

Feuille de route du projet de laboratoire

Intitulé du Laboratoire

Etude des Structures, des Processus d'Adaptation et des Changements de l'Espace (ESPACE)

Directeur du laboratoire

Didier JOSSELIN

Contexte

Éléments de contexte liés à la situation de l'unité dans son environnement académique, socio-économique, à l'évaluation HCERES, à sa position dans le projet d'établissement, à sa trajectoire propre.

Créé en 1997, le laboratoire UMR 7300 ESPACE (Étude des Structures et des Processus d'Adaptation et des Changements de l'Espace) compte 49 membres permanents, dont 33 chercheurs et enseignants-chercheurs et 16 PARs (personnels d'accompagnement à la recherche : IT et BIATSS). Actuellement, l'unité accueille 28 doctorants et 9 personnels contractuels (ATER, post-doctorants, etc.). ESPACE est un laboratoire multisites localisé à Avignon, Nice et Aix en Provence. A ces trois sites principaux s'ajoute une antenne dans les Cévennes, une « zone atelier », où sont effectuées depuis plus de 30 ans des mesures concernant la ressource en eau. Trois personnels permanents sont affectés à cette antenne. Le site d'Avignon compte 10 chercheurs ou enseignants chercheurs, 8 doctorants et 6 PAR. La direction du laboratoire y est localisée depuis 2017, après avoir été pendant une décennie à Nice. Le directeur du laboratoire est Didier Josselin (DR CNRS), candidat à sa succession pour le quinquennal à venir, et la responsable administrative Valérie Salin.

Le laboratoire regroupe essentiellement des géographes, mais aussi des psychologues, économistes et informaticiens. ESPACE est une unité multithématique dont les champs de recherche majeurs sont les interactions espace-nature-société autour des enjeux environnementaux, les systèmes urbains et les théories, les modèles et les méthodes de l'analyse spatiale. Cette orientation scientifique, portée vers la méthodologie et moins vers la spécialisation thématique, est une nécessité pour le site d'Avignon car les profils des chercheurs et EC doivent obligatoirement être divers pour couvrir toute l'amplitude des besoins en enseignement (géographie humaine et physique, méthodes d'analyses spatiales, systèmes d'information géographique, géostatistiques, conduite de projets territoriaux, etc.). Néanmoins, les thématiques du risque et de l'alerte (liés surtout à l'eau), du foncier et de l'immobilier, et des interactions transport-urbanisme apparaissent comme les plus présentes et actives sur le site d'Avignon.

L'évaluation HCERES de l'UMR ESPACE (vague C 2016-2017) est très positive et souligne notamment :

- *des approches et innovations conceptuelles et méthodologiques de premier plan.* Ce positionnement méthodologique d'ESPACE lui assure une forte visibilité dans le paysage académique car les laboratoires français adoptant ce positionnement sont peu nombreux (principalement Géographie-Cités – Paris, Théma – Besançon-Dijon, LETG – Nantes-Brest-Rennes-Caen).
- *des recherches sur des thématiques à forts enjeux sociétaux, liées à la durabilité notamment.* Ce positionnement permet notamment un ancrage très fort d'ESPACE dans le milieu socio-économique par l'intermédiaire de nombreux contrats et partenariats de recherche.

Enfin, ESPACE est un laboratoire très impliqué dans le projet d'établissement. Nombre de ses membres ont des responsabilités administratives ou électives (Président, Doyen, directeur d'école doctorale, membres des conseils, etc.), et des responsabilités scientifiques, notamment dans la FR Agorantic comme porteurs d'axes ou comme membres actifs.

Les perspectives générales d'ESPACE pour les années à venir consistent à se renforcer sur tous ses sites, par des recrutements d'enseignants-chercheurs et de chercheurs, à solidifier encore les liens entre sites et à augmenter sa visibilité nationale et internationale.

En noir surligné : orientations stratégiques de la politique du laboratoire et actions proposées *dans la feuille de route*

En noir non surligné, ce qui a été mis en place et réalisé sur la période 2019-2021

Objectif stratégique #1 : renouvellement – développement des capacités de recherche-enseignement

Contexte

Le renouvellement – développement des capacités de recherche-enseignement d'ESPACE concerne tous ses sites, mais plus particulièrement celui d'Avignon qui est dans une période cruciale de mouvement, dont l'issue conditionnera grandement le futur. L'UMR subit en effet tout d'abord des départs en retraite de PR (un effectif en 2021, deux à venir en 2022 et 2023). Elle est également très marquée par des mises à disposition longue durée au bénéfice du collectif et du projet d'établissement (mandat de Président d'Avignon Université, mandat de Maire d'Avignon, disponibilité pour création d'une start-up). Ces mises à disposition, qui courent toutes depuis plus de 7 ans et qui se poursuivront pendant encore plusieurs années pour certaines, ont été très peu compensées par des recrutements temporaires et a fortiori définitifs, ce qui grève sur le temps long le potentiel de recherche et d'enseignement.

Ainsi, l'objectif prioritaire pour l'UMR ESPACE-Avignon est, dans le court-moyen terme, de réussir cette période de transition, en sécurisant le renouvellement des postes et en assurant des recrutements de qualité. Ce renouvellement – renforcement doit aussi permettre d'éviter des « ruptures » ou départs. En effet, les membres d'ESPACE-Avignon s'investissent énormément au service d'Avignon Université et de son développement. Ils sont très actifs dans la recherche (ESPACE-Avignon est par exemple un gros pourvoyeur de financements ANR, un membre actif de la FR Agorantic, a porté l'EUR Intermédus), dans l'enseignement (le CMI de Géographie a été le premier de France en sciences humaines, le dispositif Allure est testé en Géographie), dans l'administration (avec des mandats de Président, doyen, de directeur d'Ecole Doctorale, etc.), dans le développement des partenariats socio-économiques d'Avignon Université, mais leur faible nombre les met dans une situation de grande tension peu soutenable, même à court terme.

Action : Etre proactif auprès de l'UFR-IP SHS et de l'établissement pour assurer, via les campagnes d'emplois bien calibrées et planifiées, a minima le maintien à moyen terme des capacités de recherche et d'enseignement du laboratoire ESPACE – Avignon

L'objectif de renouvellement – développement des capacités de recherche-enseignement de l'UMR ESPACE à la fois sur le site d'Avignon et sur les autres sites du laboratoire (Nice, Aix-Marseille, Cévennes) est un objectif de long terme, mais de nombreuses actions ont d'ores et déjà été réalisées et d'autres sont en cours pour atteindre cet objectif. En se limitant aux deux dernières années :

Renouvellement - renforcement sur le site d'Avignon

- **2021-2022 : obtention d'un poste de MCF en « Géographie humaine, Géographie urbaine et Analyse spatiale ».** Ce recrutement pour septembre 2022 vise à renforcer les capacités de recherche du laboratoire sur les problématiques de géographie urbaine sur lesquelles les attentes sociétales sont fortes : impacts spatiaux des changements sociétaux (vieillesse, renchérissement du prix de l'énergie, etc.), impacts du numérique sur les territoires (réseaux sociaux, télétravail, etc.), management de la mobilité, etc. Ce recrutement vise aussi à développer les compétences méthodologiques du laboratoire sur les méthodes d'analyse spatiale et plus particulièrement sur la collecte, la structuration et le traitement des données massives
- **2021-2022 : pérennisation du poste de responsable administrative de l'UMR ESPACE** localisé à Avignon Université
- **Septembre 2021 : recrutement d'un MCF spécialisé sur les questions environnementales et en analyse spatiale.** Ce recrutement permet de renforcer les compétences méthodologiques locales en analyse spatiale (compétences mobilisées tant pour la recherche que pour l'enseignement dans le cursus CMI Modélisation Géographique des Territoires) et il permet aussi d'assurer un tuilage thématique sur les questions environnementales (gestion de l'eau, de la biodiversité, etc.) dans la perspective des départs en retraite à venir (deux dans les 3 prochaines années).

- **Sécurisation de la pérennité du site des Cévennes de l'UMR ESPACE** dont les activités, qui portent sur les thématiques très porteuses du réchauffement climatique et de la gestion de l'eau, sont très majoritairement pilotées par les enseignants chercheurs du site d'Avignon. Cette sécurisation est passée :
 - * par le remplacement d'un ingénieur d'étude parti en retraite par un ingénieur de recherche (il y a donc eu upgradage du poste grâce à un lourd travail de tractation auprès du CNRS).
 - * par le transfert au CNRS, avec rattachement au site d'Avignon, d'un ingénieur d'étude jusqu'ici mis à disposition pour des durées déterminées par l'INRAE
 - * par l'assurance de la mise à disposition par l'INRAE pour l'UMR ESPACE d'une technicienne présente sur le site depuis de nombreuses années jusqu'à sa retraite (2025)

Le travail de sécurisation de la pérennité du site des Cévennes a donc été très important. Il a nécessité un très fort et long investissement de la direction d'ESPACE auprès du CNRS et de l'INRAE. Si cette sécurisation a pu se faire, c'est aussi parce que les activités stratégiques du site s'inscrivent dans de nombreuses problématiques environnementales actuelles (gestion de l'eau notamment) et que l'inscription de ce site dans de grands réseaux de recherche nationaux et internationaux a été renforcée et sécurisée (réseau de la ZABR, réseau OSCAR, etc.)

Action : Augmenter le nombre de post-doctorants via le montage de projets de recherche ou en répondant à des appels ciblés (CNRS notamment)

- Pour Avignon, recrutements sur contrat ANR ou autres sources de financement de post doctorants (3) et d'ingénieurs de recherche (3) sur des périodes longues (plus de 6 mois). Outre la réalisation des contrats, ces recrutements visent à l'appropriation par le laboratoire de nouvelles compétences, de nouvelles relations partenariales, etc.
Détails pour les 3 postdoctorants : Camille Cavalière (thématique de l'alerte, 1 an), Béatrice Gisclard (thématique des risques, 1.5 an) et Antoine Peris (thématique des prix de l'immobilier, 1 an avec prolongation à venir)
- Obtention en 2020 et 2021 de deux contrats postdoctoraux dans le cadre de l'appel à candidatures Post Doctorat de l'INSHS du CNRS. Ces deux postdoctorants sont localisés sur le site de Nice

Action : Intégrer ou associer des membres d'autres laboratoires régionaux dont l'avenir est incertain, ou qui y ont un intérêt scientifique dans une perspective gagnant-gagnant

- De nombreuses démarches ont été effectuées pour intégrer le laboratoire LAGAM de Montpellier à l'UMR ESPACE, mais cette intégration, même si elle se justifiait totalement scientifiquement, a été refusée par le CNRS qui ne souhaite pas voir augmenter le nombre de tutelles du laboratoire.
- Une mise à jour des membres associés du laboratoire a été effectuée à l'échelle de l'UMR pour ne retenir que les membres qui contribuent effectivement à la réalisation du projet scientifique du laboratoire. 27 individus ont ainsi le statut de membres associés, dont 7 sont rattachés à Avignon

Action : Travailler au recrutement de Chargés de Recherche CNRS en accompagnant, en amont des concours, les candidats dans le montage de leur projet qui seront définis en lien avec les orientations d'ESPACE

- L'accompagnement en amont dans le montage des projets de recherche des candidats au concours de Chargés de Recherche CNRS qui souhaitent rejoindre l'UMR ESPACE est réalisé depuis deux ans, mais ces candidats n'ont pour l'heure pas rencontré le succès (ce qui peut s'expliquer par la pénurie de postes : 2 maximum par an en France). Néanmoins, suite à une démarche proactive du laboratoire ESPACE et d'autres laboratoires de Géographie Quantitative français auprès de l'INSHS, un poste de CR fléché en géographie théorique et quantitative et sur 3 laboratoires seulement, dont l'UMR ESPACE, va être mis au concours en 2022, avec de ce fait une probabilité d'affectation à ESPACE importante.
- Sur le site d'Aix, l'UMR ESPACE a su assurer le remplacement d'une Ingénieure de Recherche partie en retraite et s'est renforcé par l'arrivée d'un Chargé de Recherche CNRS qui a demandé son transfert du laboratoire Art-Dev à l'UMR ESPACE.

Objectif stratégique #2 : Renforcement de l'ancrage du laboratoire dans le paysage socio-économique et académique régional

Contexte

ESPACE-Avignon a cultivé depuis des années un fort ancrage local auprès de nombreux partenaires socio-économiques (Grand Avignon, Ville, DDT, CG84, Agence d'Urbanisme, diverses collectivités et entreprises comme TCRA-Transdev, le Grand Port Maritime de Marseille, etc.). Cet ancrage se matérialise par de nombreux contrats de recherche ou d'étude, mais aussi des mémoires de masters, des ateliers pratiques associant la formation et la recherche. Cet ancrage local s'avère particulièrement important pour la visibilité de la discipline, et au-delà celle de l'établissement, pour le lien recherche-enseignement, et pour l'insertion des étudiants.

Parallèlement à ces partenariats socio-économiques, ESPACE-Avignon a également développé de nombreuses collaborations scientifiques locales au sein d'Avignon Université et au-delà. C'est par exemple le cas des travaux effectués dans le cadre de la FR Agorantic, avec le LBNC, le LIA, le LMA notamment, ou des travaux en cours conduits avec l'INRAE.

Ainsi, un des objectifs du laboratoire est de poursuivre et même renforcer cet ancrage local vital tant pour la recherche que pour l'enseignement. Il est en effet source de financements, de bourses de thèses CIFRE (cf. par exemple le partenariat avec l'EPF PACA) et il est aussi vecteur de travaux pluri-disciplinaires ambitieux et efficaces, car bénéficiant de la proximité géographique des partenaires

Action : Mise en place de séminaires en partenariat avec l'Agence d'Urbanisme Rhône Avignon Vaucluse (AURAV) visant à faire connaître les travaux en cours ou terminés conduits à ESPACE et recueillir les besoins d'études et de travaux des membres de l'agence (départements, communautés de communes, parcs Naturels, CCI, etc. cf. <http://www.aurav.org/aurav/presentation/>)

Ces séminaires sont à présent effectifs. Ils s'intitulent les « Réveils de l'Aurav ». Le premier aura lieu le 25 novembre 2021 et portera sur « le commerce quelle logique territoriale » (<http://www.aurav.org/actualites/les-reveils-de-l-aurav-le-e-commerce-quelle-logique-territoriale-n234/>). L'UMR ESPACE y présentera les travaux réalisés dans le cadre d'un contrat avec le PUCA (Plan Urbanisme Construction et Architecture). Les thématiques des prochains séminaires seront définies par l'AURAV, ses membres et l'UMR ESPACE. Selon les thématiques retenues, les membres d'ESPACE présenteront leurs travaux (étudiants de master compris) ou seront seulement présents à titre de membre de l'Agence.

Précisons qu'outre ces séminaires récents, l'ancrage d'ESPACE dans le milieu socio-économique local passe aussi, et surtout, par les très nombreux travaux communs (financés ou pas) réalisés depuis des années avec de très nombreux partenaires : dans le cadre de travaux d'étudiants de la L3 au M2 (mémoires, ateliers professionnels en M1 et M2), et dans le cadre de l'appel à projets « Fabrique de la connaissance » de la Région SUD auquel ESPACE répond avec succès chaque année (deux projets de 10000 euros en moyenne par an). Ces travaux sont mis en ligne sur le site de la Région Sud (<https://connaissance-territoire.maregionsud.fr/non-repertoire/parcours-thematiques/les-partenariats-detudes-et-expertise/les-fabriques-de-la-connaissance/>) et font l'objet d'une publication spécifique éditée par la Région (« Les fabriques de la connaissance du territoire au laboratoire », cf doc joint [lesfabriquesdelaconnaissance.pdf](#)) contribuent grandement à la notoriété régionale du laboratoire

Exemple de projets retenus pour l'appel fabrique de la connaissance 2021 :

- Analyse spatiale des impacts des pratiques des entreprises en matière de mobilité décarbonée
- Microcartographie de la vacance commerciale en Région Sud

Action : Mise en place de séminaires dans lesquels seront invités des membres des laboratoires d'AU afin d'assurer une meilleure connaissance mutuelle, propice au montage de projets. Ces séminaires se dérouleront dans le cadre de l'action d'animation scientifique de l'UMR ESPACE intitulée ERE, qui est inscrite dans le projet quinquennal en cours.

Poursuite du montage de projets de recherche et de thèses communs à plusieurs laboratoires d'AU dans le cadre de l'axe Culture Patrimoine et Société Numérique mais aussi dans l'axe Agro&Sciences avec une perspective d'intensification des liens avec l'INRAE

Le projet de séminaire n'a pas encore été réalisé notamment parce que l'action d'animation scientifique de l'UMR ESPACE intitulée ERE a changé de nature. Néanmoins, de nombreux contacts existent avec différents laboratoires d'AU (LBNC, LIA, LMA) et l'INRAE et se sont d'ores et déjà concrétisés par des projets de recherche (Agorantic notamment), des publications communes ou encore des thèses co-dirigées. Un portage de ces séminaires, dont les modalités restent à définir, par la FR AGORANTIC plutôt que par ESPACE semble aujourd'hui plus pertinent.

Exemples de travaux communs réalisés avec les laboratoires d'AU:

- Collaboration dans le cadre de thèses :

- entre ESPACE et le LIA (une soutenue en informatique en 2020, une soutenue en géographie en 2021 et une à soutenir en géographie en 2022)
- entre ESPACE et le CIHAM (en cours)
- entre ESPACE et l'INRAE (en cours)
- Un article commun dans une RCDL (*L'Espace Politique*) entre ESPACE et le LBNC

Objectif stratégique #3 : développement du lien formation – recherche du M1 au doctorat

Contexte

Le faible nombre d'étudiants de M1 choisissant le parcours recherche et la diminution du nombre d'étudiants souhaitant s'orienter vers un doctorat à la suite du master 2 peuvent s'expliquer par l'attractivité du master GEOTER qui, en assurant une excellente insertion professionnelle à ses diplômés, contribue certainement à en détourner certains de la voie de la recherche. Si on peut se réjouir de ce succès en termes d'insertion, cette absence d'attractivité de la formation par et pour la recherche risque néanmoins de poser problème pour le laboratoire à court terme. Le vivier de candidats locaux pour réaliser une thèse peut en effet rapidement s'avérer trop faible tant quantitativement que qualitativement. Par ailleurs, avoir un nombre suffisant d'étudiants choisissant l'option recherche en master est un moyen d'assurer des liens solides de coopération et d'échanges avec les autres sites de l'UMR, avec qui une partie des cours de M2 est mutualisée. Outre le fait que ces échanges d'étudiants entre sites de l'UMR, pour des semaines de cours thématiques ou méthodologiques ciblant les points forts de l'UMR ESPACE, renforcent sa cohésion, ils sont aussi plus prosaïquement un moyen d'assurer la meilleure adéquation possible entre les sujets de thèses et les candidats potentiels issus de l'ensemble de l'UMR. Enfin, impliquer les étudiants dans les activités de recherche du laboratoire de la L1 au doctorat s'inscrit aussi dans les attendus du cursus CMI Modélisation Géographique des territoires.

Action: Promouvoir la participation accrue des étudiants de tous niveaux aux activités de recherche du laboratoire (séminaires, colloques, contrats)

Action réalisée et qui se poursuit. A titre d'illustration ces deux dernières années ce sont principalement des étudiants de M1 et M2 qui ont réalisé les contrats obtenus dans l'AAP Fabrique de la Connaissance (Région SUD), et plus de 45 étudiants d'AU de tout niveau ont effectué un stage rémunéré à ESPACE depuis 2018 pour œuvrer à différents niveaux à la réalisation des projets de recherche (de la collecte des données par enquête, à la rédaction d'article)

Action : Mieux communiquer auprès des étudiants sur les activités du laboratoire : affichage des travaux, des actualités dans les salles dédiées aux étudiants et via des panneaux d'affichage déjà mis en place.

Mieux faire connaître la recherche à ESPACE et ses opportunités professionnelles, qui ne se limitent pas à la carrière d'enseignant chercheur, pour lui redonner de l'attractivité et à moyen terme assurer une augmentation du nombre de doctorants.

Travail réalisé et qui s'effectue en continu. Par exemple, les étudiants de géographie-aménagement d'AU ont été invités à suivre gratuitement les présentations lors du 57^{ème} colloque de l'ASRDLF « Territoire et Numérique » en septembre 2021, au cours duquel de nombreux travaux réalisés à ESPACE ont été présentés.

L'affichage des travaux réalisés à ESPACE sur des panneaux dans les couloirs est réalisé, mais il doit encore être fait dans la salle « Géomatique » dans laquelle travaillent de nombreux étudiants de licence et M1 lorsque le réaménagement de cette salle sera terminé.

La rédaction de portraits des chercheurs et doctorants d'ESPACE sur le modèle ceux faits par la DARI (<https://univ-avignon.fr/recherche/portraits/portrait-philippe-martin-enseignant-chercheur-en-geographie-21683.kjsp?RH=1552316223180>) est en cours de réalisation. Ces portraits seront mis en ligne sur le site de l'UMR ESPACE.

Le tournage de courtes vidéos présentant les activités de recherche du laboratoire va reprendre fin 2021 (il a été reporté par le COVID). Cet autre support de communication (un exemple pour le site des Cévennes : <https://www.youtube.com/watch?v=FS5Y21K9jp0>), plus rapide à réaliser que des posters par exemple, doit permettre de renforcer la connaissance et l'attractivité des travaux de recherche d'ESPACE auprès des étudiants.

Un travail visant à mieux faire connaître la recherche et ses opportunités professionnelles a été initié dans le cadre de l'UE « insertion professionnelle » de master 1 au cours de laquelle d'anciens étudiants ayant effectué le master GEOTER ou des thèses à ESPACE, viennent partager leur expérience professionnelle.

Objectif stratégique #4 : renforcement de la visibilité nationale et internationale de l'UMR ESPACE

Contexte

Si la recherche conduite à ESPACE est de qualité, le laboratoire et ses productions souffrent, comme l'a souligné l'HCERES, d'une politique de communication trop fruste qui grève sa notoriété. Renforcer la visibilité nationale et internationale du laboratoire constitue donc un objectif important des années à venir, pour assurer une meilleure reconnaissance du laboratoire, développer son attractivité auprès des chercheurs CNRS, des doctorants et à l'étranger, dans la perspective de développer les projets internationaux.

Action: Un site internet plus riche, proposant notamment de courtes vidéos présentant les principales recherches conduites à Avignon. En plus du « traditionnel » affichage méthodologique d'ESPACE (analyse multiscalaire, modélisation, etc.), un affichage plus thématique sera proposé (eau, risque, foncier, terrain méditerranéen)

Le site internet (<https://www.umrespace.org/>) a été repris ces deux dernières années. Une traduction en anglais d'une partie de son contenu est en cours. Les vidéos présentant les principales recherches vont être tournées (le COVID et le congé maternité de la chargée de communication du laboratoire ont retardé leur réalisation-mise en ligne).

L'affichage par thématique est à réaliser

Des carnets de recherche hypothèse ont été créés (<https://umrespace.hypotheses.org/>), mais ils restent peu utilisés pour l'instant, faute de formation des membres de l'UMR (formation repoussée pour cause de COVID)

Action: Des publications communes étiquetées UMR ESPACE, portant sur des défis méthodologiques notamment. Dans cette perspective, des stages ou même des contrats post-doctoraux pourront être financés sur les fonds du laboratoire pour travailler sur des questions définies collectivement.

La valorisation via deux numéros spéciaux de revue à comité de lecture (Netcom et RERU) du colloque de l'ASRDLF de septembre 2021 porté par ESPACE est un premier exemple de publications communes étiquetées UMR ESPACE. La problématique de la thèse débutée en septembre 2020 sur « les impacts de l'intelligence artificielle sur la spatialité du territoire » a été définie collectivement et constitue un exemple de questions-enjeux transversaux à de nombreux membres du laboratoire et qui peuvent donner lieu à des publications communes étiquetées UMR ESPACE. Ces grandes questions communes sur lesquelles se retrouvent de nombreux membres du laboratoire sont en cours de (re)définition dans le cadre de l'élaboration du projet scientifique du laboratoire pour le prochain quinquennal.

Action: La poursuite de l'organisation de colloques à visibilité nationale et internationale et la mobilisation des membres du laboratoire pour l'organisation de sessions spéciales étiquetées ESPACE dans des colloques internationaux proches de ses orientations scientifiques.

Le laboratoire est très actif dans l'organisation de manifestations même si le COVID a été un frein. L'UMR ESPACE-Avignon a par exemple organisé :

- en 2019 le colloque Cap Alert sur « Diffuser autrement l'alerte à la population en cas de danger : une question de moyens ? » : (https://www.canal-u.tv/video/universite_d_avignon_et_des_pays_de_vaucluse/colloque_cap_alert_2019_seance_d_ouverture.49027)
- en 2021 le 57^{ème} colloque de l'ASRDLF (Association de Sciences Régionales de Langue Française) sur le thème « Territoire et Numérique » en parfaite ligne avec le projet de la FR AGORANTIC,
- organisera en 2022 (après deux reports en 2020 et 2021) les 14 et 15 juin à Amiens Université de Picardie le colloque Géopoint, colloque de géographie porté par Avignon Université depuis 40 ans et qui a lieu tous les deux ans alternativement à Avignon et dans une autre Université française ou étrangère.

Par ailleurs, l'UMR ESPACE participe activement aux colloques proches de ses orientations scientifiques (ThéoQuant, SAGEO) et elle s'est portée candidate pour l'organisation en 2025 de l'ECTQG (European Colloquium on Theoretical and Quantitative Geography), colloque iconique européen de la Géographie Théorique et Quantitative.

Action: La poursuite du soutien du laboratoire, tant scientifique que financier, pour des CRCT à dimension internationale (un par an ces dernières années), pour des mobilités entrantes et sortantes, aussi bien de courte que de longue durée.

Les mobilités sortantes et entrantes sont encouragées sous toutes leurs formes par l'UMR (pour autant que les services d'enseignement puissent être assurés). Outre un CRCT (en 2020 avec une mobilité en Belgique), un détachement de 2 ans (Tahiti), une délégation CNRS (un an en 2020-2021), un IUF junior (5 ans à partir de 2021), qui sont autant d'opportunités pour l'UMR ESPACE d' étoffer son réseau international et de permettre le bon

développement des carrières individuelles, il est à noter que l'UMR ESPACE a accueilli dans le cadre de l'opération « Invitation en résidence » d'AU pendant 1 an (2020-2021) le Professeur Juergen Schmude, de la Ludwig-Maximilians-Universität de Munich. En plus de la tenue de séminaires, l'encadrement de l'atelier professionnel des Master 2 Geoter 2020-2021, cette invitation en résidence, bien que perturbée par la crise du Covid, a permis une présentation à un colloque international ; la rédaction d'une publication internationale (papier accepté avec révisions mineures) et le dépôt d'un projet commun ANR-DFG (résultat avant décembre 2021).

Action: Augmentation du nombre de publications internationales, encore trop le fait d'un nombre limité d'enseignants chercheurs.

Pour aider à la publication internationale, les cours d'anglais pour l'expression écrite et orale, mis en place en interne à ESPACE depuis 3 ans sont poursuivis, et les aides apportées par le laboratoire pour la traduction-relecture d'articles et la participation à des colloques internationaux seront renouvelées.

Par ailleurs, les co-publications entre membres d'ESPACE sont encouragées, avec pour objectif que tous les membres d'ESPACE soient publiants dans trois ans. Cette stratégie a d'ores et déjà permis de faire passer un membre titulaire de non publiant à publiant.

Les ateliers d'écriture d'une ou deux journées prévus en 2021, à destination des EC, PAR et doctorants ont été reportés pour cause de COVID et le premier devrait avoir lieu en 2022. Ces ateliers visent tout particulièrement à aider à la publication des doctorants, qui jusqu'ici a été un point faible de l'UMR ESPACE-Avignon.

Les mesures prises depuis deux ans (et le renouvellement des membres d'ESPACE-Avignon) ont ainsi permis une augmentation quantitative du nombre de publications internationales, mais surtout une amélioration qualitative. Des articles ont ainsi été publiés (ou sont en cours de publication) dans d'importantes revues internationales, dans lesquelles jusqu'ici aucun membre d'ESPACE n'avait publié (Environment and Planning, Professional Geographer par exemple). Par ailleurs, les contributeurs aux publications se diversifient, avec notamment de plus en plus de doctorants publiant à l'international.

Précisons enfin que les publications de l'UMR ESPACE sont systématiquement versées sur la plateforme Hal et les références figurent sur le site de l'UMR ESPACE (<https://www.umrespace.org/publications/hal/>).

Objectif stratégique #5 : assurer les conditions pour le développement des carrières et la qualité de vie au travail au sein d'ESPACE

Contexte

Si attirer les « talents » est important, savoir les retenir l'est tout autant. Dans cette perspective, un des objectifs affichés est de proposer au sein du laboratoire un environnement propice au développement des carrières personnelles et à la qualité de vie, aussi bien pour les enseignants chercheurs que pour les personnels d'accompagnement à la recherche.

Action: Pour les enseignants-chercheurs : apporter un soutien, tant scientifique que financier, en s'appuyant largement sur les dispositifs mis en place à Avignon Université, pour la réalisation de leur HDR, leurs projets de mobilité et de CRCT, le portage de projets de recherche, etc.

Si la mobilité a été réduite ces deux dernières années pour cause de COVID, les délégations-détachements permettant le bon déroulement des carrières ont été en revanche nombreuses.

En moyenne un CRCT de 6 mois par an pour les EC de l'UMR Espace Avignon ces 3 dernières années. 2018-2021 : un détachement de 3 ans à l'Université de Polynésie française. En 2020 un an de délégation CNRS. En 2021-2026 : une nomination IUF junior. Deux HDR sont par ailleurs en préparation pour 2022-2023.

Action: Pour les personnels d'accompagnement à la recherche mise en place d'une planification annuelle de la charge de travail, pour éviter les surcharges et à coups et implication plus large dans les projets de recherches, dès leur conception, pour leur permettre de publier ou copublier (éléments déterminants pour les avancements des IE ou IR)

La planification annuelle de la charge de travail effectuée en septembre de chaque année sur la base des projets en cours ou à venir permet une meilleure visibilité pour les PAR ce qui leur permet de mieux organiser leur travail. Elle permet aussi aux membres du laboratoire, quel que soit leur site, de savoir sur qui ils pourront compter pour aider à leur projet de recherche

Par ailleurs, le travail d'association plus poussée des PAR aux projets de recherche s'est développé depuis 2 ans pour la majorité d'entre eux et il a déjà donné lieu à des publications auxquelles les PAR ont été associés (4 ces deux dernières années pour Avignon)

Action: Pour tous (EC, doctorants et PAR) : poursuite de cycles de formations débutés en 2018, dans une perspective de veille et de développement des compétences. Ces formations constituent par ailleurs un moyen de favoriser l'animation interne au laboratoire.

La formation continue des membres du laboratoire, en particulier des doctorants, débutée en 2018 se poursuit.

- des cours d'anglais (1h30) et d'aide à la publication internationale pour les EC, les PAR et les doctorants ont lieu tous les 15 jours. Ils sont dispensés par une professionnelle et sont pris en charge sur les fonds du laboratoire.
- des formations ont été mises en place sur les fonds du laboratoire à destination de tous les membres du laboratoire d'Avignon : formation sur R, ArcgisPro, Arcgis Online, etc.
- Outre ces formations mises en place par le laboratoire, les membres du laboratoire, doctorants inclus, peuvent également suivre les formations proposées par le CNRS dans le cadre du plan de formation ou proposées par d'autres organismes (Ecole d'été, formations techniques, etc.). Plus de 50 formations ont ainsi été suivies par les membres d'ESPACE-Avignon ces 3 dernières années (cf doc attaché formations-suiviesdepuis2019.doc)

Le travail entrepris depuis 2018 pour favoriser le développement des carrières des EC et des PAR portent ses fruits. Ainsi, ces 3 dernières années pour Avignon :

- deux MCF de l'UMR ESPACE – Avignon ont obtenu des postes de Professeur
- Deux PAR ont obtenu un changement de corps et un changement de grade.

On peut également signaler que deux CR de l'UMR ESPACE (site d'Aix et de Nice) sont passés DR en 2020.

Synthèse :

Pour tous les objectifs stratégiques affichés dans la feuille de route du laboratoire UMR-ESPACE-Avignon, la quasi-totalité des actions envisagées sur la période 2019-2021 ont été réalisées ou sont en cours de réalisation malgré la pandémie de COVID.

Pour compléter le bilan, on pourra mentionner que le nombre de contrats de tout type et leur montant sont en augmentation. Les ressources propres consommées à AU par l'UMR ESPACE sont ainsi passées de 40700 € en 2017, à 145000 en 2018, pour atteindre une moyenne annuelle de plus de 200000 euros en 2019, 2020 et 2021 (cf doc extraction_contrats.xls).

On mentionnera encore d'autres actions réalisées et qui ne figuraient pas dans la feuille de route, comme le réaménagement de la salle de réunion du laboratoire et de certains bureaux, ce qui contribue à la qualité de vie au travail (cf. objectif # qualité de vie au travail).

Enfin, il est important de préciser que le laboratoire est fortement impliqué dans le projet de l'établissement. Il est par exemple très actif dans la FR Agorantic et fortement contribué au projet d'EUR Intermédicus qui, même s'il n'a pas été obtenu, va contribuer à structurer l'axe CPSN.

Les axes d'amélioration-développement du laboratoire UMR ESPACE –Avignon sont :

- La communication externe et l'internationalisation : site internet, augmentation du montage de projets européens
- La poursuite de la croissance des publications internationales dans des revues de référence
- La continuation des opérations de renforcement – renouvellement des forces vives du laboratoire dans la perspective de départ à la retraite ou de simples départs probables
- L'augmentation du nombre de doctorants (qui ira de pair avec l'augmentation des capacités d'encadrement)
- Le renforcement des compétences locales sur le traitement de l'information massive

Rappel sur l'indice « Projet » de la règle de calcul des dotations récurrentes de laboratoires.

La règle de ventilation des dotations récurrentes des laboratoires a été refondée en 2019, à la fois sur ses fondamentaux et dans sa mise en oeuvre. Cette politique a été proposée initialement par un groupe de travail constitué des membres de la CR et des directeurs de laboratoires volontaires. Elle a ensuite été soumise à la CR et à l'assemblée des directeurs de laboratoire, qui l'ont amendée et validée.

Cette règle repose sur des indicateurs de coût de fonctionnement des laboratoires, un indice de performance issu de l'évaluation HCERES, un indice de projet qui apprécie la mise en oeuvre effective des projets de laboratoires sur le contrat. Ce dernier indice doit permettre de mieux accompagner les laboratoires dans la mise en œuvre de leur projet. Il doit aussi les inciter à traduire leur projet en actions effectives et à planifier ces actions.

Il revient à chaque unité de recherche de déterminer son propre projet scientifique, qu'il s'agisse d'objectifs stratégiques, de modalités de fonctionnement du laboratoire ou des outils dont l'unité se dote pour atteindre ses objectifs. Le projet de laboratoire est précisé lors de l'évaluation HCERES mais peut évoluer au cours du contrat : il est naturel que l'évaluation elle-même oblige à modifier le projet de laboratoire et les projets doivent pouvoir être adaptés à l'évolution de l'environnement dans lequel les laboratoires évoluent.

Les projets peuvent donc être aménagés ou reconsidérés en cours de contrat.

L'indice projet n'évalue pas l'ambition scientifique d'un projet de laboratoire, mais sa mise en œuvre effective au regard des objectifs du laboratoire et du projet d'établissement. Cette mise en œuvre doit être inscrite dans une feuille de route, définie par le laboratoire et qui peut être revue chaque année. L'évaluation est réalisée par la commission de la Recherche en formation plénière qui examinera, tous les deux ans, le suivi de la feuille de route.

Les actions pourront être évaluées selon les quatre critères suivants :

- l'engagement dans les axes identitaires de l'établissement ;*
- le développement des partenariats ;*
- le développement du rayonnement international ;*
- la politique du laboratoire hors ces trois premiers critères.*