

**DÉLIBÉRATION DU CONSEIL ACADÉMIQUE
D'AVIGNON UNIVERSITÉ
N°CAC-2025-001**

SÉANCE DU 4 MARS 2025

**POINT 1
APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA SÉANCE DU CONSEIL
ACADÉMIQUE DU 17 DÉCEMBRE 2024**

Le Conseil académique (CAC), en sa séance du 4 mars 2025, sous la présidence de Monsieur Georges Linarès, Président d'Avignon Université,

Vu le code de l'éducation,
Vu les statuts d'Avignon Université,
Vu le règlement intérieur du Conseil académique d'Avignon Université et notamment son article 20,

Après en avoir délibéré,

Approuve le procès-verbal du Conseil académique du 17 décembre 2024, tel qu'annexé à la présente délibération.

Vote du Conseil académique : favorable à l'unanimité

Membres composant le conseil : 65

Membres présents (27) ou suppléés (11) : 38

Membres absents et non suppléés : 27

Le Président d'Avignon Université

Georges LINARÈS

Signature calligraphique
Georges Linarès
le 11/03/2025 12:02:59 +01:00



**DAJI - Pôle des affaires
institutionnelles**

Affaire suivie par
Georges LINARÈS

Téléphone
+33 (0)4 90 16 28 09

Courriel
daji@univ-avignon.fr

AVIGNON UNIVERSITE
Campus Hannah Arendt

74 rue Louis Pasteur
84 029 Avignon cedex 1

Tél. +33 (0)4 90 16 25 00
daji@univ-avignon.fr
univ-avignon.fr

Transmise au Recteur de région académique, Chancelier des universités, le 11 mars 2025

**PROCÈS-VERBAL
DU CONSEIL ACADÉMIQUE
D'AVIGNON UNIVERSITÉ**

SÉANCE DU 17 DÉCEMBRE 2024

ORDRE DU JOUR

Informations générales

1. **Approbation des procès-verbaux du CAC en formation plénière :**
 - 1.1 Séance du 4 juillet 2024
 - 1.2 Séance du 10 septembre 2024
2. **Avis sur la demande de domiciliation de l'association étudiante « Agence Tremplin »**
3. **Avis sur la suppression du Laboratoire Culture et Communication (LCC)**
4. **Politique d'emplois 2025 :**
 - 4.1 Avis sur la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants
 - 4.2 Information sur la campagne d'emplois BIATSS
5. **Questions diverses¹**

¹ Tout point à inscrire dans les « Questions diverses » doit être présenté à la Présidence (president@univ-avignon.fr ou fatima.akhita@univ-avignon.fr) au moins 5 jours avant la tenue de la séance.

| | | PRÉSENTS | REPRÉSENTÉS (procuration à) | EXCUSÉS |
|----------------------------------|-------------------------------|----------|--------------------------------|---------|
| Président | LINARÈS Georges | X | | |
| VP CFVU | JABAIAN Bassam | X | | |
| Collège A | DUPORT DIT ROUSSEAU Catherine | | LACAUX Céline | |
| | MAFFRE-BAUGÉ Agnès | X | | |
| | NOTTIN Stéphane | X | | |
| | RANGER Graham | | | X |
| | ROSSIGNOL Benoît | | | X |
| | VIAN Maryline | | | X |
| Collège B | BOURGEOIS Céline | | | X |
| | DE SOUZA Carole | | | X |
| | GLEIZE-PERROUTY Bérengère | X | | |
| | GOURION Daniel | | LACAUX Céline | |
| | VIGNAL Matthieu | | | X |
| Collège C | FERRERO Christophe | | SAPPE Marjorie | |
| | LEAUTIER Florence | X | | |
| | RAMONE Hervé | | | X |
| | SAPPE Marjorie | X | | |
| Collège Usagers | AGRINIER Laura | | PELLAT-FINET Liana | |
| | BEN SAID Ismail | X | | |
| | CARABIE Alice | | PELLAT-FINET Liana | |
| | COCHONNET Axel | | | X |
| | DURY Alexandre | | | X |
| | FOUNDOLIS Sofia | | | X |
| | LECOINTRE Agathe | | | X |
| | LEFERT Clélia | | | X |
| | LOUIS Julien | X | | |
| | PELLAT-FINET Liana | X | | |
| | VOLLE Marius | | BEN SAID Ismail | |
| | ZUCCARO Baptiste | | | X |
| Personnalités Extérieures | BRIARD Florent | | | X |
| | ETIENNE Loïc | | | X |
| | SAGUET Valérie | | | X |
| | SIONNEAU Danielle | | | X |

| | | PRÉSENTS | REPRÉSENTÉS (procuration à) | EXCUSÉS |
|----------------------------------|-----------------------------|----------|--------------------------------|---------|
| VP CR | MESGOUÉZ Gaëlle | X | | |
| Collège A | AMO-SANCHEZ Antonia | X | | |
| | CASTELNUOVO Guido | X | | |
| | CULIOLI Gérard | | MAZZIA Christophe | |
| | DE PELLEGRINI Francesco | X | | |
| | JOSSELIN Didier | X | | |
| | LACAUX Céline | X | | |
| | LEGENDRE Laurent | | | X |
| | PÉPIN Christiane | | MAZZIA Christophe | |
| | PRISO-ESSAWE Samuel-Jacques | X | | |
| | TRIQUET Éric | | AMO-SANCHEZ Antonia | |
| Collège B | MEYER Grégory | X | | |
| Collège C | BLIGHT Olivier | | | X |
| | DERAMOND Julie | X | | |
| | GARSON Cyrielle | X | | |
| | MAZZIA Christophe | X | | |
| | RUY Stéphane | | MESGOUÉZ Gaëlle | |
| | SAINTY Jessica | | GLEIZE-PERROUTY Bérengère | |
| Collège D | QUIDU Pascal | | | X |
| Collège E | LAURENT Sandrine | | | X |
| | SOUMILLE Hugues | | | X |
| | CORBALAN Victoria | | LEAUTIER Florence | |
| Collège F | MONTELLE Virginie | | | X |
| | ROUABHIA Bariza | | | X |
| Collège Usagers | LAUMONT Emma | | | X |
| | LECOURT Thibault | | | X |
| | / | | | |
| | / | | | |
| Personnalités Extérieures | BERTIN Nadia | | | X |
| | BOUDJAABA Fabrice | | | X |
| | LOPIS-PRESLE Sandrine | | | X |
| | PEREZ Vivian | | | X |

Membres composant le conseil : 63

Membres présents (21) ou suppléés (12) : 33

Membres absents et non suppléés : 30

Après vérification du quorum, Monsieur Georges Linarès, Président d'Avignon Université, ouvre la séance du Conseil académique plénier. Il est 9h30.

Informations générales

- Arrivée de la Directrice des affaires juridiques et institutionnelles :

Le Président souhaite la bienvenue à Madame Marina Bonnot, Directrice des affaires juridiques et institutionnelles (DAJI), nouvellement recrutée au sein de l'établissement.

- Nouveaux membres du Conseil d'administration :

Madame Kristina Koumpli et Monsieur Fabien Monnet ont été élus membres du Conseil d'administration au sein du collège B suite au départ de deux enseignants qui ont été promus Professeurs d'université.

- Démission de la Directrice de l'Institut AgES :

La Directrice de l'Institut Agrosociétés, Environnement et Santé a démissionné de ses fonctions. Monsieur Stéphane Nottin a été nommé administrateur provisoire de la composante, jusqu'à l'élection prochaine d'une nouvelle direction. Le Président remercie Monsieur Stéphane Nottin d'avoir accepté cette mission.

- Partenariats :

- Le VP CFVU indique qu'au printemps dernier, le projet de création d'un master et d'une licence professionnelle en partenariat avec l'École des Nouvelles Images a été présenté au CAC plénier, pour une ouverture à compter de l'année universitaire 2025-2026. Avignon Université a reçu un avis favorable sur ces demandes de création et les projets vont pouvoir se concrétiser pour la rentrée prochaine.
- Les discussions sont de plus en plus avancées avec le Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) sur le projet d'une double inscription/double formation d'ingénieur et master. Cela n'est pas prévu pour la rentrée prochaine mais probablement pour la suivante.
- Toujours avec le CNAM, un projet est en discussion concernant un dispositif d'aide à la réussite, d'accompagnement des étudiants de première année en décrochage. Ce dispositif permettrait aux étudiants concernés de quitter l'établissement et d'intégrer des formations du CNAM afin de revenir en licence professionnelle en troisième année. Ce projet, en cours de discussion, pourrait voir le jour en 2025.

Le Président indique qu'il a récemment rencontré l'équipe de l'École Centrale Méditerranée. Un partenariat peut être envisagé avec cet établissement pour des parcours par exemple. Il s'agirait de créer un partenariat qui doit contribuer à la fois à la qualité des formations et surtout à l'attractivité du site, qui est un réel sujet dans certaines disciplines. Les membres du CAC plénier seront tenus informés à ce sujet.

- Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) :

Le COMP de l'établissement a été présenté au MESR au mois de novembre 2024, avec un retour positif confirmé par le Recteur. Ce dernier a indiqué que pour le Ministère, le COMP d'Avignon Université était le coup de cœur de la vague 3. Cela est encourageant pour l'établissement. Le Président rappelle que le COMP compte un double enjeu, à savoir un enjeu financier qui est assez limité et la façon dont le Ministère perçoit la trajectoire de l'établissement, son projet et sa situation.

- Budget 2025 :

Le Président indique qu'au mois de novembre dernier, a été annoncée une augmentation de quatre points de la contribution de l'établissement aux retraites des fonctionnaires (Compte d'Affectation Spéciale « Pensions » dit « CAS Pensions »), ce qui représente 825 K€ pour Avignon Université, sans compensation. Cette annonce a inquiété les Présidents d'université. En effet, pour les établissements, cela représente 1 à 2% de la subvention pour charge de service public (SCSP) et ce, dans un contexte budgétaire d'ores et déjà difficile pour les universités. Dans le cadre d'un engagement au niveau national et afin de se mobiliser, plusieurs Présidents d'université se sont rendus au MESR au mois de novembre 2024. Ce mouvement, médiatisé, a pour objectif de montrer au public la situation dans laquelle se trouvent les universités et ce vers quoi elles se dirigent en termes de choix de modalité de financement des établissements, mais aussi de choix de société qui vont impacter l'ouverture ou non des universités à leurs étudiants. La deuxième action, inédite, menée par les universités est "une journée de mobilisation nationale" qui s'est déroulée le mardi 3 décembre 2024. Le Président ajoute qu'il faudrait essayer de proposer des solutions alternatives et notamment de mener des échanges avec les élus des territoires car l'impact de ces choix budgétaires sur les territoires peut être très fort. Une trentaine de Présidents d'université s'est rendu au MESR. Cela a eu pour effet d'annuler le prélèvement d'1% supplémentaire sur les budgets des établissements prévu pour créer un fonds de solidarité des universités en difficulté. Toutefois, le gouvernement ayant été censuré, le projet de loi de finances 2025 n'a pas encore été voté. Le Président ajoute que le budget 2025 de l'établissement, qui sera présenté prochainement, comprendra des éléments liés à l'actualité récente. Il indique enfin qu'il a récemment donné une interview dans laquelle il a fait état de la situation budgétaire de l'établissement. Il a indiqué aux journalistes qu'Avignon Université dispose d'une à deux années de visibilité. Après cela, quelles que soient les mesures prises, le modèle économique de l'établissement ne permet pas de fonctionner en l'état. Il y aura donc des choix à faire. Il n'y a pas d'option sans reprendre le modèle économique des universités ou sans un refinancement important des universités par l'État. Le Président précise que les agents ne seront pas licenciés, ni les étudiants mis dehors. L'établissement n'est pas dans cette situation extrême, ni dans cette logique-là. Il ajoute qu'il est important de préciser aux familles, aux étudiants et aux agents qu'il y a certes une question de fond, qui devrait être

traitée au niveau national dans l'année ou les deux années à venir, mais Avignon Université ne va pas fermer dans les semaines à venir avec un impact immédiat sur les étudiants ou sur les personnels fragiles.

1. Approbation des procès-verbaux du CAC en formation plénière :

1.1 Séance du 4 juillet 2024

En l'absence de remarques, le Président soumet à l'approbation des conseillers le procès-verbal de la séance du CAC du 4 juillet 2024.

- **Vote du CAC plénier : favorable à l'unanimité**

1.2 Séance du 10 septembre 2024

En l'absence de remarques, le Président soumet à l'approbation des conseillers le procès-verbal de la séance du CAC du 10 septembre 2024.

- **Vote du CAC plénier : favorable à l'unanimité**

2. Avis sur la demande de domiciliation de l'association étudiante « Agence Tremplin »

Le Président donne la parole à Mesdames Clara Devilliers - Présidente de l'association ; Marine Piet - trésorière et Cassandra Talon - secrétaire, qui présentent la demande de domiciliation de l'association étudiante « Agence Tremplin ». L'association a été créée pour le master 2 d'Avignon Université mention « Culture et Communication - parcours Arts et Techniques des Publics ». Il s'agit d'une agence d'ingénierie culturelle, de communication et médiation. L'Agence Tremplin va aider des commanditaires professionnels, tels que des musées ou des associations, à réaliser leurs projets avec des études de public, des chartes graphiques, des vidéos, des festivals, des événements, etc. La domiciliation de l'Agence Tremplin à Avignon Université permettrait de lui offrir un cadre administratif stable et de finaliser sa récente création.

À l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du Conseil académique.

Le VP CFVU demande si les adhérents sont uniquement des étudiants d'Avignon Université ou également des extérieurs. La Présidente de l'Agence Tremplin répond que les adhérents sont uniquement les étudiants d'Avignon Université inscrits en master mention « Culture et Communication - parcours Arts et Techniques des Publics ».

Monsieur Guillaume Marrel demande pourquoi l'Agence Tremplin a été créée alors qu'il existe déjà l'association « Muséocom », et ce, dans le cadre du même master sur deux parcours différents et avec les mêmes objectifs. La Présidente de l'association répond que les acteurs visés par les deux associations sont différents. Elle précise que l'association « Muséocom » vise davantage la médiation et les projets autour des musées et du patrimoine tandis que l'Agence Tremplin vise le spectacle vivant, la culture, les théâtres ou encore des projets qui sont en cours avec l'université et avec la Maison Jean Vilar.

Les élus étudiants du CAC saluent l'initiative de la création de l'association étudiante « Agence Tremplin » et indiquent qu'Inter'Asso Avignon pourra accompagner et collaborer avec l'association en cas de besoin.

En l'absence de remarques, le Président soumet à l'avis des conseillers la demande de domiciliation de l'association étudiante « Agence Tremplin ».

- **Avis du CAC plénier : favorable à l'unanimité**

3. Avis sur la suppression du Laboratoire Culture et Communication (LCC)

Le Président rappelle que le Laboratoire Culture et Communication (LCC) était une équipe d'accueil qui est devenue une unité propre de l'université suite à la sortie de l'équipe « Culture et Communication » du Centre Norbert Elias il y a environ 5 ou 6 ans. Suite à cela, les collègues qui sont sortis du Centre Norbert Elias ont créé le Laboratoire Culture et Communication (LCC). Un certain nombre d'entre eux est parti, d'autres ont réintégré le Centre Norbert Elias qui est une grande UMR offrant un environnement de travail et un environnement scientifique avec un potentiel plus élevé qu'une petite équipe d'accueil au sein de l'université. Ainsi, le LCC s'est peu à peu vidé de ses effectifs. L'année dernière, le LCC comptait trois enseignants-chercheurs titulaires, qui ont réintégré le Centre Norbert Elias cette année. Il s'agit donc ici de supprimer un laboratoire sans effectif. Le Président ajoute qu'il ne faut pas considérer la suppression du LCC comme un échec mais comme un moment où la structure scientifique de l'établissement s'adapte à des besoins et à des situations.

À l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du Conseil académique.

En l'absence de remarques, le Président soumet à l'avis des conseillers la suppression du Laboratoire Culture et Communication (LCC).

- **Avis du CAC plénier : favorable à l'unanimité**

4. Politique d'emplois 2025 :

4.1 Avis sur la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants

Le Président donne la parole à Madame Delphine Pezzo, Directrice des Ressources Humaines, qui présente dans un premier temps le bilan de la campagne d'emplois de l'année 2024. Ainsi, en 2024, quatre postes ont été ouverts au concours, à savoir deux enseignants-chercheurs et deux BIATSS (repyramidages). Concernant la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants de l'année 2025, Madame Delphine Pezzo présente les axes stratégiques d'Avignon Université qui sont :

- le renforcement la recherche partenariale,
- l'amplification de la professionnalisation des formations via l'alternance,
- l'amélioration de la réussite en licence,
- le développement des masters d'excellence en renforçant la part de la recherche et de l'innovation au sein de ces formations,
- la généralisation de l'initiation à l'entrepreneuriat,
- une plus grande ouverture de l'établissement à son environnement à travers des tiers-lieux universitaires, des outils et plateformes.

Les éléments de contexte à prendre en compte pour la campagne d'emplois 2025 sont :

- une augmentation constante du Glissement Vieillesse Technicité (GVT) qui accroît davantage les charges d'Avignon Université en passant de 158 k€ en 2020 à 345 k€ en 2021 et 471 k€ en 2022 pour enfin se stabiliser à 490 k€ en 2025,
- les repyramidages d'emplois (enseignants-chercheurs et BIATSS) impactent la masse salariale à hauteur de 40 k€ en moyenne par an depuis quatre ans,
- le retrait de la dotation soclée des crédits ORE par le MESR à hauteur de 530 k€ ainsi que les nombreuses mesures gouvernementales non financées ou partiellement financées, qui viennent affecter négativement les capacités financières de l'établissement.

Des mesures exogènes génèrent des effets importants sur la masse salariale 2025, à savoir :

- la revalorisation de 1,5% du point d'indice au 1^{er} juillet 2023 : 1,6 M€ en année pleine,
- la revalorisation de 5 points d'indice au 1^{er} janvier 2024 : 405 k€,
- la revalorisation du bas de grilles BIATSS des catégories C jusqu'à 9 points d'indice et des catégories B : 15,3 k€,
- l'augmentation du SMIC aux mois de janvier et novembre 2024 : 27,4 k€,
- le remboursement transport et forfait mobilités durables (FMD) : 69,4 k€,
- le forfait social sur la participation mutuelle : 6,3 k€

L'ensemble de ces mesures représente un montant total de **2 045 520 €**.

La campagne d'emplois de l'année 2025 portera sur :

- un poste PR, un poste MCF et un contrat de Chaire de Professeur Junior (CPJ sous réserve de financement),
- un poste IGR (BIATSS, pour information du CAC).

Le VP CA indique qu'avec le contexte budgétaire actuel, les campagnes d'emplois sont complexes à réaliser. Aussi, afin de ne pas déséquilibrer le budget de l'établissement, la solution trouvée pour les enseignants-chercheurs est un repyramidage dans le cadre de l'article 46.3° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences. Il en est de même pour la CPJ, dont deux demandes ont été remontées cette année, portant sur la thématique de l'eau.

Le président indique qu'un message transmis par le MESR laisse entrevoir, pour l'année prochaine, une capacité sur les repyramidages de postes BIATSS, avec deux postes supplémentaires qui devraient être financés par le Ministère. Il ajoute que l'année prochaine, l'établissement n'aura pas les moyens de proposer une campagne d'emplois pleine comme certaines années précédentes. Toutefois, des perspectives seront ouvertes dans le cadre du dispositif de l'article 46.3° cité précédemment. L'établissement va se donner les moyens de faire cela pour les collègues qui sont très investis, qui portent l'université et qui sont en situation d'être promus PR mais n'en ont pas la possibilité.

À l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du Conseil académique.

Madame Bérengère Gleize-Perrouy fait remarquer que dans l'annexe communiquée aux membres du CAC, il serait plus pertinent d'indiquer le terme « promotion » au lieu de « repyramidage ». Elle indique qu'il existe une multiplication significative des recours devant le Conseil d'État sur des postes en 46.3° qui sont réservés à des personnels internes. Le Président répond qu'en effet, il s'agit d'une erreur sur le document, qui sera corrigée.

Madame Céline Lacaux indique qu'à la lecture du profil de poste « PR », qui est assez large, il est possible qu'il y ait beaucoup de candidatures extérieures, qui vont rentrer dans ce profil. Aussi, le risque de ne pas recruter en interne existe. Elle attire l'attention sur la rédaction des profils pour ne pas avoir de recours, notamment en cas de demandes de mutations prioritaires, qui doivent être traitées en amont du concours. Monsieur Stéphane Nottin précise que le profil est large car les candidats sont nombreux et le but est que tous puissent s'y retrouver pour postuler. Le Président indique que la difficulté pour l'établissement est qu'il ne dispose pas des outils nécessaires pour proposer des promotions internes. En termes de perspectives, le cadre réglementaire n'est pas très adapté à ce que l'université souhaite mettre en place.

Concernant les mutations prioritaires évoquées précédemment par Madame Céline Lacaux, le Président répond que le CAC restreint renvoie ces demandes au concours. Il ajoute qu'un recours a été fait, mais n'a pas abouti. Monsieur Stéphane Nottin indique que la situation financière de l'établissement est bien comprise et fait part de l'inquiétude qu'a le Conseil de l'Institut AgES concernant les importantes vagues de départs à la retraite à venir en 2025 et 2026. Les personnels des CER concernés sont inquiets dans l'hypothèse où ces postes ne seraient pas pourvus. Le Président répond qu'il ne sera pas possible de faire des campagnes blanches durant plusieurs années car globalement, cela réduit le potentiel concernant la recherche et la pédagogie. De plus, cette situation met davantage en tension certaines équipes par rapport à d'autres. Il faut mettre en face des ressources les besoins, objectiver cela et se donner les instruments pour le faire.

Monsieur Guillaume Marrel fait part de quatre remarques :

- il insiste sur le fait que le poste de MCF en 71^e section affecté à l'Institut CPSN n'est qu'un support provisoire qui vise à procéder à un échange de poste même s'il y a un léger surcoût puisqu'un collègue jeune MCF s'en va et l'Institut CPSN accueille une collègue plus âgée. Pour l'Institut CPSN, il n'y a pas de poste dans cette campagne d'emplois car il s'agit ici d'un échange. Monsieur Guillaume Marrel déplore que le choix de l'établissement se soit porté sur le contrat de Chaire de Professeur Junior (CPJ) en Hydrogéologie et non en Géographie. Ce dernier avait ses chances pour être éligible. Le Président répond que le choix des sections est compliqué et plusieurs critères ont amené à faire ce choix-là. Concernant la CPJ, le Président indique qu'il est conscient de la situation en Géographie, avec des équipes qui sont très contributives au projet d'établissement, à la vie de l'établissement et qui sont en très grande difficulté. Toutefois, la CPJ n'est pas la solution à cette difficulté. Il y a un déficit de postes dans certains domaines, dont fait partie la géographie. Par ailleurs, dans les années à venir, nous ignorons si l'établissement obtiendra des contrats de CPJ, ni comment ils seront financés.

- il indique que le dispositif de l'article 46.3° cité précédemment existe depuis très longtemps et il est prévu pour faire de la promotion interne. Auparavant, cela concernait des postes marginaux dans les campagnes d'emplois des universités. Lorsque des postes sont ouverts avec ce dispositif, il y a des candidats locaux et l'établissement concerné souhaite faire de la promotion interne. Il ajoute que cela doit être très rare de recruter des personnels externes via ce dispositif.

- il indique que l'Institut CPSN adhère à la politique de l'établissement concernant la promotion interne des personnels qui sont très investis mais qui n'ont pas l'opportunité d'être promus ailleurs ou que l'établissement souhaite maintenir au sein de ses effectifs. Il soulève la question du niveau de concurrence attendu sur les situations des sections CNU, si elle entre en ligne de compte dans l'affectation des postes. Cela signifie que le fait d'avoir plusieurs candidats éligibles à la promotion ne doit pas être le principal critère d'affectation des ressources. Sur la possibilité de promotion ouverte, au sein de l'Institut CPSN, sur sept collègues promouvables, il n'y a qu'une seule situation où il y a deux candidats. Cela signifie que l'Institut CPSN n'aurait pas de possibilité de promotion si les campagnes d'emplois restent très serrées/quasi blanches. Monsieur Guillaume Marrel indique que cela inquiète les équipes de la composante.

- concernant la question des prochains départs à la retraite soulevée précédemment par Monsieur Stéphane Nottin, Monsieur Guillaume Marrel indique que selon lui, l'établissement doit développer une politique d'accompagnement, d'information et prendre des décisions fortes sur les situations parfois dérogatoires amenées à être appliquées sur les départs à la retraite. Il ajoute que c'est peut-être un débat qu'il faudra avoir dans les instances de l'établissement. Le Président approuve ce principe mais questionne sur les outils à disposition de l'établissement pour inciter les personnels à partir à la retraite. Les dérogations sur les départs à la retraite ne sont accordées qu'à titre tout à fait exceptionnel car cela est dans l'intérêt de l'établissement. Il s'agit de choix intermédiaires.

Madame Corinne Fredouille revient sur le fait que le manque de postes commence à peser sur l'université. Le CERI connaît une pénurie d'enseignants-chercheurs (MCF et PR). Les postes en repyramidage ne sont pas une solution car bien que cela promette un personnel, ce qui est une bonne nouvelle, cela n'amène pas de ressources face aux étudiants, ni de personnels de laboratoire pour porter les encadrements de doctorants, ni de responsables dans les formations. Étant donné les capacités d'accueil qui ont augmenté en master et qui vont encore augmenter, le recrutement d'enseignants-chercheurs est une nécessité à venir. Par ailleurs, pour l'année prochaine, le repyramidage ne permettra pas de combler le manque d'un personnel PRAG/PRCE qui part à la retraite. En effet, l'année prochaine, un personnel PRCE qui assure actuellement 400 heures d'enseignement va partir à la retraite et ces heures ne seront pas prises en charge par un repyramidage. Madame Corinne Fredouille ajoute qu'à la rentrée prochaine, le CERI va ouvrir une licence professionnelle, à moyens constants, et cela va être difficile à porter du fait du manque d'enseignants-chercheurs au sein de la composante. Le Président rappelle que la gouvernance a bien conscience que l'établissement ne peut rester sur des campagnes d'emplois blanches ou quasi-blanches et que les postes en LRU et les repyramidages ne répondent pas à la problématique évoquée. La question posée par Madame Corinne Fredouille met en avant ce que devrait devenir le COMP, à savoir un support dans lequel il est indiqué que les composantes se sont inscrites dans des dynamiques sur lesquelles il y a un engagement qui correspond à la politique globale de l'université. L'établissement doit alors être en capacité d'accompagner ces équipes-là (exemple : l'augmentation des effectifs en master évoquée par Madame Corinne Fredouille). Le Président précise qu'il s'agit de choix politiques difficiles lorsque l'on a peu de moyens. Le COMP doit permettre de mettre les moyens qui correspondent à des actions ou à des politiques mises en œuvre dans les composantes qui vont dans le sens de ce que l'université affirme comme priorité. Cela n'a pas été fait cette année du fait de la création des Instituts, des CER, etc. L'année prochaine, l'établissement ne pourra faire l'impasse à ce sujet. Aussi, pour l'année prochaine, le COMP des composantes devra être bien construit afin de mieux répondre aux besoins d'accompagnement de projets qui vont dans le sens de ce qui est porté collectivement.

Monsieur Didier Josselin demande si l'établissement ne devrait pas continuer à fonctionner normalement et mettre l'État devant ses responsabilités. Si à l'avenir la situation ne change pas, quelles sont les alternatives ? Le Président répond que le but de la démarche effectuée par France Universités était justement d'alerter le MESR sur le fait que des universités

sont d'ores et déjà en très grande difficulté et qu'à l'avenir, si la situation ne s'améliore pas, des choix difficiles pourraient être faits. Par ailleurs, le Président précise que l'établissement ne fait pas tout ce qu'il veut avec son budget car il existe un encadrement de la part du Rectorat et du MESR. Afin de ne pas se mettre en extrême difficulté, l'établissement doit être prudent quant à la gestion de son budget et à la manière d'exprimer son éventuel désaccord avec l'État. Dans ce qui sera engagé par l'établissement, il faut également tenir compte d'un enjeu majeur, qui est l'opinion publique (étudiants, parents, ensemble de la population). Le VP CA indique que si l'établissement « ouvre les vannes », son déficit va s'accroître et le fonds de roulement sera vidé en une année et il n'y aurait plus de moyens pour les grands projets d'Avignon Université tels que le Learning Center à la BU, la Villa Créative, les travaux d'isolation des bâtiments, etc. Cela aurait également des conséquences sur les personnels non-titulaires. Le VP CA ajoute qu'il faut être vigilant à l'échelle nationale pour ensuite avoir les bonnes actions. En termes de visibilité et de perception, il est important de faire comprendre à la population ce que sont les universités aujourd'hui (insertion, accompagnement étudiant). Le Président indique qu'il a rencontré plusieurs sénateurs du territoire à ce sujet. Il s'agit d'une démarche initiée par France Universités afin de pouvoir rencontrer les élus qui pourraient être intéressés par ce sujet.

Monsieur Samuel Priso-Essawe indique que lorsqu'un poste est ouvert à la promotion, il s'agit d'un choix politique de l'établissement et cela signifie qu'il faut se donner les moyens de le mettre en œuvre et qu'il y ait un suivi dans la constitution des comités de sélection. Il ajoute que l'impact des recrutements peut être lourd. Le Président remercie Monsieur Samuel Priso-Essawe d'avoir souligné ce risque et répond qu'effectivement, il s'agit d'un travail qui doit être fait à tous les niveaux pour essayer de sécuriser les démarches citées précédemment (dispositif 46.3°, etc.).

En l'absence de remarques, le Président soumet à l'avis des conseillers la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants 2025.

➤ **Avis du CAC plénier : favorable à la majorité (un contre et une abstention)**

4.2 Information sur la campagne d'emplois BIATSS

L'information sur la campagne d'emplois BIATSS 2025 a été présentée dans le point précédent (4.1 - Avis sur la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants).

Le Président informe les conseillers du départ à la retraite de Madame Christine Dransart (Directrice de l'IUT). Il la remercie, en son nom et au nom de l'établissement, pour l'ensemble du travail qu'elle a effectué au sein de l'IUT et au sein d'Avignon Université. Il lui souhaite une bonne retraite.

5. Questions diverses

Néant.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 11h00.

Le Président d'Avignon Université

Georges LINARÈS