



# Unité d'enseignement d'Ouverture

## FUTSAL FEMININ

### → Demande de **Renouvellement à l'identique**



Responsable pédagogique

MARIZY Eric ([eric.marizy@univ-avignon.fr](mailto:eric.marizy@univ-avignon.fr))



Institut/Service assumant la charge financière

[Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives](#)



Institut/Service assumant la charge pédagogique

[Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives](#)



Intervenant(s)

• PANDELON Julien  
*Professeur d'EPS*  
Vacataire avec un volume horaire HETD : 36



Semestre(s) concerné(s)

1	2	3	4	5	6
X	X	X	X	X	X



Public concerné

[Tous les étudiants de licence](#)



Modalité d'inscription

[Inscription via l'ENT](#)



Capacité et groupe

**Semestre impair**

**Semestre pair**

Capacité

24

24

Nombre de groupe

1

1



Organisation

[12 séances d'1h30](#)



Lieu

[Campus H. Arendt](#)  
[Pôle sportif - Campus Hannah Arendt](#)



Thématiques

Sport



Nombre heures

Présentiel	Distanciel	Par semaine
18.00	0.00	1.50
<a href="#">Possibilité de suivre cet enseignement entièrement à distance</a>		



### Pré-requis éventuels :

Aucun prérequis nécessaire



### Objectifs et contenus :

A travers l'UEO Futsal, les compétences générales précisées ci-après dans les « compétences visées » seront particulièrement sollicitées. Développer ces compétences générales sous-entend de s'investir dans l'activité Futsal à travers des compétences spécifiques à l'activité, constituant ainsi la trame de la formation.

#### Ces 4 compétences spécifiques sont les suivantes :

- Être capable d'identifier les comportements et gestes spécifiques au futsal dans l'optique de l'optimisation de la performance (technico-tactique, règlement).
- Être capable d'évaluer son niveau et d'adapter son jeu et son rôle en fonction de celui-ci.
- Être capable d'établir une organisation collective adaptée tant aux spécificités de chacun des membres de l'équipe qu'à celles de l'équipe adverse.- Être capable, quel que soit son niveau d'habiletés, d'adopter un comportement efficace (cf. document d'évaluation).

Pédagogiquement, après les 2 premiers cours dédiés à la co-évaluation et la clarification des règles de l'activité, des équipes homogènes entre elles et hétérogènes en leur sein sont constituées. Ces équipes seront stables sur l'ensemble du cycle d'apprentissage, et remporteront des points à additionner au classement général du championnat interne organisé.

Chaque cours sera l'occasion d'aborder un thème spécifique, à travers lequel les équipes construiront une stratégie collective d'affrontement (plan de jeu) et e séquences d'apprentissage au regard de leurs caractéristiques.

#### Protocole d'évaluation :

L'évaluation sera collective, ce qui signifie que chaque étudiant se verra accorder les points liés aux performances de son équipe (classement général), et pourra représenter son équipe lors de l'évaluation théorique (tirage au sort au sein de l'équipe).

La validation de crédits s'opérera si la moyenne entre la note pratique (indexée au classement général) et la note théorique (évaluation écrite portant sur les contenus du cours) est supérieure à 10.



### Compétences visées :

- Utiliser les règles, codes et principes de travail nécessaires à l'optimisation de la performance
- Être capable de planifier et de gérer une séquence de travail collective.



### Modalités de contrôle des connaissances :

#### Modalité

#### Coefficient

#### Durée (heures)

Pratique (évaluation collective selon classement général)

-

Épreuve écrite

-

Assiduité

-



### Avis des instances :

#### Instance

#### Date

#### Avis

#### Remarque

COS

2025-03-17

Favorable



### Précisions pour les étudiants :


Concernant l'attribution des crédits, les étudiant(e)s ne pourront en bénéficier que s'ils ont atteint le niveau exigé en fin de cycle, et s'ils ont participé, de manière motrice ou organisationnelle à au moins 10 TD.

---

 Pour le Responsable pédagogique

Le 2025-02-03 - *MARIZY Eric (eric.marizy@univ-avignon.fr)*

---

 Responsable de composante/service de rattachement

SUAPS le **2025-02-04**

---