi et de la formation professionnelle
Service régional de contrôle
de la formation professionnelle

BULLETIN DE DÉCLARATION D'UN ORGANISME DE FORMATION
(art. L. 920-4 et R. 921-4 du code du travail)

Fiche 1



FA 11

NUMÉRO DE DÉCLARATION PRÉALABLE (Cadre réservé à l'Administration)		A <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/>	
Date de délivrance <u>08/08/00</u>		Numéro attribué <u>931310972313</u>	
A. IDENTIFICATION DU DÉCLARANT		N° SIRET <u>B03914395000321</u> CODE NAF <u>8049</u>	
Dénomination, sigle et adresse <u>FORMASUP PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR</u> <u>LE GUBERT</u> <u>8 RUE DOMINIQUE BARBE 13001 NARBONNE</u> Tel <u>0491140450</u> Fax <u>0491140459</u>		Si adresse postale différente, dénomination et adresse postale	
Année de début de l'activité de formation <u>1999</u> Date de début de l'exercice comptable <u>01/01/99</u> Date de fin de l'exercice comptable <u>31/12/99</u>		Si vous avez déjà eu une activité de formation professionnelle, ancien numéro de déclaration <u>931431052513</u>	
Activité principale (en cas) : <u>CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS DE MUSÉE UNIVERSITAIRE</u>			
B. STATUT DU DÉCLARANT (Mettre une croix dans la case correspondante) <u>1100</u>			
Travailleur indépendant <input type="checkbox"/>	1.010	Commerçant par actions <input type="checkbox"/>	1.060
Entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée (EURL) <input type="checkbox"/>	1.015	Société civile <input type="checkbox"/>	1.070
Société à responsabilité limitée (SARL) <input type="checkbox"/>	1.020	Société de fait <input type="checkbox"/>	1.080
Société anonyme (SA) <input type="checkbox"/>	1.030	Association loi de 1901 ou de 1908 <input checked="" type="checkbox"/>	1.100
Société en nom collectif (SNC) <input type="checkbox"/>	1.040	Association syndicale (loi de 1884) <input type="checkbox"/>	1.110
Commandite simple <input type="checkbox"/>	1.050	Société coopérative <input type="checkbox"/>	1.121
Pour les associations de la loi 1901, date de publication au Journal Officiel: <u> </u>			
C. CATÉGORIE INSTITUTIONNELLE DE L'ORGANISME (voir nomenclature catégorie institutionnelle page 2) <u>149</u>			
D. STATUT DES PERSONNES DISPENSANT DES HEURES DE FORMATION À LA DATE DE LA DÉCLARATION			
Travailleurs indépendants <u> </u>			
Salariés sous contrat de travail à durée indéterminée <u> </u>			
Salariés sous contrat de travail à durée déterminée <u> </u>			
Formateurs occasionnels salariés dont l'activité de formation est inférieure à 30 jours par an <u> </u>			
Bénévoles <u> </u>			

Annexe 5 : Règlement intérieur



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

Centre de Formation d'Apprentis Epure Méditerranée

REGLEMENT INTÉRIEUR

(Approuvé par le Conseil d'Administration de Formasup du 23 Novembre 2011)

PRÉAMBULE

Le règlement intérieur complète les dispositions du Code du travail et de la Convention passée entre FORMASUP, organisme gestionnaire du C.F.A. Epure Méditerranée, et la Région Provence, Alpes, Côte d'Azur.

Le C.F.A. Epure Méditerranée est un lieu de vie et de travail. Son objectif est de participer, à sa mesure, à la préparation de l'avenir de la collectivité par la formation des jeunes, en favorisant leur épanouissement personnel et professionnel.

Ce cadre de vie et de travail regroupe une grande diversité d'acteurs et concerne différentes sphères du monde éducatif comme du monde du travail : alternants (apprentis et stagiaires en contrats de professionnalisation) représentants des employeurs et des Universités, personnels et stagiaires du C.F.A.

C'est dans le respect global et réciproque des compétences et des responsabilités de chacun de ces acteurs que fonctionne ce lieu de vie et de travail.

TITRE 1 : les alternants (apprentis et contrats de professionnalisation) et les stagiaires

Article 1 : champ d'application

Ce règlement s'applique à tous les alternants et stagiaires du CFA Epure Méditerranée. Il complète le ou les règlements des sites d'accueil des alternants et stagiaires dans les Universités, les Instituts, les Ecoles et les Entreprises.

Article 2 : protection sociale des alternants

2.1 : Sécurité sociale

L'immatriculation des apprentis et des stagiaires de la formation professionnelle doit être fait par l'employeur auprès de l'organisme compétent dès l'embauche.

2.2 : congés maladie

En cas de maladie, la procédure à appliquer est commune à tous les salariés. Dès la première demi-journée d'absence, il doit prévenir son employeur et avertir le secrétariat pédagogique du cycle auquel il participe.

Dans les 48 heures de l'arrêt ou à son retour, si celui-ci a lieu avant ce délai, l'alternant doit fournir son arrêt de travail à son employeur et une copie de celui-ci au secrétariat de la formation suivie. Sans cette pièce administrative, l'apprenant est considéré comme absent non justifié.

Cub f

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2012) 1



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

2.3 : accident du travail ou du trajet

L'apprenant est couvert comme tout les autres salariés, y compris pendant les périodes passées au lieu de formation ou au CFA. Les circonstances de l'accident doivent être communiqué par écrit à l'employeur et au secrétariat de la formation dans un délai de 24 heures.

L'apprenant, au moment de son inscription et à chaque fois qu'une modification de sa situation de famille le rendra nécessaire, doit indiquer à son employeur et au secrétariat de sa formation les coordonnées (prénom, nom, adresse, téléphone, messagerie) de la personne à prévenir en cas d'accident.

2.4 : responsabilité civile

Pendant les périodes en formation au CFA, l'apprenant est couvert par la responsabilité civile du CFA pour toute activité relative à la formation en alternance.

2.5 : locaux et matériel, respect de l'environnement et des biens

Les apprenants et stagiaires devront se conformer aux règles régissant la vie en société. Ils devront notamment :

- avoir une tenue décente,
- suivre les dispositions de la Loi 2010-1192 du 11 Octobre 2010 interdisant la dissimulation du visage dans l'espace public,
- s'abstenir de toute violence physique ou verbale et suivre les règles habituelles de courtoisie,
- veiller à ne pas salir les locaux et à ne pas détériorer volontairement l'équipement des salles,
- respecter le matériel, la documentation et les fournitures qui leur sont confiés et ne pas se lancer dans des manipulations non prévues et non autorisées par l'enseignant responsable.

Les manquements à ces règles de vie en société pourront donner lieu à des sanctions disciplinaires.

2.6 : règles liées à la propriété intellectuelle

Conformément à la Loi du 11 mars 1957 (articles 40 et 41) et à la loi n° 95-4 du 3 Janvier 1995, il est expressément interdit aux apprenants et stagiaires de procéder à toute copie de logiciels informatiques mis à leur disposition, d'introduire tout logiciel au sein du CFA et des établissements pédagogiques d'accueil, de photocopier tout livre ou revue ou d'en introduire des copies, sous peine des sanctions prévues à l'article 425 du Code pénal.

2.7 : hygiène et sécurité

En matière d'hygiène et sécurité, chaque apprenti et stagiaire de la formation professionnelle doit se conformer strictement tant aux prescriptions générales qu'aux consignes particulières qui seront portées à sa connaissance par affiches, instructions, notes de service ou par tout autre moyen, sous peine de sanctions disciplinaires.

- **Boissons** : l'introduction et la consommation de boissons alcoolisées sont interdites. Il en va de même de tout produit stupéfiant.
- **Tabac** : dans le cadre de la réglementation en vigueur, il est interdit de fumer dans tous les établissements d'accueil.
- **Protection contre les accidents** : tout apprenant et stagiaire est tenu d'utiliser tous les moyens de protection individuels et collectifs mis à sa disposition pour éviter les accidents et de respecter les consignes particulières données à cet effet.
- **Vol** : la direction du CFA Epure Méditerranée décline toute responsabilité pour les vols ou les dommages pouvant survenir au détriment des apprenants et stagiaires durant la formation.

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011) 2

Cub f



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

- **Sécurité? incendie** : il est obligatoire de prendre connaissance des consignes de sécurité et de se conformer aux règles d'évacuation. L'apprenti et le stagiaire de la formation professionnelle doit immédiatement signaler au responsable des lieux qui l'abrite l'existence d'une situation qu'il estime dangereuse. Tout accident, même bénin, doit être immédiatement déclaré à la direction du CFA Épure Méditerranée par la victime ou les témoins.

Article 3 : organisation pédagogique

3.1 : emploi du temps et horaires

Le responsable de la formation communique à l'apprenant, au plus tard, le premier jour des cours l'emploi du temps pour l'année et l'emploi du temps détaillé pour les premières semaines. Des impératifs pédagogiques peuvent entraîner des modifications d'emploi du temps.

3.2 : présence en cours

Les apprenants étant salariés, la présence en cours ainsi qu'à tout type d'enseignement dispensé dans le cadre de la formation est obligatoire. Les apprenants doivent satisfaire aux exigences du contrôle des présences mis en place dans chaque formation.

Toute absence devra être justifiée par écrit auprès du responsable de la formation. Seuls les certificats d'arrêt du travail seront considérés comme justificatifs d'absence.

Les retards importants et/ou répétés ne sont pas acceptables et seront comptabilisés comme des absences, sauf cas de force majeure dûment justifiés par un document écrit remis au responsable de la formation.

L'entreprise employeur sera avisée dans les 24 heures de toute absence non justifiée. En cas d'absence pour maladie ou accident, il appartient à l'apprenti ou au stagiaire de la formation professionnelle d'en informer son entreprise dans les 24 heures.

3.3 : Résultats et évaluation

Les modalités d'évaluation des connaissances sont déterminées par la formation d'accueil de l'apprenti ou du stagiaire de la formation professionnelle. En cas de fraude ou de tentative de fraude pendant les épreuves écrites ou orales, le responsable de la formation avisera le Directeur du C.F.A. Épure Méditerranée pour suites disciplinaires à donner. Ce dernier en avisera l'employeur.

Article 4 : discipline générale

4.1 : Conseil de Discipline. Un Conseil de Discipline est institué sous l'autorité du Directeur du C.F.A. Épure Méditerranée. Il est composé :

- du Directeur du C.F.A. Épure Méditerranée ou de son représentant qui préside,
- du Président du Conseil de Perfectionnement,
- du Responsable de la Formation accueillant l'apprenant ou le stagiaire,
- du Tuteur Universitaire de l'apprenant ou du stagiaire mis en cause,
- du Maître d'Apprentissage de l'apprenant ou du stagiaire mis en cause,
- d'un représentant du groupe de formation de l'apprenant ou du stagiaire mis en cause,
- du ou des personnes concernées par les faits incriminés.

Après concertation avec les parties prenantes, le Conseil de Discipline se réunira autant que de besoin sur convocation écrite du Directeur du C.F.A. Épure Méditerranée.

4.2 : mesures disciplinaires. Tout agissement contraire au présent règlement pourra faire l'objet de sanctions disciplinaires. En fonction de la gravité des faits, le Conseil de Discipline sera convoqué par le Directeur du CFA et pourra prononcer une sanction

Cub f

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011) 3



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

pouvant aller jusqu'à une exclusion temporaire ou définitive de l'apprenti ou du stagiaire de la formation professionnelle.

Article 5: engagement de l'alternant et du stagiaire par rapport au centre de formation

L'apprenti ou le stagiaire de la formation professionnelle s'engage à :

- respecter le présent règlement intérieur ainsi que celui de la composante universitaire lors des périodes en centre de formation, et celui de l'entreprise le salariant,
- être ponctuel et assidu en cours et dans son entreprise d'accueil,
- faire le travail qui lui est donné par le centre de formation ou par l'entreprise, et à se soumettre aux évaluations prévues,

TITRE 2: l'Association Formasup PACA et le CFA Epure Méditerranée

Article 6 : dispositions générales

6.1 : objet. Conformément aux dispositions des articles L 1311-1, L1311-2 et L1321-1 du Code du Travail, le présent règlement a pour objet

- de préciser l'application au C.F.A. Epure Méditerranée de la réglementation en matière d'hygiène et sécurité,
- de déterminer les règles générales et permanentes relatives à la discipline ainsi que la nature et l'échelle des sanctions applicables,
- de rappeler les garanties de procédure prévues aux articles L1332-1, L1332-2, L1332-3 du code du travail dont jouissent les salariés en matière de sanctions disciplinaires,
- de rappeler les dispositions relatives à l'interdiction du harcèlement sexuel et de toute pratique de harcèlement moral.

6.2 : champ d'application. Parce qu'il est destiné à organiser la vie du CFA Epure Méditerranée dans l'intérêt de tous, ce règlement s'impose :

- à tous les salariés de Formasup C.F.A. Epure Méditerranée, y compris les intérimaires, apprentis, stagiaires de la formation professionnelle et stagiaires de formation initiale,
- aux apprentis et stagiaires de la formation professionnelle présents au C.F.A. Epure Méditerranée,
- aux représentants du personnel du CFA sous réserve des conditions et modalités spécifiques fixées par la législation pour l'exercice de leur mandat,
- à toute personne qui exécute un travail dans l'établissement qu'elle soit liée ou non par un contrat de travail à celle-ci.

Le Directeur ou son représentant dûment désigné est fondé à veiller à son application et à accorder les éventuelles dérogations.

6.3 : dispositions spéciales. Des dispositions spéciales pourront être prévues, en raison des nécessités de service, pour certaines catégories de salariés. Ces dispositions appelées à constituer des compléments au présent règlement intérieur seront soumises à la procédure de l'article L 1321-5 du Code du Travail.

6.4 : information. Ce document sera communiqué à chaque nouveau salarié pour qu'il en prenne connaissance.

ew f

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011) 4



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

Les outils et ressources de Formasup CFA Épure Méditerranée (téléphone, ordinateurs, informatique, messagerie électronique, internet) propriété exclusive de Formasup C.F.A. Épure méditerranée sont mis à disposition des utilisateurs à des fins professionnelles.

Il est interdit d'emporter des objets appartenant à Formasup C.F.A. Épure Méditerranée sans autorisation. Lors de la cessation de son contrat de travail, tout salarié doit, avant de quitter l'entreprise, restituer tous les matériels et documents en sa possession et appartenant à l'entreprise.

105 : économie d'énergie. Les locaux étant climatisés, le comportement de chacun doit s'inscrire dans une perspective de non gaspillage de l'énergie et de l'électricité en suivant les recommandations suivantes :

- en période de chauffage les thermostats d'ambiance doivent être réglés à une température inférieure ou égale à 20 °C ;
- en période de climatisation les thermostats d'ambiance doivent être réglés à une température supérieure ou égale à 20 °C ;
- ne pas chauffer ou climatiser les locaux non utilisés ;
- ne pas éclairer excessivement les locaux.

En période de non utilisation des locaux (nuits, fins de semaine et vacances) il est impératif:

- de couper la climatisation ou le chauffage (précaution supplémentaire contre l'incendie) ;
- d'éteindre les appareils électriques non utilisés (imprimantes, écrans d'ordinateur, appareils de reproduction,).

106 : environnement Les personnels de Formasup C.F.A. Épure Méditerranée doivent suivre, chacun en ce qui le concerne, le Référentiel Responsabilité Sociale et Environnemental pour l'Apprenant-Usager mis en place par la Région Provence Alpes Côte-d'Azur.

Article 11 : Manquement aux règles relatives à la discipline

Tout manquement aux règles relatives à la discipline donnera lieu à l'application de l'une des sanctions prévues par le présent règlement.

Article 12 : interdiction et sanction du harcèlement sexuel et moral

Aucun salarié ne doit subir les agissements répétés de harcèlement moral qui ont pour objet ou pour effet une dégradation des conditions de travail susceptible de porter atteinte à ses droits et à sa dignité, d'altérer sa santé physique ou mentale ou de compromettre son avenir professionnel (Code du Travail article L 1152-1, L1152-2, et L1152-3).

Aucun salarié ne doit subir des agissements dont le but est d'obtenir des faveurs de nature sexuelle (Code du Travail article L 1153-1, L1153-2, L1153-3, L1153-4).

Aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, notamment en matière de rémunération, formation, reclassement, affectation, qualification, classification, promotion professionnelle, mutation ou renouvellement de contrat pour avoir subi ou refusé de subir les agissements de harcèlement moral ou sexuel ou pour avoir rapporté de tels faits.

Toute disposition ou tout acte contraire est nul de plein droit (Code du Travail article L 1152-1, L1152-2, et L1152-3 et L 1153-1, L1153-2, L1153-3, L1153-4).

Conformément aux articles L 1153-6 et L 1152-5 du Code du Travail, est passible d'une sanction disciplinaire tout salarié ayant procédé aux agissements de harcèlement sexuel ou moral.

/Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011/ 5

Cub +



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

Article 13 : sanctions

131 : dispositions générales. Tout comportement considéré comme fautif par l'employeur pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions énumérées ci-après par ordre d'importance. L'employeur adoptera la sanction à la gravité de la faute commise : la sanction sera prise sans suivre nécessairement l'ordre de l'échelle des sanctions.

132 : liste des sanctions applicables. Sont susceptibles d'être mises en œuvre au C.F.A. Méditerranée les sanctions suivantes :

- les avertissements écrits ;
- la mise à pied (d'une durée maximale de cinq jours) ;
- le licenciement pour faute disciplinaire.

L'avertissement écrit sera susceptible de constituer ultérieurement une circonstance aggravante justifiant une sanction plus lourde.

Article 14: garanties de procédure

14.1 : sanction autre que le licenciement. Aucune sanction ne peut être appliquée à un salarié sans que celui-ci soit informé dans le même temps et par écrit des griefs retenus contre lui.

A l'exception des avertissements, toute sanction susceptible d'avoir une incidence immédiate ou différée sur la présence dans l'établissement, la fonction, la carrière ou la rémunération du salarié est soumise à la procédure prévue à l'article L 1332-1, L1332-2, L1332-3 du Code du Travail :

- 1) convocation à un entretien préalable,
- 2) entretien, durant lequel le salarié peut se faire assister par une personne de son choix,
- 3) notification écrite et motivée de la sanction retenue.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus d'un mois après le jour fixé pour l'entretien.

Si l'agissement du salarié a rendu indispensable une mesure conservatoire de mise à pied à effet immédiat, aucune sanction définitive ne peut être prise sans que la procédure précitée ait été observée.

14.2 : licenciement disciplinaire. Les licenciements sont soumis à la procédure prévue aux articles L 1232-1, L1232_2, L1232-3, L1232-4, L1232-6 du Code du Travail.

Titre 3. Le Conseil de perfectionnement du C.F.A. Epure Méditerranée

Article 15 : Conseil de Perfectionnement

Les membres du Conseil de perfectionnement seront désignés suivant la répartition de l'article VI de la convention portant création du C.F.A. Epure Méditerranée et selon les modalités suivantes :

- représentants de l'organisme gestionnaire et du C.F.A. : le Président de FORMASUP et le Directeur du C.F.A. Epure Méditerranée (ou leur représentant désigné par eux) sont membres de droit.
- représentants des organisations professionnelles des employeurs : 5 membres et leur suppléant désignés par les organisations pour trois ans,
- représentants des organisations professionnelles des salariés représentatives au niveau national et interprofessionnel : 5 membres et leur suppléant désignés par les organisations pour trois ans,

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011) 6

Cub f



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

6.5 : respect de l'environnement des biens et des personnes

Les personnels et les stagiaires devront se conformer aux règles régissant la vie en société. Ils devront notamment :

- avoir une tenue décente,
- suivre les dispositions de la Loi 2010-1192 du 11 Octobre 2010 interdisant la dissimulation du visage dans l'espace public,
- s'abstenir de toute violence physique ou verbale et suivre les règles habituelles de courtoisie,
- veiller à ne pas salir les locaux et à ne pas détériorer volontairement l'équipement des salles,
- respecter le matériel, la documentation et les fournitures qui leur sont confiés,
- s'abstenir de toute pratique commerciale personnelle dans les locaux de Formasup C.F.A. Épure Méditerranée.

Les manquements à ces règles de vie en société pourront donner lieu à des sanctions disciplinaires.

Article 7 : hygiène

7.1 : dispositions générales. Les dispositions légales et réglementaires relatives à l'hygiène figurent dans le document unique et dans des notes affichées dans les locaux de travail.

7.2 : alcools et stupéfiants. Il est interdit de pénétrer ou de demeurer dans l'établissement en état d'ébriété ou sous l'emprise de la drogue et d'introduire dans l'établissement de la drogue ou de l'alcool.

7.3 : boissons alcoolisées. La consommation des boissons alcoolisées est interdite dans les locaux de travail sauf dans des circonstances exceptionnelles et avec l'accord de la direction.

7.4 : repas. Il est interdit de prendre ses repas en dehors du local réservé à cet effet sauf dans des circonstances exceptionnelles et avec l'accord de la direction.

7.5 : infractions aux obligations relatives à l'hygiène. Les infractions aux obligations relatives à l'hygiène donneront lieu éventuellement à l'application de l'une des sanctions prévues au présent règlement.

Article 8 : sécurité

8.1 : dispositions générales. Les dispositions légales et réglementaires relatives à la sécurité figurent dans le document unique et dans des notes affichées dans les locaux de travail.

8.2 : interdiction de fumer. Il est strictement interdit de fumer dans l'enceinte de Formasup C.F.A. Épure Méditerranée.

8.3 : dispositifs de sécurité. Le personnel est tenu de veiller à la conservation des dispositifs de sécurité mis à sa disposition. Tout personnel ayant constaté une défaillance ou une anomalie dans les installations de sécurité est tenu d'en informer par écrit la direction du C.F.A. Épure Méditerranée.

8.4 : consignes de sécurité. Chaque membre du personnel doit prendre connaissance des consignes de sécurité et d'évacuation en cas d'incendie qui sont affichées dans les locaux de Formasup C.F.A. Épure Méditerranée. Chacun doit avoir conscience de la gravité et des conséquences possibles de leur non-respect et chacun doit respecter

CM +

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011) 7



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

strictement ces consignes et obéir aux instructions d'évacuation qui lui seront données et participer aux exercices d'évacuation.

8.5 : médecine du travail. Tout salarié est tenu de se soumettre aux examens prévus par la réglementation relative à la médecine du travail. Ces examens étant obligatoires, le refus de s'y soumettre constitue une faute qui, en cas de persistance du refus après mise en demeure, entraînera l'engagement d'une procédure disciplinaire.

8.6 : accident du travail. Tout accident, même bénin, survenu au cours du travail ou du trajet doit immédiatement être porté à la connaissance de la direction du C.F.A. Epure Méditerranée.

8.7 : infraction aux obligations sécuritaires. Les infractions aux obligations relatives à la sécurité donneront lieu éventuellement à l'application de l'une des sanctions prévues au présent règlement.

Article 9 : exercice du droit d'alerte et du droit de retrait.

Tout salarié ayant un motif raisonnable de penser qu'une situation de travail présente un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé peut se retirer de son poste comme la Loi lui en donne le droit (Code du Travail articles L4154-3, L4131-1, L4131-3, L4131-4).

Article 10 : dispositions relatives à la discipline

10.1 : horaires de travail. Les salariés doivent respecter l'horaire de travail prévu dans l'accord sur l'aménagement de la durée légale du travail en vigueur au sein de l'établissement. Chaque salarié doit se trouver à son poste aux heures fixées pour le début et la fin du travail.

10.2 : retards et absences.

- Tout retard doit être justifié auprès du supérieur hiérarchique.
- Toute absence pour maladie ou accident doit être signalée au plus tôt au supérieur hiérarchique. Elle doit être justifiée dans les 48 heures par l'envoi d'un certificat médical.
- Toute autre absence doit être justifiée dans les 48 heures.

Aucun salarié ne peut s'absenter de son poste de travail sans motif valable ni quitter l'établissement sans autorisation sous réserve des dispositions des articles L4154-3, L4131-1, L4131-3, L4131-4 du Code du Travail. Cette disposition ne s'applique pas aux représentants du personnel dans l'exercice de leurs fonctions.

10.3 : accès à l'établissement. Le personnel n'a accès aux locaux du CFA Epure Méditerranée que pour l'exécution de son contrat de travail à l'exception du respect des droits syndicaux ou de représentant du personnel.

Sous réserve des droits des représentants du personnel ou des syndicats, les salariés ne sont aucunement autorisés à introduire dans l'établissement des personnes étrangères à celui-ci sans raison de service, sauf dispositions légales particulières ou sauf autorisation de la Direction du C.F.A. Epure Méditerranée.

10.4 : utilisation du matériel et du téléphone. Le personnel n'est pas habilité à se faire expédier correspondance et colis personnels à l'adresse de Formasup C.F.A. Epure Méditerranée sauf autorisation exceptionnelle de la Direction du CFA.

Il est également interdit d'envoyer toute correspondance personnelle aux frais de l'entreprise.

CM +

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011) 8



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

- représentants élus des personnels administratifs du CFA : 1 membre et un suppléant désigné pour trois ans,
- représentants élus des apprentis : 3 membres et leur suppléant élus pour un an par élection dans les formations avec rotation annuelle parmi toutes les formations du C.F.A.
- représentant du Conseil régional : 1 membre désigné par le Conseil Régional pour trois ans.
- représentants des personnels d'enseignement et d'encadrement : 6 membres et leurs suppléants proposés pour trois ans par les Présidents <l'Université.

Dans le cadre de la convention de création du C.F.A. Epure Méditerranée, le Président du Conseil de Perfectionnement est élu par le Conseil de Perfectionnement pour un mandat de trois ans. En cas d'absence du Président la suppléance est assurée par le Directeur du CFA EPURE Méditerranée.

Le Directeur du C.F.A. Epure Méditerranée est chargé de déclencher en temps voulu les procédures de désignation des différents membres par les différentes instances.

Article 16: relations entre l'organisme gestionnaire et la composante universitaire

Pour chaque formation, la composante universitaire passera une convention de formation avec le C.F.A. Epure Méditerranée.

Les relations financières font l'objet d'un protocole de gestion des fonds voté par le Conseil d'administration, modifiable par celui-ci et en tous cas respectant les limites des ressources du C.F.A.

Article 17 : relations entre le siège du C.F.A. ÉPURE Méditerranée et la composante universitaire

Le C.F.A. ayant un rôle d'interface avec les services de l'État, le Conseil Régional et dans certains cas les chambres consulaires (dans le domaine administratif), la composante universitaire s'engage à organiser les actions suivantes :

- transmettre au C.F.A. toute information pour assurer un bon déroulement de la gestion et du suivi des contrats,
- informer systématiquement le C.F.A. sur le démarrage des formations (dates, listes des apprentis, planning de l'alternance et le programme détaillé des enseignements),
- transmettre aux apprentis auxquels elle assure la formation en Centre toutes les informations les concernant et émanant du C.F.A.,
- assurer, de manière systématique, le contrôle de l'assiduité des apprentis en Centre de formation et organiser la transmission régulière des états de présence au C.F.A. (accompagnés des justificatifs d'absences s'il y a lieu).

Article 18 : organisation pédagogique de la composante universitaire

Les composantes universitaires impliquées dans les conventions passées entre une Université et l'organisme gestionnaire du C.F.A. Epure Méditerranée, dans le cadre de l'apprentissage, sont considérées comme autant d'antennes du C.F.A. Ceci implique que le Directeur du C.F.A. doit être informé sur tous les aspects de l'organisation et du déroulement des formations, même si les chefs de projet assument, par délégation, la responsabilité pédagogique de ces formations.

En tant qu'antenne du C.F.A., la composante universitaire dans le domaine de l'apprentissage pourra être soumise réglementairement au contrôle du service académique d'inspection de l'apprentissage (S.A.I.A.) sur demande du Conseil Régional.

La composante universitaire s'engage à :

- assurer une organisation indépendante pour la formation des apprentis,

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011) 9

CW ✱



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

- donner à l'apprenti toutes les informations nécessaires pour le bon déroulement de la formation (programme , plan de formation, modalité d'évaluation, organisation matérielle),
- désigner un tuteur universitaire pour chaque apprenti,
- organiser la liaison avec l'entreprise signataire du contrat d'apprentissage (visites et livret d'apprentissage),
- informer le maître d'apprentissage sur son rôle et sur ses engagements,
- aider les entreprises pour le recrutement des apprentis .

Titre 4. Entrée en vigueur et modification du règlement intérieur

Article 19 : entrée en vigueur

Ce règlement a été communiqué à l'inspecteur du travail en date du "24 -11-2011 » et déposé au secrétariat -greffe du Conseil des Prud'hommes de Marseille en date du "24/-11-2011". Ce règlement entrera en vigueur le "24-11-2011 ". Il sera affiché au siège du C.F.A. Epure Méditerranée.

Article 20 : modifications

Toute modification ultérieure du présent règlement intérieur sera soumis à la procédure définie à l'article L 1321-4 du Code du Travail.

Claude MOREL
Président de FORMASUP PACA
Organisme Gestionnaire
du CFA Epure Méditerranée

Régis TORREILLES
Trésorier de FORMASUP PACA
Organisme Gestionnaire
du CFA Epure Méditerranée

(Approuvé par le Conseil d'Administration du 23 Novembre 2011) 10



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Annexe 6 : Cahier des charges des formations universitaires DQ 0303 REV 4

FORMASUP CFA EPURE	CAHIER DES CHARGES DES FORMATIONS UNIVERSITAIRES validé par le Conseil d'Administration de FORMASUP le 27 novembre 2014	DQ 0303 REV4 Page 1 / 2
-------------------------------	--	--

Objet

Le présent document a pour but d'assurer la mise en place d'un minimum de règles communes pour permettre au siège du C.F.A. d'avoir toutes les garanties et les informations nécessaires afin qu'il puisse jouer pleinement son rôle d'interface vis-à-vis de ses clients.

En cas d'écart trop important, le conseil d'administration peut envisager la fermeture d'une formation. Dans ce cas toute proposition de fermeture émanant de l'un des membres du conseil d'administration ou du Directeur du C.F.A. est présentée au conseil de perfectionnement en présence du responsable de formation concerné, puis étudiée, décidée et transmise à la Région par le conseil d'administration de FORMASUP. Cette décision doit intervenir au plus tard au mois de mars de chaque année pour application dès la rentrée universitaire suivante (tout cycle de formation commencé devant être mené à son terme).

Le CFA Epure Méditerranée fait partie du Service Régional Public de Formation, et est engagé dans les démarches Responsabilité Sociale et Environnementale

Engagement de la formation universitaire :

- 1) - avoir un effectif au moins égal à 30 apprentis à l'entrée d'un cycle de formation sur trois ans, avec un minimum de 8 apprentis par année ;
- 2) - prévoir une organisation spécifique de la formation par apprentissage au sein de l'Université tout en respectant un rythme compatible avec la notion d'alternance et la gratuité de l'inscription à l'Université ;
- 3) - organiser la collecte de la taxe d'apprentissage auprès des entreprises partenaires afin de ne pas bénéficier pendant plus de trois années du niveau plancher tel que défini dans le protocole de gestion des fonds ;
- 4) - assurer la traçabilité des fonds de l'apprentissage ;
- 5) - réaliser l'inventaire annuel des équipements du CFA mis à la disposition de la formation ;
- 6) - organiser un service entreprise (prospection des entreprises, évaluation des candidatures, conseil) en amont de la signature des contrats ;
- 7) - transmettre au C.F.A., dès sa signature, la copie du contrat d'apprentissage signé par le jeune et l'entreprise (la copie du contrat est nécessaire pour l'inscription de l'apprenti dans la formation et pour assurer son financement par la Région) ;
- 8) - mettre en place un livret de l'apprenti dans le cadre de la liaison formation universitaire-entreprise ;
- 9) - organiser l'information des maîtres d'apprentissage ;
- 10) - faire un minimum de deux visites en entreprise par an et par apprenti ;
- 11) - transmettre au CFA un compte-rendu de visite selon le modèle proposé par le CFA, afin de pouvoir reverser au tuteur de l'apprenti la participation financière de la Région ;
- 12) - mettre en place un système de contrôle et d'enregistrement des présences et transmettre de façon mensuelle le tableau récapitulatif des absences au C.F.A ;
- 13) - envoyer, à chaque fin de session, un état des résultats aux examens (copie du procès verbal).
- 14) - informer les apprentis sur les documents à fournir pour les indemnités versées par la Région, sur l'enregistrement à la sécurité sociale et à la caisse d'allocation familiale (allocation logement) ;
- 15) - assurer le suivi des apprentis à 6 mois, 18 mois et 30 mois après l'obtention de leur diplôme, puis transmettre l'information au CFA ;
- 16) - mettre en place un système d'évaluation de la formation permettant de mesurer la satisfaction des entreprises et des apprentis ;
- 17) - accepter les visites d'évaluation organisées par le Directeur du CFA (pour compte-rendu au Conseil de Perfectionnement du CFA et du Conseil d'Administration de FORMASUP).
- 18) *Sensibiliser les apprentis aux exigences de sécurité et au développement durable*
- 19) *Faciliter l'accessibilité pour tous aux parcours de formation notamment pour les personnes en situation de handicap, en lien avec les référents « Travailleur Handicapé » (référents TH)*
- 20) *Organiser la représentation de délégués apprentis et transmettre l'information au CFA.*

Approuvé par le Conseil de Perfectionnement du 19 novembre 2014 et approuvé par le Conseil d'administration de FORMASUP le 27 novembre 2014



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Annexe 7 : Procédure Mesures d'accompagnement (DQ 994)



Procédure Mesures d'accompagnement

Les mesures d'accompagnement

Les mesures d'accompagnement peuvent être :

- des achats d'équipement
- des achats de prestation
- des achats de fournitures pédagogiques
- des achats d'espaces publicitaires
- des notes de frais personnelles concernant le relationnel entreprise pour l'alternance ou suivi d'alternants
- des CDD permettant de mettre à disposition de la formation du personnel embauché par FORMASUP PACA pour occuper une fonction spécifique à l'alternance

Procédure à respecter :

1. La demande

Les documents nécessaires :

- Le formulaire de demande MA, en pj
- Le devis à l'ordre de FORMASUP CFA EPURE Méditerranée

Vous trouverez sur le formulaire les différents types de mesure que vous pouvez effectuer.
Pour les achats d'équipements, il faut 3 devis comparatifs et il faut indiquer le choix du prestataire.
S'il n'y a qu'un seul fournisseur, il faut également nous l'indiquer (sur le formulaire ou par mail).

Fonds contrat pro : la gestionnaire mesures d'accompagnement contrat pro passe la commande auprès du prestataire / fournisseur.

Fonds apprentissage : la gestionnaire mesures d'accompagnement contrat d'apprentissage passe la commande auprès du prestataire / fournisseur.

2. Le paiement

Le prestataire / fournisseur nous envoie une facture (à l'ordre de FORMASUP CFA EPURE Méditerranée).

La gestionnaire demande l'accord au responsable de formation pour le paiement ; dans le cas d'achat d'équipement il vous sera demandé le bon de livraison.

Règles sur les mesures d'accompagnement :

- Le public visé doit être un public d'alternant géré par FORMASUP
- Pas de rétroactif
- Strictement conditionnées aux ressources / vigilance sur les fonds de la formation (on ne dépense pas ce qu'on n'a pas)
- Justification et accord préalable
- Devis et facture à l'ordre de FORMASUP Impératif



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Annexe 8 : Protocole d'affectation des fonds

***Centre inter universitaire de Formation d'Apprentis
Épure Méditerranée***

PROTOCOLE D'AFFECTATION DES FONDS pour l'année 2019-2020
(adopté par le Conseil d'Administration Formasup le 22 novembre 2012 – révisé le 14 mai 2020)

L'objet du présent protocole d'affectation des fonds est d'organiser les relations financières entre le siège du CFA et les différentes composantes universitaires.

L'année 2019-2020 étant transitoire en raison du changement de système de financement au 1^{er} janvier 2020, **un protocole de transition est mis en place.**

Principes généraux

Vis à vis des formations, le CFA ne peut s'engager sur des montants supérieurs à ce qu'il reçoit, déduction faite des frais de fonctionnement du siège et des mesures d'accompagnements votées par le Conseil d'Administration du 17 Juin 2004.

Les ressources affectées à une formation

Elles comprennent entre septembre et décembre 2019 :

- les soldes de subventions d'équipement et de fonctionnement de l'Etat et de la Région ;
- les subventions d'équipement et de fonctionnement des OPCO ;
- la taxe d'apprentissage affectée.

Elles comprennent à partir du 1^{er} janvier 2020 :

- **Les subventions**
 - ✓ les subventions des OPCO pour les équipements
 - ✓ les subventions de la Région pour les équipements
 - ✓ les subventions de France compétences pour les investissements et le développement du CFA
- **Les dons en nature des entreprises**
 - ✓ les dons d'équipement, dons en nature exonératoire de la taxe d'apprentissage hors quota, apportés par les entreprises partenaires
- **Les factures :**
 - ✓ les factures du coût contrat de l'apprentissage versées par les OPCO
 - ✓ les factures du reste à charge du coût de l'apprentissage versées par les entreprises d'accueil des apprentis (secteur privé)
 - ✓ les factures du coût contrat de l'apprentissage versées par les entreprises Monégasques
 - ✓ les factures du coût contrat de l'apprentissage versées par les organismes du secteur public
 - ✓ les factures de la contribution au coût contrat de l'apprentissage versées par les collectivités territoriales

(Protocole de transition Adopté au Conseil d'Administration du 22 Novembre 2012 révisé le 14 mai 2020)



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage**
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020

Article 1

Est considérée comme affectée toute ressource accompagnée de la mention explicite de la formation à abonder.

Article 2

La taxe d'apprentissage d'une entreprise sans mention explicite de destinataire est déclarée mutualisée sauf si l'entreprise emploie des apprentis. Dans ce cas la taxe est affectée à chaque formation au prorata du nombre d'apprentis.

Les ressources mutualisées entre les formations

Elles comprennent entre septembre et décembre 2019 :

- la subvention régionale de fonctionnement (pour les formations et les apprentis qui bénéficient de cette subvention) ;
- d'autres subventions éventuelles ;
- la Taxe d'Apprentissage non affectée.

A partir de janvier 2020 :

- 15% des factures

La répartition des ressources

Les différentes ressources sont réparties entre les fonds décrits ci-après.

Fonds affectés aux équipements

Les sommes venant en complément des subventions d'équipements de l'Etat, la Région ou d'un OPCO sont prélevées sur la taxe d'apprentissage collectée avant redistribution aux formations. L'utilisation de cette partie de taxe d'apprentissage est soumise à autorisation du Conseil Régional.

Article 3

FORMASUP reste propriétaire des équipements achetés jusqu'à dévolution aux formations en fin d'amortissement comptable par décision du Conseil d'Administration.

Fonctionnement du siège

Article 4

Les frais de fonctionnement du siège sont prélevés sur les fonds mutualisés.

Fonds mutualisé

Le fonds mutualisé est constitué par :

- 15% de la taxe d'apprentissage affectée et des factures des OPCO affectées ;
- la taxe d'apprentissage non affectée ;
- d'autres subventions éventuelles
- les reliquats de subvention régionale (pour les formations et les apprentis qui bénéficient de cette subvention)

Article 5 : Utilisation des fonds mutualisés pour successivement :

- ✓ *Aide au démarrage des nouvelles formations de l'année universitaire suivante (5 000 Euros par formation)*

(Protocole de transition Adopté au Conseil d'Administration du 22 Novembre 2012 révisé le 14 mai 2020)



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

- ✓ *Achat d'équipement pour les formations qui ont soumis des demandes au Conseil de Perfectionnement du CFA en complément des subventions d'équipement*
- ✓ *Aide pour la certification ISO 9001 5000 Euros par formation certifiée*
- ✓ *Le fonds mutualisé restant après ces actions est réparti entre les formations du CFA Epure Méditerranée proportionnellement au nombre d'heures-apprentis de chaque formation avec un coefficient 1,33 pour les formations industrielles. Un correctif est prévu pour assurer un niveau plancher et un niveau plafond pour chaque formation.*

Article 6

*Les fonds mutualisés sont utilisés pour instaurer un niveau plancher de financement global des formations de plus de 5 apprentis sur la base d'un forfait par heure-groupe de formation. Ce plancher, approuvé chaque année par le Conseil d'administration, est fixé à 70 Euros.
En cas d'effectif (N) inférieur à 6 apprentis par année, le niveau plancher de financement de la formation est affecté du coefficient N/6.*

Article 7

Les formations bénéficiant de ce plancher seront financées, à ce titre, pendant trois années. A l'issue de cette période, leur financement, le flux et le placement des apprentis seront examinés par le Conseil d'Administration, ainsi que l'opportunité de leur reconduction.

Article 8

Un niveau plafond d'intervention des fonds mutualisés est institué. Les fonds mutualisés ne peuvent abonder une formation au-delà d'un coût global (charges fixes du CFA comprises) fixé à 10 Euros de l'heure apprenti.

Le niveau plafond de financement à l'Heure Apprenti, le seuil plancher de mutualisation des fonds et le plafond maximum de financement d'une formation sont approuvés chaque année par le Conseil d'Administration de FORMASUP (par la présentation du Tableau de Répartition des Fonds au Conseil d'Administration de Novembre, pour l'année universitaire terminée)

Fonds affectés à chaque formation

Les fonds affectés à chaque formation sont constitués par la somme des factures des contrats d'apprentissage déduction faite des 15% mutualisés et des soldes des ressources de taxe d'apprentissage et subvention Régionale de 2019

Article 9

Les fonds affectés à une formation sont intégralement versés à cette formation indépendamment du plafond défini par l'article 7.

Apprentis du secteur public

La formation des apprentis du secteur public est uniquement financée par la subvention versée par l'établissement d'accueil.

Article 10

Les ressources en provenance des établissements publics accueillant des apprentis sont affectées à la formation concernée après un prélèvement forfaitaire de 5% pour participation aux charges fixes du CFA

(Protocole de transition Adopté au Conseil d'Administration du 22 Novembre 2012 révisé le 14 mai 2020)



**Convention d'antenne FORMASUP CFA Épure Méditerranée – Université / École
pour une formation en apprentissage
Période transitoire 2019-2020 (formation Hors PRA)
Soumis au conseil de perfectionnement du 17 juin 2020**

Les autres ressources

Autres financements

- **Les fonds apportés par l'ASP au CFA pour l'aide au permis** : fléchés apprentis sont versés directement aux apprentis concernés.
- **Les fonds pour l'achat du premier équipement aux apprentis** : le CFA achète les équipements et se fait rembourser par les OPCO : ces fonds demandés aux OPCO pour chaque apprenti sont fléchés sur la formation pour la ligne achat de premier équipement de l'apprenti.
- **Les fonds pour le transport hébergement des apprentis** versés par les OPCO : ils peuvent être attribués par le CFA en fonction des règles spécifiques indiquées par les OPCO.
- **Fonds pour la mobilité internationale** : les fonds des OPCO et les fonds ERASMUS plus sont distribués par le CFA en fonction des projets qui sont préalablement validés par le Conseil de Perfectionnement du CFA et le Conseil d'Administration de FORMASUP PACA : ils sont fléchés sur les formations et répartis par la commission de répartition du Consortium FAME du CFA.

Démarche Qualité

Afin d'aider les formations fonctionnant en démarche qualité il est institué un dispositif de soutien à la démarche qualité.

Article 12

Une dotation annuelle de 5 000 Euros est attribuée à toute formation certifiée ISO 9001 ou accréditée EQUIS. Son montant est prélevé sur les fonds mutualisés avant répartition.

Contrats de Professionnalisation

A la demande des Universités, l'Association Formasup peut-être amenée à gérer des Contrats de Professionnalisation.

Article 13

Les ressources recueillies par Formasup pour les contrats de professionnalisation sont attribuées aux composantes universitaires concernées. Une retenue correspondant aux frais de gestion est appliquée pour chaque contrat de professionnalisation. Les frais de gestion sont présentés chaque année dans le rapport d'activité.

Le Trésorier de Formasup

Régis Torrelles

Le Président de Formasup

Yvon Grosso

(Protocole de transition Adopté au Conseil d'Administration du 22 Novembre 2012 révisé le 14 mai 2020)



Annexe n°9

Liste des apprentis de la formation pour l'année 2019-2020

LICENCE PROFESSIONNELLE AGRONOMIE TRANSITION AGRO-ECOLOGIQUE DES TERRITOIRES AGRO-ECO AVIGNON

Nom	Prénom	Date naissance	Début contrat	Fin contrat	Raison sociale
Avrillon	Raphael	13/08/1997	29/08/2019	28/08/2020	GAEC Bernard
Beumard	Quentin	22/09/1997	01/12/2019	31/08/2020	Chambre d'agriculture des Bouches-du-Rhône
Bourguignon	Sarah	28/11/1994	04/11/2019	28/10/2020	EARL LA CORREE
Bourlon	Charlotte	26/09/1996	23/09/2019	23/09/2020	STATION EXPERIM ARBORICOLE LA PUGERE
Florent	Pablo	10/02/1999	02/09/2019	28/08/2020	Gaec des plantaz
Frei	Nicolas	18/02/1994	06/01/2020	31/08/2020	Syndicat mixte du bassin versant du Vaur
Giraud	Chloé	04/01/1999	29/08/2019	28/08/2020	GAEC Bernard
Gonzalez	Theo	10/07/1999	23/09/2019	23/09/2020	Eurl fdif
JEGO	Adrien	02/08/1998	02/09/2019	01/09/2020	Le Fabuleux Jardin
LEPOLARD	Thomas	03/04/1995	09/12/2019	28/10/2020	EARL KNIPPING ET FILS
MONERY	MATHIS	21/05/1999	22/09/2019	28/08/2020	EARL LES QUEYRONS
Petizon	Xavier	25/04/1998	16/12/2019	31/08/2020	EARL La Grangette
Renaudeau	Coraline	26/08/1994	06/01/2020	31/08/2020	LE PRE BENOIST
Schutt	Léa	27/02/1998	02/12/2019	28/10/2020	Jan Chevalier
SOUCHON	Elise	29/03/1998	02/09/2019	31/08/2020	Les vigneron des capitelles