

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ 2025 – 2026

**INTITULE D.U. : Justice Participative**

☒ RENOUVELLEMENT

☐ CREATION

Composante de rattachement : ICPSN

Autre(s) établissements concerné(s) :

Responsable pédagogique : Pas de responsable actuellement

Nom :

Statut :

CER de rattachement : CER Droit

Téléphone :

Courriel :

Avis du Conseil du CER ou de Composante :

Date :

Avis de la CFVU :

Date :

Avis du CA :

Date :

# **DIPLÔME D'UNIVERSITE 202.-202.**

**INTITULE D.U. : Justice Participative**

## **DEMANDE DE RENOUVELLEMENT**

### **CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

Objectif du DU :

*Présenter les finalités et compétences visées*

L'objectif principal du diplôme universitaire de « Justice Participative » est de permettre aux professionnels d'avoir une réflexion sur les nouveaux modes appropriés de prévention et règlement des différends dans le milieu judiciaire, de créer des solutions mutuellement satisfaisantes qui intègrent les motivations fondamentales des parties et leur procure le sentiment de justice recherché, et de changer les pratiques de régulation sociale pour permettre aux justiciables de construire une réalité commune dans toute sa complexité.

Développer et acquérir des méthodes de justice participative adaptées aux circonstances, axées sur la recherche de solutions par la collaboration, le consensus entre les personnes et la prévention des conflits qui correspond aux attentes, aux besoins et aux capacités des concernés

Le diplôme permet donc aux candidats d'acquérir un apprentissage juridique de pacification des conflits grâce à des techniques et méthodes spécifiques qu'il propose notamment autour de processus de négociation, de rédaction d'acte, de procédures, de principes moraux et sociaux afin d'exploiter un savoir-faire nouveau pour :

- Diagnostiquer les éléments contextuelles d'un conflit. - Choisir le mode amiable approprié.
- Stimuler la collaboration entre les parties.
- Maîtriser un processus intégratif spécifique.
- Reconnaître l'éthique du mode de prévention à adopter.
- Planifier et évaluer le succès d'un conflit en fonction du mode de prévention adapté.
- Préparer et pratiquer un mode de prévention intégratif adapté (posture, acte, procédure, etc.). - Maîtriser la posture préventive la plus adaptée.

Bilan de la certification

A l'issue de la certification, les candidats seront en mesure de :

- Savoir à quel moment mettre en place un dispositif de Justice participative (le mode de prévention associé adapté).
- Se positionner comme l'intermédiaire dans un conflit/différend (Gérer et conduire des entretiens de négociation).
- Concevoir un dispositif de prévention autour de la médiation et de conciliation. - Produire et concevoir des procédures préventives de droit collaboratif et de procédure participative.

- Rédiger des acte sous-seing privé, transaction, acte d'avocat (pour la résolution d'un litige)

Contexte socio-économique :

*Justifier de la pertinence du diplôme au regard des besoins du marché ou des évolutions scientifiques*

Tout d'abord, il est nécessaire de présenter le concept de « Justice Participative ». Elle est une conception de la justice qui favorise l'implication des parties dans la résolution de leur propre conflit. Il s'agit d'une approche complémentaire à la justice traditionnelle. Elle se traduit notamment par la discussion, la médiation et la prévention des conflits. En effet, la Justice Participative favorise des méthodes axées sur la recherche de solutions par la collaboration, le consensus entre les personnes et la prévention des conflits. Ces méthodes qui regroupent à la fois la médiation, conciliation, arbitrage, procédure collective, etc., sont généralement moins coûteuses, plus rapides et de plus en plus efficaces, par rapport au recours judiciaire classique.

Ainsi, des formations spécialisées autour de la prévention des conflits émergent et se développent sur le marché en proposant des compétences de conciliation/ médiation et d'arbitrage pour limiter justement les recours en justice. En effet, l'Université d'Avignon a proposée et créée en 2015 le diplôme universitaire « Justice Participative, Négociation et Médiation ». Il permet de former des professionnels pour exercer des professions juridiques afin d'intervenir dans le cadre de missions de médiation, tant judiciaires, que conventionnelles (en dehors de tout procès), quel que soit le domaine du litige concerné (familial, social, commercial, fiscal, etc.). L'objectif est donc d'expérimenter des professionnels dans la gestion des rapports de force et dans l'exercice de la contrainte pour chercher à comprendre les véritables intérêts des parties et résoudre les litiges dans les domaines : des relations collectives, des relations commerciales et environnementales, des relations internes (individuelles et collectives). La certification de ce diplôme permettra donc à tous les professionnels (Juristes et non Juristes) issus de tous les domaines d'activité économique et de service public de revaloriser au sein de leur organisme, leur pouvoir d'action, légitimité, responsabilité, et posture juridique.

Cible :

*Public visé (étudiants, professionnels, apprentis, etc...)*

Les professionnels exerçant dans le milieu du Droit

Partenariat :

*Entreprises, organismes ou institutions partenaires*

Pas de partenariat en cours.

## **DESCRIPTIF DE LA FORMATION**

Programme pédagogique :

*Liste des unités d'enseignement (UE) ou modules avec volume horaire, crédits ECTS et objectifs.*

Code	Enseignements et Unités d'enseignements	Volume horaire	CM	TDI	TDII	TP	Coefficient	Crédits
T-U09-0706	UE1 - MODULE 1 - PRINCIPES GÉNÉRAUX / DÉONTOLOGIE ET ÉTHIQUE	15h00		15h00			1.00	
T-U09-0707	UE2 - MODULE 2 - LA NÉGOCIATION APPLIQUÉE AUX MODES AMIABLES	40h00		40h00			1.00	
T-U09-0708	UE3 - MODULE 3 - DE LA CONCILIATION À LA MÉDIATION	65h00		65h00			1.00	
T-U09-0709	UE4 - MODULE 4 - DE LA PROCÉDURE PARTICIPATIVE AU DROIT COLLABORATIF	70h00		70h00			1.00	
T-U09-0710	UE5 - MODULE 5 - LA RÉDACTION DES ACTES	10h00		10h00			1.00	

Organisation de la formation :

*Durée (en heures et en semaines) 200h*

*Période de formation(calendrier)*

*Modalités : présentiel, distanciel, alternance, etc....* Présentiel

Compétences visées :

*Liste des compétences spécifiques et transversales*

### **Module 1 : Principes généraux / déontologie et éthique**

Résumé des attendus du module : acquérir des notions autour des règles de procédures générales civiles et administratives contentieuse et de la déontologie éthique propre aux modes amiables de la justice participative.

#### Compétences associées

- Diagnostiquer les éléments contextuels d'un conflit
- Choisir le mode amiable approprié
- Reconnaître l'éthique du mode d'intervention à adopter
- Préparer le mode de prévention intégratif à adopter

### **Module 2 : La négociation appliquée aux modes amiables**

Résumé des attendus du module : acquérir la méthodologie de la négociation raisonnée et de la gestion des conflits versus l'approche relationnelle.

#### Compétences associées

- Maîtriser la posture intégrative et relationnelle à adopter.
- Savoir gérer la technique gestuelle et le dialogue lors d'un conflit

### **Module 3 : De la conciliation à la médiation**

Résumé des attendus du module : acquérir des compétences pratiques sur la conciliation et la médiation.

### Compétences associées

- Conduire et piloter un conflit grâce à l'application des règles et des principes de la conciliation et de la médiation

### **Module 4 : De la procédure participative au droit collaboratif**

Résumé des attendus du module : acquérir des compétences pratiques sur le droit collaboratif et la procédure participative.

### Compétences associées

- Savoir présenter les différentes étapes du procès et de la plaidoirie. Appliquer des techniques collaboratives dans la résolution d'un conflit.
- Coordonner et organiser des modes collaboratifs de résolution d'un conflit.

### **Module 5 : La rédaction des actes**

Résumé des attendus du module : acquérir des compétences pratiques sur la rédaction des actes (sous-seing privé, transaction, acte d'avocat) matérialisant l'accord des parties.

### Compétences associées

- Savoir rédiger des actes juridiques

## **MODALITES PEDAGOGIQUES ET EVALUATION**

Méthodes pédagogiques :

*Conférences, ateliers, travaux pratiques, études de cas, stages, etc...*

Modalités d'évaluation :

*Examen, contrôle continu, mémoire, soutenance, etc...*

 <b>Modalité d'évaluation des compétences et des connaissances 2023-2024</b> <b>1ère session</b> <i>Domaine : DROIT, ECONOMIE, GESTION</i> <i>DUJP - Parcours DU</i> <i>DU JUSTICE PARTICIPATIVE - Niveau 1</i>						
Parcours pédagogique accessible aux étudiants inscrits en : <b>DU JUSTICE PARTICIPATIVE</b>						
Code	Enseignements et Unités d'enseignements / Epreuves	Responsable / Commentaire	ECTS	Nature de l'épreuve	Coeff.	Durée
T-U09-0706	UE1 - MODULE 1 - PRINCIPES GENERAUX / DEONTOLOGIE ET ETHIQUE	Yves BONHOMMO			1.00	
T-U09-0706-01	Conceptualiser la procédure justice participative			ECRIT	1.00	01h00
T-U09-0706-02	Conceptualiser la déontologie et éthique propre aux modes amiables de			ORAL	1.00	00h30
T-U09-0707	UE2 - MODULE 2 - LA NEGOCIATION APPLIQUEE AUX MODES AMIALES	Celine BAS			1.00	
T-U09-0707-01	Comprendre les mécanismes du conflits			ECRIT	1.00	01h00
T-U09-0707-02	Gérer la confrontation au dialogue			ORAL	1.00	00h30
T-U09-0707-03	Piloter et conduire la négociation			ORAL	1.00	00h30
T-U09-0708	UE3 - MODULE 3 - DE LA CONCILIATION A LA MEDIATION	Celine BAS			1.00	
T-U09-0708-01	Comprendre les mécanismes de la conciliation et d l a médiation			ECRIT	1.00	01h00
T-U09-0708-02	Appliquer les conditions légales de la conciliationmédiation			ORAL	1.00	00h30
T-U09-0709	UE4 - MODULE 4 - DE LA PROCEDURE PARTICIPATIVE AU DROIT COLLAB	Yves BONHOMMO			1.00	
T-U09-0709-01	Connaitre la procédure participative			ECRIT	1.00	01h00
T-U09-0709-02	Piloter la méthode américaine du droit collaboratif			ORAL	1.00	00h30
T-U09-0710	UE5 - MODULE 5 - LA REDACTION DES ACTES	Celine BAS			1.00	
T-U09-0710-01	Rédaction des actes sous seing privés			ECRIT	1.00	01h00
T-U09-0710-02	Rédaction d'actes de transaction			ECRIT	1.00	01h00
T-U09-0710-03	Rédaction d'actes d'avocats			ECRIT	1.00	01h00
T-G09-0001	MOYENNE GENERALE					

Certification délivrée :

*Nature du diplôme et reconnaissance (Par exemple RNCP ou RS si applicable)*

Demande d'enregistrement au RS déposée à France Compétences en 2023-24 : [refusée](#)

## **GOVERNANCE ET ENCADREMENT :**

Responsable du diplôme :

*Nom et fonction*

Equipe pédagogique :

*Liste des enseignements, professionnels et intervenants avec leurs compétences.*

NOM & Prénom	Statut	Coordonnées
BAS Céline	Maître de conférences de droit public	
BONHOMMO Yves	Avocat et Bâtonnier du barreau de Carpentras	
JUSTON Marc	Président du tribunal judiciaire (jusqu'en 2018) et membre fondateur de l'association internationale des magistrats pour la médiation	

Conseil de perfectionnement :

*Rôle et composition (représentants académiques et professionnels)*

Responsable de Formation

Membres statutaires de l'équipe pédagogique

Enseignants vacataires

Personnels Administratifs

Membres extérieurs (entreprises partenaires, Maîtres d'apprentissage, OPCO, etc.) Représentants étudiants :

Institutions partenaires :

### **MODALITES ADMINISTRATIVES :**

Conditions d'admission :

*Diplôme requis/expérience professionnelle :*

*Procédure de validation ( VAPP, VAE, etc...) :*

Nombre de places :

*Effectif minimum(seuil) et maximum :*

Coût de la formation :

Tarif individuel : 2600€

### **BUDGET PREVISIONNEL (inclure les bilans des années précédentes pour les dossiers de renouvellement) :**

Pas de bilan des années précédentes, la dernière session de ce DU a eu lieu en 2020-21, avec 12 étudiants.

### **BUDGET PREVISIONNEL**

Recettes :

Au seuil (11) : 28 600€

**Total : 28 600€**

Dépenses :

-Charges enseignement : 12 244€

-Charges pédagogiques : 1224,40€

- Soutien administratif : 7000€
- Matériel/fournitures : 1000€
- Frais de gestion : 6006€

**Total : 27 474,40€**

## DEMANDE DE RENOUVELLEMENT

### INDICATEURS DE SUIVI ET D'EVALUATION :

Taux de réussite :

*Historique des résultats :*

	2020-21			2021-22			2022-23		
	Inscrits	Présents	Diplômés	Inscrits	Présents	Diplômés	Inscrits	Présents	Diplômés
Formation Continue	12	12	12	0	0	0	0	0	0
Formation Apprentissage									
Formation initiale									

	2023-24			2024-25			202-2		
	Inscrits	Présents	Diplômés	Inscrits	Présents	Diplômés	Inscrits	Présents	Diplômés
Formation Continue	0	0	0	0	0	0			
Formation Apprentissage									
Formation initiale									

Taux d'insertion professionnelle : Il n'y a pas eu d'enquête d'insertion réalisée.

Satisfaction des apprenants et partenaires :

*Enquête post-formation :*

### **Annexe 1 : Budget prévisionnel 2025-26**



## Annexe budgétaire - DU Justice Participative

2025-2026

Prévisionnel Coût de Formation  
seuil 11 pour un tarif de 2600€

Coût horaires des formateurs

H totales d'enseignement	Partenaire		Université		Stage
	CM	TD/TP	CM	TD/TP	
200				200	
			91,79 €	61,22 €	

DEPENSES			
	Partenaire	Université	TOTAL
<b>Charges d'enseignements</b>	- €	12 244,00 €	12 244,00 €
CM	- €	- €	- €
TD/TP	- €	12 244,00 €	12 244,00 €
<b>Charges pédagogiques</b>	- €	1 224,40 €	1 224,40 €
Responsable pédagogique UA (20h*61,22€)		1 224,40 €	1 224,40 €
Référent pédagogique Partenaire (50h*61,22€)			- €
<b>Coûts du soutien administratif</b>	- €	7 000,00 €	7 000,00 €
Ingénierie de formation et de développement		4 000,00 €	4 000,00 €
Gestionnaire de formation		3 000,00 €	3 000,00 €
<b>Matériel et fournitures</b>	- €	1 000,00 €	1 000,00 €
Frais de reprographie (photocopies+plaquettes+affiches+kakemono ...)		1 000,00 €	1 000,00 €
			- €
<b>Autres charges directes</b>	- €	- €	- €
Coût contrat CFA (550€)			- €
Frais mesure d'accompagnement du CFA (20%)			- €
Fond mutualisés (10%)			- €
<b>Frais généraux</b>	- €	6 006,00 €	6 006,00 €
Frais de gestion 21%		6 006,00 €	- €
<b>TOTAUX</b>	- €	27 474,40 €	27 474,40 €

Seuil de rentabilité

Effectifs	Recette	Bénéfices
1	2600	-19414,4
2	5200	-15306,4
3	7800	-15306,4
4	10400	-13252,4
5	13000	-11198,4
6	15600	-9144,4
7	18200	-7090,4
8	20800	-5036,4
9	23400	-2982,4
10	26000	-928,4
11	28600	1125,6
12	31200	3179,6
13	33800	5233,6
14	36400	7287,6
15	39000	9341,6

**RECETTES**

**Recettes**

- €

Frais de formation

28 600,00 €

Subventions

**BENEFICES**

**Bénéfices**

AU

Partenaire

0

**LISTE DES ANNEXES OBLIGATOIRES :**

- **Maquette pédagogique détaillée**
- **Partenariats**
- **Exemple d'un emploi du temps type**
- **Bilan financier**
- **Historique : éléments qualitatifs et quantitatif des promotions précédentes**